

Oktober- och novemberrapport från biblioteket

Det som har präglat verksamheten under denna period är givetvis den stökiga situation som råder här på biblioteket och på andra ställen i centrala Trelleborg.

Liknande situationer har funnits tidigare men denna gång har det eskalerat med större gäng och stökigare beteenden.

Vi gör allt vi kan för att hantera situationen så att arbetsmiljön är så bra som möjligt trots dessa omständigheter och åtgärderna som gjorts är många varav den tydligaste är att Securitas är här med väktare varje eftermiddag och kväll. Från och med mitten av november har vi fått klartecken att ha ordningsvakt på plats istället. Huruvida det blir någon skillnad gentemot väktare kommer vi utvärdera löpnade tillsammans med Securitas.

Bibliotekets mål, och som också måste vara kommunens mål, är att lösa problemet med dessa stökiga gäng på ett sådant sätt att vi kan ta hand om dem i de olika verksamheterna på rätt sätt.

Risken är annars stor att dessa individer blir en fortsatt belastning för samhället. **Till detta krävs givetvis helt andra kommunala resurser och åtgärder än att släcka ner Wi-Fi och låsa toaletterna.**

När det gäller själva verksamheten så har det varit ännu en Biblioteksvecka, den sjunde i ordningen, och i år slog vi publikrekord. Detta tack vare den ommöblering vi gjort i samband med iordningställandet av vår permanenta scen vilket gör att vi nu har plats till 140 sittande i publiken. Vi fick väldigt mycket positiv feedback för våra arrangemang denna vecka av både publik och medverkande. Dick Harrison som åker runt mycket på bibliotek och föreläser hade inte varit med om en stor publik tidigare på något annat bibliotek. Här har vi verkligen lyckats göra något som drar folk till biblioteket och som ligger helt i vårt uppdrag att vara ett kulturcentrum.

Annat som är på gång är en organisationsförändring som innebär att från och med nästa år så blir skolbibliotekariegruppen en egen enhet med en egen chef. Det är samordnaren som istället blir chef vilket gör uppdraget med att leda mycket tydligare och även utifrån sett blir det tydligare med en enhet istället för en grupp. Arbetsstrukturen i övrigt påverkas inte utan den fortsätter som tidigare. Vi kommer också att genom en omfördelning skapa en tjänst som kommunikatör här på biblioteket som kommer stärka oss i vårt utåtriktade arbete med att marknadsföra verksamheten.

Michael Nordberg, biblioteks- och kulturskolechef

