

Mall för delredovisning av projektbidrag

Delredovisningen är ett underlag vid bedömning av ansökan.

Lämna följande uppgifter:

Datum: 170515

Diarienummer för projektet: 1474/16

Organisationens namn: Arbetsmarknadsförvaltningen, Trelleborgs kommun

Projektets namn: One Touch

1. När avslutas det pågående projektet?

171231

2. Beskriv vilka aktiviteter i er projektplan som ni genomfört hittills. Berätta också här om det finns några avvikelser från projektplanen och orsaken till dem.

Vi ligger väl i fas enligt projektplanen. Vi har genomfört hembesök hos 63 ungdomar, kontaktat samtliga unga mellan 16-19 år i kommunen (KAA) inom en arbetsdag och etablerat kontakt med 93 av dem (totalt 170430; 162 st). Uppsökande verksamhet sker löpande och systematiskt via brev, telefon, sociala medier, flyers (delas ut på platser i kommunen där ungdomar i kommunen rör sig), sms, mail och hembesök enligt ovan. Spridning till alla unga mellan 15-25 år görs löpande och veckovis via bland annat riktade föreningsutskick, utskick till boende för ensamkommande och dialog med Studie- och yrkesvägledare samt idrottslärare inom kommunens gymnasieskola (även vuxenutbildning) men även skolor i andra kommuner vid avhopp ifrån skolan /elever som är i riskzonen.

Genom vårt systematiska uppsökande arbete där vi har nått en majoritet av målgruppen har det tydliggjorts att en majoritet av ungdomarna inom KAA är i en aktivitet, vi kan därför i princip applicera 85/15-principen även på målgruppen unga. Det vill säga: ca 85% av målgruppen klarar sig bra själva genom arbete eller studier (även utbytesår eller studier utomlands), ca 15% behöver extra stöd för att ta sig vidare och bryta ett utanförskap – och det erbjuder vi.

Aktiviteter som anordnats utöver aktiviteterna ovan: praktik, mentorskap, studiebesök, matchning till föreningslivet, sommarjobb, rekryteringsmässor och Öppen Hall (hittills har vi anordnat 8 st tillfällen, totalt har 112 st unga deltagit), ytterligare 2 st Öppna Hallar är planerade innan sommaruppehållet.

Öppen Hall: tre fredagar i månaden kl 20-24 (alt kl 19-23 när det sker utomhus) för unga mellan 15-25 år, vid varje tillfälle är det en förening i kommunen som står som värd och

representerar och presenterar sin aktivitet. Möjlighet till valfri aktivitet finns alltid. Öppen hall är alltid gratis och utan krav på utrustning.

Uppföljning hos föreningarna som har deltagit i öppen hall hittills under våren pågår just nu med syfte att få information om deras medlemsantal har ökat tack vare Öppen Hall.

Sommarjobsutmaningen går ut på att näringslivet ska skapa och erbjuda minst lika många sommarjobb som kommunen, utmaningen pågår i detta nu varför siffrorna ej ännu är fastställda. Ställningen fram tills idag, 170515, ser dock ut som följer: kommunen har ordnat 305 st unika sommarjobb och näringslivet, med TFF i spetsen, har ordnat 65 st sommarjobb. Ifrån näringslivets sida är det drygt 60 st fler sommarjobb än förra året.

Systematisk uppföljning pågår löpande. Utveckling kring den systematiska uppföljningen kring föreningslivet pågår i samverkan med fritidsförvaltningen i kommunen. Systematisk uppföljning innebär att vi har en tydlig och genomarbetad struktur och process i vårt arbete samt regelbundna uppföljningar, allt med syfte att ingen ungdom ska tappas bort eller hamna på efterkälke. Systematisk uppföljning genomsyrar allt arbete som vi utför i projektet.

Utifrån att vi riktar oss till alla unga mellan 15-25 år så har vi ej siffror på vilka av dessa ungdomar som är nyanlända. Vår utgångspunkt är att erbjuda aktiviteter till alla unga inom målgruppen och att anpassa våra insatser efter varje individ. I det sammanhanget så anser vi inte att det är nödvändigt att kategorisera in ungdomarna utifrån hur länge de har varit Sverige utan istället fokusera på deras kompetenser och kunskaper för att alla ska få en möjlighet att uppnå sin fulla potential. Vi är dock mycket noggranna med att sprida vår information på ett sådant sätt så att alla unga kan nås av den och vi ansvarar för att se till att vår information finns där ungdomarna finns. Det ska också tilläggas att det i Trelleborgs kommun endast finns ett fåtal nyanlända mellan 15-25 år som ej är i en aktivitet.

TFF – en kraft i samhället genomför löpande föreläsningar i skolorna i kommunen med fokus på idrott, hälsa, etik och livet samt vikten av att sköta livet även utanför fotbollsplanen (skola, arbete, vara en bra kompis osv).

3. Vilka aktiviteter återstår?

Kommande planerade aktiviteter: besök tillsammans med ungdomar på näringslivsmässa (i mitten av maj) samt ytterligare minst två st jobbmässor under hösten. Fortsatt systematiskt uppsökande arbete samt coachande samtal.

I samtalen med ungdomar håller vi på att implementera EOR-metodiken med syfte att de ska nå sin fulla potential och känna att de själva styr. EOR – ,Extra Ordinära Resultat, betyder i korta drag att varje individ får sätta upp ett eget individuellt mål (t ex få ett arbete inom en månad, bli kallad till x antal intervjuer de kommande två veckorna eller börja gymnasiet igen till hösten som exempel) som känns utmanande att nå, och sedan planera för vägen dit via delmål och bakåtplanering. Vi har sett att genom att använda oss av EOR-metoden så når vi längre, både som individer och som organisation. Det innebär ibland att man inte når ända fram till sitt mål, men, genom att sätta upp ett mål som känns viktigt för just dig så kommer

man alltid mycket längre än vad man hade gjort om man inte hade satt något mål alls. Det vill säga – höga mål ger höga resultat.

Öppen Hall under hösten är planerade och börjar ta form.

Deltagande i Palmfestivalen (välbesökt stadsfestival i Trelleborg i augusti) samt andra events i kommunen där unga finns.

Vi har mött utmaningar i att nå unga under 18 år utifrån att deras vårdnadshavare ej gått att få tag på alternativt tackat nej till kontakt för sitt barn. Riktade utskick samt bokade hembesök är på gång för att även nå denna målgrupp.

Utmaning även i att nå kulturföreningar, vi har gjort riktade utskick till dem för medverkan i Öppen Hall (Öppen dans/-teater/-kör osv) men finner en utmaning i att nå dem. Just nu ringer vi runt till kulturföreningarna då vi ser ett mervärde i att kunna erbjuda aktiviteter som inte endast är idrottsinriktade och på så sätt kunna locka ännu fler unga.

Fortsatt matchning till studier och en nära dialog med gymnasiet innan, under och efter skolavslutning samt innan och efter andra lov för att snabbt fånga upp unga som ej tagit examen.

4. Beskriv samarbetet så här långt med era eventuella samarbetspartners.

Styrgruppsmöte hålls regelbundet, i styrgruppen sitter representanter ifrån TFF-en *kraft i samhället*, Kultur- och fritidsförvaltningen, utvärderaren i projektet, arbetsmarknadschef samt samordnare för unga ifrån Arbetsmarknadsförvaltningen.

Samarbetet med gymnasiet fungerar väl och kontakten utvecklas löpande. Inflöde ifrån studie- och yrkesvägledare angående unga som har hoppat av skolan / är i riskzonen för avhopp har lett till goda resultat genom att vi har kunnat undvika glapp för den unge och på så sätt lyckats förebygga utanförskap genom att erbjuda alternativ som är attraktiva för ungdomen (praktik, mentorskap i kombination med studier t ex). Det har i vissa fall även lett till att ungdomen har valt att inte hoppa av!

Kontakt med det individuella programmet på gymnasiet har därtill etablerats särskilt och även idrottslärarna är informerade för att ungdomarna på IM ska hitta till Öppen Hall och föreningslivet i kommunen, ett lyckat samarbete.

Ifrån socialtjänstens sida har samarbetet framskridit väl och projektet har blivit inbjudet för att träffa arbetsgrupper för att utveckla samarbete och öka kännedomen om varandras arbete. Det har lett till lyckade samarbeten socialtjänsten och projektet emellan på så sätt att unga med flera års utanförskap har kommit in i samhället.

TFF – *en kraft i samhället* som är huvudsamarbetspartner har dels varit delaktiga i rekrytering av personal till projektet, de har öppnat upp sitt affärsnätverk för ytterligare samverkan, är drivande i sommarjobsutmaningen för näringslivets del samt har deltagit och

hållit i ett Öppen Hall-tillfälle, ytterligare tillfällen är planerade under senvåren samt till hösten. Vidare har TFF kontakt med flera stora företag i kommunen och dialog kring ett utvecklat samarbete pågår.

Projektet har en gedigen och daglig samverkan med Arbetsmarknadsförvaltningens egna delprocesser och grundorganisationen och därigenom också nära och snabba vägar in till näringslivet. Genom snabba insatser och genom att korta vägen ut till aktivitet samt vara lyhörda i matchningsarbetet den unge och näringslivet emellan så gör vi resultat och ungdomar blir etablerade. En framgångsfaktor för oss är att vi har tydliga processer för vem som gör vad vilket detta minimerar risken för att vi ska tappa bort någon ungdom. Då både Arbetsmarknadsförvaltningen och TFF har nära samarbete med näringslivet, samt gott renommé hos densamme, så fungerar samarbetet i högsta grad tillfredsställande. Via Arbetsmarknadsförvaltningen får ungdomarna också den extra service som behövs för att närma sig arbete och studier. För de unga som skrivs in på Arbetsmarknadsförvaltningen så är One Touch alltid med vid första samtalet, likaså vid uppföljningssamtal, praktikmöten etc. OM ungdomen vill det. Detta sker genom nära dialog mellan One Touch och arbetsmarknadssekreterarna.

Samverkan med ungdomsmottagningen är etablerat, där har vi tyvärr haft svårt för att utveckla kontakten och samarbetet på grund av att de ej lämnar ut sina kontaktuppgifter. Vi har dock besökt dem och lämnat information vilket togs emot mycket positivt. Hur samverkan ska fungera i praktiken är ett utvecklingsområde då vi i dagsläget ej lyckas nå dem.

Vad gäller Arbetsförmedlingen så finns det sedan länge ett väl utvecklat samarbete, detta samarbete fortgår och vävs helt naturligt in i projektet. Genom nära dialog och tät kontakt med förmedlingen så skapas möjligheter för ungdomar som har behov av utbildningskontrakt, extratjänster eller där det finns behov av till exempel utredning och/eller lönestöd.

Därutöver är polis och räddningstjänst informerade om projektet och om Öppen Hall samt inbjudna till att delta i Öppen Hall vid tillfälle. Känslan är att One Touch börjar bli ett välkänt namn i kommunen.

5. Beskriv vilka resultat som uppnåtts hittills i förhållande till projektets mål.

Se bifogat dokument.

6. Utifrån hittills uppnådda resultat, hur bedömer ni projektets möjligheter att uppnå de uppsatta målen vid projektets slut.

Vi bedömer de som mycket goda, dock har det blivit tydligt att detta arbete tar mycket tid och att ytterligare resurser behövs för att kunna utföra ett långsiktigt förändringsarbete för målgruppen. Trots det ser vi att vi, tack vare vårt löpande och envisa uppsökande arbete i kombination med erbjudanden om aktiviteter som ungdomarna tycker är attraktiva och som snabbt kan ta vid, får resultat! Vi har fått kontakt med ungdomar som inte har varit i en

aktivitet under lång tid (ibland år) men som vi genom vårt förhållningssätt har lyckas matcha till en aktivitet (arbetsmarknad eller studier). Genom att finnas på platser där ungdomarna finns blir vägen in till samhället kortare.

Vår största utmaning just nu är att hitta sätt som kan säkerställa att unga som blir aktiva i föreningslivet också har en större chans att etablera sig i samhället. Vi har en farhåga om att vi inte kommer att kunna se dessa resultat under endast ett år men att det är ett arbete som kommer generera i fler etablerade ungdomar på sikt.

Genom att vi orkar fullfölja det vi har påbörjat så är vi säkra på att One Touch kommer göra skillnad för unga i Trelleborgs kommun, och således även för alla invånare i kommunen, och att det redan gör det!

7. Övriga kommentarer.

Sedan projektet startade den 1 mars 2017 är vi nu helt övertygade om att ungdomar inom målgruppen 15-25 år som varken arbetar eller studerar, inklusive KAA-ungdomar, både kan och vill arbeta eller studera. En del behöver lite extra stöd och individuella lösningar men för varje ungdom som vi träffar så blir detta allt tydligare; den stora majoriteten vill inte sitta hemma, de vill inte heller erbjudas låtsas-aktiviteter som kommunen anordnar men som inte syftar till något som är på riktigt utan snarare befäster deras redan dåliga självkänsla. Genom att erbjuda dem alternativ till den vardag i vilken de har misslyckats, ofta många gånger om (t ex att inte lyckas avsluta ett gymnasieprogram) så kommer de här ungdomarna ut i arbete, praktik och studier. Om vi inte tror att ungdomarna kan, då kan de inte. Om vi däremot tror på dem och ställer krav, så tror de också på sig själva. Och det ger resultat.

Löpande möten med utvärderaren för projektet förs och en halvtidsrapport kommer i juni 2017.

Trelleborg 170515

Lina Lindblom

Samordnare insatser för unga
Arbetsmarknadsförvaltningen
Trelleborgs kommun

