

Nyhetsbrev - Trelleborgsmodellen, Trelleborgs kommun

Om ditt nyhetsbrev ser konstigt ut, [läs det på webben](#).

Vi behöver se verkligheten såsom den faktiskt är!

Vi brukar säga att höga förväntningar leder till höga resultat. Istället för att dela in människor i olika fack har vi synsättet om att människor, oavsett bakgrund, både vill och kan ta ansvar för sina egna val och handlingar och där arbete är en friskfaktor för individ, familj och samhälle i stort.

Ensamkommande barn och unga har en livserfarenhet och en styrka med sig när de kommer och de behöver mötas av en struktur som stödjer deras ansvarstagande, vägleder dem rätt i Sverige och säkerställer att de får tillgång till nätverk som leder till etablering. Systemet behöver därför agera annorlunda och där vi behöver se verkligheten såsom den faktiskt är.

Arbetar vi inte med riktiga och effektiva insatser från dag ett så förvrängs både vår och ungdomarnas verklighetsuppfattning om framtida utmaningar och möjligheter. Om vi är för bekväma i arbetet med våra ensamkommande barn och ungdomar kommer verkligheten till slut att fatta besluten åt oss, vilket blir ett brutalt uppvaknande för organisationen, individen och samhället i stort. Därför gör vi det möjliga, ibland obekväma, istället för enbart det nödvändiga och bekväma.

Ett exempel på detta är att våra processer inte tar semester, inte heller för våra ensamkommande barn och ungdomar. Under samtliga lov ger vi dem nämligen utökade arbetsmarknadsinsatser för att förbereda dem för den verklighet de kommer möta. Under påsklovet har våra ungdomar deltagit i arbetsmarknadsveckan som ni kommer få läsa mer om i detta veckomail.

Lästips i boken 4FP - Chefs och ledningsutveckling på riktigt: kapitel 1.

Viktoria Hansson, projektsamordnare

Processer tar inte semester

Kristina Löfstedt arbetar som arbetsmarknadssekreterare och är en av dem som ansvarat för arbetsmarknadsveckan under påsklovet.

Vad är syftet med arbetsmarknadsveckan och vad har den för effekt?

- Att rusta ungdomarna med kunskap om arbetsmarknaden och att de får lära sig att söka jobb och genomföra intervjuer genom att aktivt arbeta med ansökningshandlingar.

- Arbetsmarknadsveckan och våra insatser har lett till att våra ungdomar är bättre förberedda för att möta arbetsmarknaden och arbetsgivare. I förlängningen kan man se det som att våra insatser leder till en snabbare och mer förenklad etablering i samhället.

Vad gör ni under veckan förutom att slipa på CV:n och träna intervjuteknik?

- Ungdomarna får lära sig att själva ta kontakt med arbetsgivare. Dessutom får de träffa arbetsgivare/mentorer. I dag var jag med en ungdom för att starta upp ett mentorskap. Han var förberedd med frågor och pratade om hur viktigt det är med kontakter.



"Jag måste jobba för att leva"

Eqhosein Hoseini kom till Sverige som ensamkommande för ungefär två år sedan. Nu bor han i en utslusslägenhet och pluggar på gymnasiet i Trelleborg. Under påsklovet deltog han i arbetsmarknadsveckan.

Vad har du lärt dig av arbetsmarknadsveckan?

-Innan visste jag inget, nu har jag lärt känna många nya människor och utvecklat svenska språket. Jag får också möjlighet till att ställa frågor till arbetsgivare och hur man ska prata med dem.

Varför är det bra att få kontakter inom

företag?

-Jag kan ta reda på vilka yrken jag kan jobba inom

Vad tar du med dig för kunskaper?

-Jag är inte längre så blyg när jag möter en arbetsgivare. Jag har fått ett större kontaktnät inom yrken och jag har utvecklats inom det svenska språket.

Varför är det viktigt att jobba?

-Jag vill ha samma förutsättningar som alla andra, jag måste jobba för att leva.



Verktyg för att göra rätt saker

Sveriges kommuner och landsting (SKL) intresserar sig för Trelleborgs kommuns systematiska arbete med ensamkommande barn och unga. Under onsdagen besöker Johanna Maxson från SKL, arbetsmarknadsförvaltningen för att ta del av metoderna som ses som ett gott exempel på hur man kan jobba.

- Jag håller på med en nationell brukarenkät och tittar på hur man jobbar med uppföljning i olika kommuner. Trelleborg har ett modigt sätt att arbeta med ett tydligt resultatfokus som jag inte sett någon annanstans, säger Johanna Maxson

Att jobba med uppföljning är inte något unikt i sammanhanget, men att göra det medvetet och systematiskt gör att man gör rätt saker vid rätt tillfälle - att ge varje individ bästa möjliga förutsättningar för att etableras snabbt i samhället.

- Vi har identifierat indikatorer och mätpunkter i det dagliga arbetet med ungdomarna. Det blir ett verktyg i utvecklingsarbetet för både medarbetare och ungdomar, säger Tomas Djurfeldt, enhetschef i Trelleborgs kommun.

Ungdomarnas drivkraft och förmåga att ta ansvar tas tillvara och är avgörande för hur snabbt etableringen sker. Skattning av ungdomarnas ansvarstagande inom olika områden är en del av det systematiska uppföljningsarbetet.

- Skattningen är helt transparent för varje enskild ungdom och det blir tydligt för var och en vilka förväntningar och krav vi ställer, säger Tomas Djurfeldt.

Detta nyhetsbrev är till för dig som är intresserad av Trelleborgsmodellen.
Telefon: 0410-73 30 00 E-post: Arbetsmarknadsförvaltningen Trelleborgs kommun

