

Nyhetsbrev - Trelleborgsmodellen, Trelleborgs kommun

Om ditt nyhetsbrev ser konstigt ut, [läs det på webben.](#)



## TRELLEBORGSMODELLEN

[Webbplats](#) | [Skicka vidare](#) | [Prenumerera](#) | [Avprenumerera](#)



### Vet vi idag vad vi ska leverera i morgon – börja där!

Planering är a och o för att nå sina uppsatta mål, men hur man planerar kan avgöra om du når ända fram eller inte. Bakåtplanering är en stödstruktur som på ett tydligt sätt visualiserar vart man är på väg och ger ork att fullfölja.

Cecilia Lejon arbetar som förvaltningschef i Trelleborgs kommun och leder det förändringsarbete som arbetsmarknadsförvaltningen driver kring arbetsmarknadsfrågor, försörjningsstöd och etablering av nya trelleborgare.

#### **Vad är en bakåtplanering och varför är det viktigt att bakåtplanera?**

- När vi har bestämt oss för och vet vad som ska ske i framtiden måste vi börja där. Genom att enkelt räkna baklänges från det datum vi har bestämt att förändringen ska vara genomförd blir det tydligt vad som behöver göras innan och när det behöver göras.

För oss har bakåtplaneringarna synliggjort att det inte går att vänta och fundera utan att vi behöver agera när vi väl har satt ett mål. Innan hade vi en tendens att planera väldigt nogsamt för att nå målen, nu ser vi att agerande måste komma först för att eventuellt generera ny planering.



Konkret kan man säga att om vi har bestämt oss för att under 12 månader få ut 450 personer i arbete så kan vi med en enkel bakåtplanering veta hur många vi behöver få ut månad 1, månad 2 och så vidare. Om vi månad 2 ser att vi inte har fått ut så många så vet vi att vi behöver agera annorlunda för att om 10 månader nå målet. Detta ger oss en relevant och adekvat uppföljning i vardagen och vi vet när vi går hem om vi har vunnit dagen eller inte.

### **Hur ska man tänka när man lägger upp sin bakåtplanering, hur lägger man upp det på bästa sätt?**

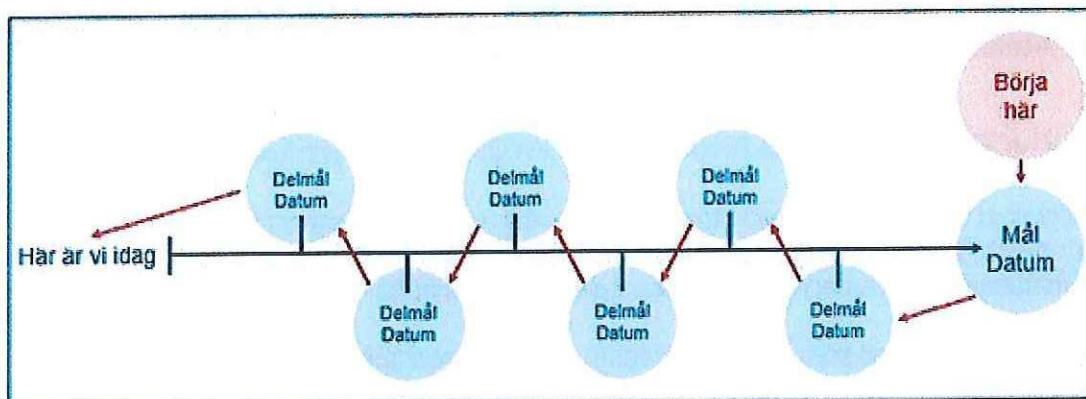
- En av de viktigaste sakerna att tänka på i en bakåtplanering är att inte göra den alldeles för detaljerad. Bakåtplaneringen skall innehålla ett antal avgörande aktiviteter. Var och en av dessa aktiviteter kan sedan behöva sin egen planering.

Om vi har lagt in en aktivitet i en bakåtplanering månad 2 och aktiviteten inte blir av förrän månad 4, vet vi redan att resultatet kommer att bli sämre än satt mål. Det gör att vi kan revidera vårt agerande och göra annorlunda i realtid.

Genom att fokusera på en aktivitet i taget i bakåtplaneringen så anpassas verksamheten stegvis för att nå det satta målet. Det gör att uppgiften och förändringen inte upplevs som övermäktig och vi kan, både som chefer och medarbetare, sätta check i boxen för stegvis och avgränsad utveckling innan vi kör igång nästa varv med ny aktivitet enligt bakåtplaneringen,

### **Vad är nyttan med bakåtplanering och hur arbetar man med planeringen för att andra ska förstå, känna sig delaktiga och vilja agera utifrån den?**

- Nyttan är enorm. Vi får en tydlig och transparent bild av verksamhetens framdrift utifrån de mål som är satta. Varje medarbetare har dessutom sina egna EOR och sin egen bakåtplanering och kan se effekten av sitt agerande. Det synliggörandet skapar en mycket bra grund för delaktighet.



### **Agera dig in i framtiden, utifrån bakåtplanering – nyckeln för framdrift**

Bakåtplaneringen är en central del för framdriften i utvecklingsarbetet. Genom att illustrera en grafisk bakåtplanering genereras en synlig pedagogisk process för alla involverade och det underlättar också ett så jämnt tryck som möjligt i utvecklingsarbetet. Att rita upp/om de inre kartorna och hur föreställningarna om världen ser ut, skapar nya perspektiv, vilka leder till insiktsgenombrott om vad som behöver göras annorlunda samt när detta behöver göras. De gamla mönstren måste brytas för att det ska skapas rörelse.

Man får en överblick över förändringsarbetet och effektiviserar processerna. Genom att synliggöra när det extraordinära resultatet (EOR) ska förverkligas blir det också lättare att bestämma delmålen längs med vägen. Den största fallgropen i utvecklingsarbete är ofta att man börjar agera för sent. Genom att nyfiket börja utforska med experimenterande handlingar enligt bakåtplaneringen synliggörs det som utträttas, hur resultatet uppstår, vad som fungerar och inte fungerar. Strukturen gör det möjligt att tillämpa arbetsmetoder med ett systematiskt lärande och reflekterande synsätt – vi blir helt enkelt mer professionella.

*Lästips i boken 4FP - Chefs och ledningsutveckling på riktigt: kapitel 3, "Avsaknad av experimenterande handling", s. 91-93.*

**Viktoria Hansson, Projektsamordnare Trelleborgsmodellen**

Detta nyhetsbrev är till för dig som är intresserad av Trelleborgsmodellen.  
Telefon: 0410-73 30 00 E-post: Trelleborgsmodellen

