

Nyhetsbrev - Trelleborgsmodellen, Trelleborgs kommun

Om ditt nyhetsbrev ser konstigt ut, [läs det på webben](#).



## TRELLEBORGSMODELLEN

[Webbplats](#) | [Skicka vidare](#) | [Prenumerera](#) | [Avprenumerera](#)



### Vi vill ha ett strukturerat arbetssätt med tydliga förväntningar

Kristianstads kommun är en av de 14 kommuner som deltar i utvecklingsprogrammet Implementering av Trelleborgsmodellen. Egzona Krasniqi, Leona Sthen och Dajana Pebes arbetar med ensamkommande barn och unga och representerar Kristianstad under programmets gång.

#### **Varför har ni valt att delta i utvecklingsprogrammet "Implementering av Trelleborgsmodellen"?**

Vi ville arbeta på ett sätt som var anpassat till våra ungdomar och som fokuserade på deras förmågor och resurser och faktiskt förberedde dem för en framtid i Sverige. Vi upplevde att vi hade ett synsätt där vi problematiserade mycket kring ungdomarna mående och ofta klädde dem i våra egna tankar om vad de upplevt och varit med om och gärna ville "kompensera" dem för det.

Vi ville också ha ett strukturerat arbetssätt med tydliga förväntningar på ungdomarna, medarbetarna och verksamheten. Trelleborgsmodellen ger medarbetarna ett metodiskt och konkret arbetsätt, arbetet och resultatet av det kan mätas och är starkt kopplat till verksamhetens uppdrag och mål vilka bygger på att ungdomarna kommit till Sverige för att skapa en framtid här. Ungdomarna kommer till oss för att de saknar vårdnadshavare i landet, inte för att de har sociala problem.



### **Vad i Trelleborgsmodellen fokuserar ni på och hur anpassar ni det till er kommun?**

Vi arbetar med ensamkommande barn utifrån uppdraget att ungdomarna ska etableras innan 21 års ålder, det vill säga ha bostad och vara självförsörjande genom arbete eller studier - allt vi gör ska syfta till etablering. Arbetet har organiserats efter 85/15-principen där våra boenden är vår huvudprocess och myndighetsutövningen är en stödprocess, vi försöker undvika all form av dubbelarbete för att frigöra resurser. Skattningar, etableringslinje och ställningstaganden är mycket viktiga redskap i vårt arbete.

Vi har utarbetat stödmaterial, bland annat en samtalshandbok som innehåller mallar och underlag till samtal med ungdomarna kring färdigheter de behöver för att öka sina möjligheter att etableras.

Vi håller också på att upparbeta ett samarbete med vår arbetsmarknadsdel för att ungdomarna ska få praktikplatser och extra arbete då det är viktigt att de får kontakt med arbetslivet. Vi vill inte att ungdomarna ska hänvisas till försörjningsstöd då vi avslutar dem hos oss, det är ett stort misslyckande.

### **Hur planerar ni jobba vidare när utvecklingsprogrammet är slut?**

Vi kommer nog att behöva skruva på våra produktionsapparater och arbeta fram nya EOR (extraordinära resultat).

Vi har även kopplat på verksamheten som arbetar med försörjningsstöd för att titta på möjligheten att införa elektronisk ansökan och se hur er robot ska fungera och om den även kan arbeta i Kristianstad.



### **Stödstrukturen handlar om att stödja rörelsen**

Att agera systematisk stödstruktur på ett balanserat sätt till en helt annan organisation med andra förutsättningar ställer krav på kunskap och nyfikenhet inför

detta för att vara en mer effektiv och pricksäker stödstruktur, både vad gäller den inre och den yttre förändringsresan.

Vi förespråkar att testa experimentellt - stegvis, avgränsat och cirkulärt leder till att man tillslut förverkligar extraordinära resultat. Det är ju genom själva agerandet som den inre resan börjar och det är också då de verkliga blockeringarna kan synliggöras och låsas upp.

När Trelleborgsmodellen agerar stödstruktur handlar det om stanna kvar uthålligt i modellen för att få igång rörelse, synliggöra rörelse (eller att ingen rörelse påbörjats) samt stödja rörelsen. Stödstrukturen dömer inte, utan erbjuder en möjlighet att nyfiket utforska varför det blir som det blir och vad det är som blockerar för att komma vidare.

*Lästips i boken 4FP - Chefs och ledningsutveckling på riktigt: kapitel 1, "Stödstrukturen", s. 9-15.*

Viktoria Hansson, Projektsamordnare Trelleborgsmodellen

Detta nyhetsbrev är till för dig som är intresserad av Trelleborgsmodellen.  
Telefon: 0410-73 30 00 E-post: Trelleborgsmodellen

