



TRELLEBORGSMODELLEN

[Webbplats](#) | [Skicka vidare](#) | [Prenumerera](#) | [Avprenumerera](#)



Patrik Möllerström i förgrunden med sina medarbetare Lotten Hardewall, John Fickens, Pauli Korhonen, Charlotte Olsson, Louise Lindberg, Ilkay Dokudum, Ulrika Nilsson-Billberg, Alexander Karlsson, Jessica Österman och Zouhair Arabi-Eter.
Saknas på bilden: Cecilia Franksson, Helena Helldal, Malin Rosander, Amanda Stjärnqvist, Pierre Svensson, Fredrik Persson och Marcus Pöde.

Vårt arbete leder till fler trelleborgare i arbete, att företag kan växa och att kommunens ekonomi blir bättre

Patrik Möllerström och hans medarbetare på delprocess Insats arbetar för att arbetssökande trelleborgare ska komma i kontakt med det regionala näringslivet. Flexibel kompetenspåfyllnad är en av förvaltningens grundprinciper och det jobbar man med dagligen här.

Kan du nämna några konkreta exempel på hur vi arbetar med flexibel kompetenspåfyllnad?

Under våren 2017 har vi i ett samarbete med socialförvaltningen där vi har stöttat dem med sommarrekrytering av vikarier inom vård och omsorg. Ett urval av intresserade sökande presenterades i april för enhetscheferna inom socialförvaltningen och efter en kort utbildningsinsats från bildningsförvaltningen, kopplad till fem veckors lärande praktik, har nio trelleborgare gått ut i sommaranställning. De fyra som redan hade kompetensen behövde varken utbildningsinsatsen eller praktikplatsen, så de fick ju arbete direkt.

Vi har under våren och försommaren också inlett ett samarbete med Bergkvarabuss. För sökande med intresse av transportnäringen, till exempel de

som arbetat inom området i sitt hemland, kan vi hjälpa till med att ge dem den yrkeskompetens som krävs samtidigt som vi förbättrar deras språknivå. Bergkvarabuss har ett behov av fler chaufförer till deras växande verksamhet, så vi har anlitat en trafikskola som genomför utbildningen för D-körkort. Parallellt har Bergkvarabuss inlett sin anställningsprocess så att de är redo att anställa så fort deltagarna har sina körkort på plats. Via goda företagskontakter och en satsning på en kortare utbildning får sju trelleborgare arbete som busschaufförer under sommaren.

På vilket sätt gynnar flexibel kompetenspåfyllnad individ, arbetsgivare och samhälle?

Ett konkret exempel är vårt samarbete med trelleborgsföretaget Modulbetong som under det senaste året varit uppbyggd kring lärande praktikplatser. Genom en tre månader lång praktik får sökande inte bara chansen att lära sig grunderna inom betongindustrin; de som klarar yrket erbjuds också anställning. Ett företag som inte kunnat rekrytera har genom samarbetet med oss kunnat växa, på samma gång som vi gett sökande utan formell yrkesutbildning chansen att få ett arbete. Här har hela utbildningen skett på plats på företaget, så det har inte kostat kommunen något mer än tid och engagemang.

I längden sparar vi faktiskt pengar på det här, då utbildningsinsatserna som krävs är mycket billigare än de månader på försörjningsstöd som vi undviker. Det vi gör är egentligen en omfördelning av medel från försörjningsstöd till arbetsmarknadsinsatser – något som leder till trelleborgare får arbete, att företag kan växa och att kommunens ekonomi som helhet blir bättre. Vi vet att en utbildningsinsats förkortar vägen till självförsörjning, i vissa fall till och med att det är förutsättningen för att en sökande kommer i anställning.

Läs mer om vårt samarbete med näringslivet



Good Practice City

Trelleborgs kommun får utmärkelsen "Good Practice City" för sitt arbete med att förbättra det lokala och regionala företagsklimatet och minska arbetslösheten genom Kraftsamling Trelleborg.

Läs mer



Hur mycket får din bekvämlighet kosta?

De förändringar som sker i arbetslivet verkar fortfarande på något sätt gå det offentliga förbi. Vi hanterar nya utmaningar med gamla lösningar trots att vi ser att det inte leder till några extraordinära resultat. Det finns rekordmånga bristyrken, en mängd olika aktörer med en uppsjö av olika insatser – ändå fortsatt höga volymer av arbetslöshet. Vi bygger på, lägger till och ritar nya organisatoriska rutor men i själva verket gör vi som vi alltid har gjort.

Inträdeströsklarna på arbetsmarknaden är betydligt högre nu än tidigare, inte minst vad gäller formella kompetenskrav, vilket mer eller mindre utestänger vissa grupper från arbetsmarknaden. Vi behöver mod att se denna verklighet och mod att tänka och agera annorlunda.

Finns det möjlighet och intresse för de vi möter att närma sig svensk arbetsmarknad så ska vi vara där som organisation och hitta den. Det gäller att effektivt och flexibelt hitta och jobba med gapet mellan anställning och näringslivets krav på kompetens hos individen.

Detta kan vi välja att göra enkelt eller svårt. Vår bekvämlighet kan kosta individen några varv extra i den arbetsmarknadspolitiska karusellen och skattebetalarnas medel till försörjningsstöd. Så börja med att ställ frågan: Har du mod att se verkligheten?

Lästips i boken 4FP - Chefs och ledningsutveckling på riktigt: kapitel 1, "Hur mycket får bekvämligheten kosta?", s. 26-29.

Viktoria Hansson, Projektsamordnare Trelleborgsmodellen

Detta nyhetsbrev är till för dig som är intresserad av Trelleborgsmodellen.
Telefon: 0410-73 30 00 E-post: Trelleborgsmodellen

