

Nyhetsbrev - Trelleborgsmodellen, Trelleborgs kommun

Om ditt nyhetsbrev ser konstigt ut, [läs det på webben](#).



TRELLEBORGSMODELLEN

[Webbplats](#) | [Skicka vidare](#) | [Prenumerera](#) | [Avprenumerera](#)



Vad ska vi göra om vi inte ska arbeta med etablering?

I våras fattade regeringen beslut om ett nytt ersättningssystem för mottagandet av ensamkommande barn och unga. Det nya ersättningssystemet, som träder i kraft den 1 juli, innebär betydligt lägre ersättningsnivåer för kommunerna. Den 1 juni trädde också den nya gymnasielagen i kraft, vilken kan ge vissa personer uppehållstillstånd om de studerar på gymnasial nivå. Båda medför att vi måste tänka annorlunda utifrån de nya förutsättningarna. Anna Blagojevic jobbar som enhetschef i Trelleborgs kommun och ansvarar för processen som driver boende för ensamkommande barn och unga.

Hur kommer ni jobba med ensamkommande barn och unga framöver?

– Det nya ersättningssystemet för ensamkommande ändrar inte principerna vi arbetar efter, men för att inte belasta den kommunala ekonomin måste vi radikalt förändra sättet vi arbetar på. En av förändringarna är personalstyrkan då vi minskar med cirka 80 procent från hösten 2016 till hösten 2017.

Inom boendedriften har vi alltid arbetat med etablering i fokus där vi utgår från att höga förväntningar ger höga prestationer. Även fortsättningsvis kommer vi arbeta med att ungdomarna ska bli etablerade i samhället och arbetslivet, men vi måste arbeta på ett nytt sätt med snabba och mer effektiva insatser eftersom processen blir kortare fram tills flytten till utslusslägenheten.

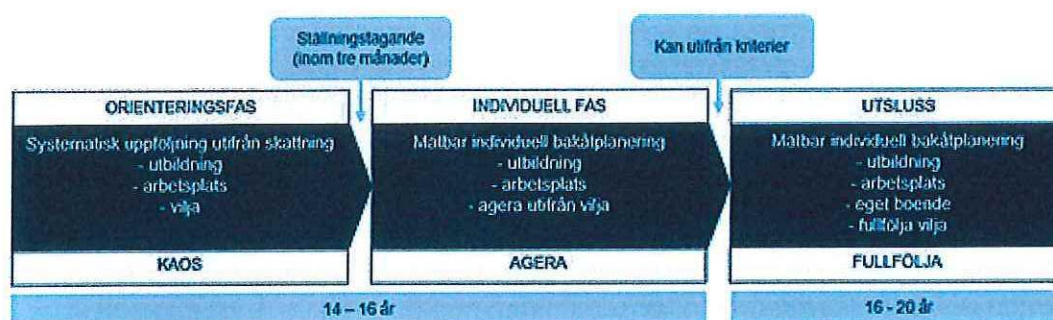
En ny produktionsapparat anpassad till yttre förändringar och mer renodlade processer som stöttar extraordinärt resultat måste till. Förändringen ställer krav på att vi även ser över, utmanar och ruckar på vårt arbete när det gäller vilken kompetens och vilket driv som ska finnas och hur kulturen ska manifesteras utifrån förändringarna. Vi ser positivt på de yttre förändringarna eftersom de stöttar ungdomarnas möjligheter och driv att bli självständiga.

Enligt beräkningar kommer nuvarande verksamhet att gå runt ekonomiskt, och vi kommer fortfarande bibehålla en hög kvalitet i våra etableringsinsatser och avsluta ungdomarna till självförsörjning senast vid 20 års ålder. Vi har sedan i höstas arbetat med en avvecklingsplan för etableringsboendena och parallellt med det uppbyggnad av en större utslussverksamhet. För att säkerställa att rätt ungdom flyttar till utslussboende har vi utvecklat vårt skattningsverktyg under hösten. Genom systematisk uppföljning av **vill** och **kan** för alla ungdomar en gång i månaden genom provtryckning vet vi vilka ungdomar som är aktuella för utslussboende.

Handläggarna för ensamkommande kommer i många fall att gå från placeringsbeslut till enkelt biståndsbeslut för de som bor i lägenhet. Detta påverkar hur vi inom boendedrift organiserar arbetet med insatserna. Personalen inom boendedriften kommer att gå från att arbeta på ett och samma etableringsboende till att ambulera.

Ungdomarnas agerande blir mer synligt och därför kan konkreta insatser med flexibel kompetenspåfyllnad och systematisk uppföljning få ännu större fokus - det blir mer av rätt och mindre av allt. Ungdomarna i utslussverksamheten har fortfarande bokade tider för uppföljning med ansvarig ungdomskoordinator, både i och utanför boendet. På dessa möten följs etableringslinjen upp; vilka mål som är uppnådda och vilka insatser som behövs för att nå nästa mål. På dessa möten läggs också stor vikt på en aktiv bostadsplanering.

Alla ungdomar har utöver detta en arbetsmarknadsplanering och bokade uppföljningsmöten med en arbetsmarknadssekreterare för att säkerställa att målen inom utbildning och arbete uppnås. Insatser som mentorskap, praktik och jobb planeras in för att ge större kunskap och utökat kontaktnät för ungdomen.



Varför har ni valt att arbeta på detta sätt och på vilket sätt kommer det gynna ungdomarnas etablering?

– Vi har valt att utgå från ett etableringsperspektiv och inte ett vårdperspektiv eftersom det är det den absoluta majoriteten av ungdomarna behöver. För att kunna stå på egna ben behöver man kunna försörja sig och ha någonstans att bo och det är det vi lägger fokus på.

Vi har valt att bygga upp utslussverksamheten eftersom det är mest kostnadseffektivt men också en bra boendeform för majoriteten av ungdomarna. De allra flesta ungdomar behöver inte ha personal runt sig alla dygnets timmar, däremot finns det personal att tillgå vid behov. På ett etableringsboende som vi fortsätter att driva finns personal dygnet runt.

Det är vår fasta övertygelse att alla **vill** och **kan** ta ansvar och det genomsyrar även alla insatser i arbetet med ensamkommande ungdomar. Stort ansvarstagande gör att de unga äger och driver sin etablering. De sätter själva upp tydliga kort- och långsiktiga mål och når dem ett efter ett genom sin egen insats.

På våra utslussboenden ges ungdomarna ytterligare möjlighet att på riktigt ta ansvar för sin etablering eftersom vi vågar tillåta ungdomarna att använda och bygga vidare på sin kompetens, sina erfarenheter och drivkrafter. Vi måste alltid säkerställa att det inte är vi själva som skapar ett hinder för att ungdomarna ska etablera sig.

FAKTA - boendedrift Trelleborgs kommun

På etableringsboende bor de ungdomar som behöver stöd i vardagen, skolarbetet och etablering i arbets- och samhällsliv. De har också ett större behov av kompetenspåfyllning för att klara sig mer självständigt och öka sitt ansvarstagande.

I utspridda utslussboenden i hela staden bor ungdomar mellan 16-20 år som i mycket hög grad är självständiga i vardagen, skolarbetet och som själva driver sin etablering i samhälls- och arbetsliv. I varje utslusslägenhet bor 2 ungdomar.

Från och med höstterminen det år man fyller 20 år ska man ansöka om studiemedel från CSN och skrivas ut till självförsörjning genom studier. Under en övergångsperiod kommer ungdomar som är fyllda 20 år ha möjlighet att skriva ett andrahandskontrakt med kommunen på sex månader. Under den tiden ska ungdomen hitta ett eget bostadskontrakt innan 21 års ålder.



Våra föreställningar görs ofta till visdom - följden blir en normativ konstruktion där vi har en tendens att försvåra och skapa hinder för nyanländ kompetens!

Det institutionaliserade välfärdssystem som en gång skapades krackelerar och bygger hinder för nyanlända individer som vi ofta tänker ska inordnas i redan etablerade system. Det är dags att höja blicken, reflektera över förändringars omfång och skapa förutsättningar för att omformulera äldre etablerade premisser som fortfarande styr förhållningssättet och arbetet kring nyanlända, i synnerhet ensamkommande barn och unga.

I enlighet med förvaltningslagen ska offentlig administration hanteras enkelt, snabbt och så kostnadseffektivt som möjligt utan att rättssäkerheten åsidosätts. Detta möter vi med respekt då vi förstår vikten av att göra saker rätt. Men vad är egentligen viktigast – att göra saker rätt eller att göra rätt saker?

Genom ett kraftfullt synsättsarbete och fokus på vilja och kapacitet förenklas labyrinten av byråkratiska insatser, vilket medför att vi får loss resurser som kan läggas på arbete som på riktigt gör skillnad för individen – etableringsarbetet!

Lästips i boken 4FP - Chefs och ledningsutveckling på riktigt: kapitel 1, "Göra nytt och ge upp", s. 38-40.

Viktoria Hansson, Projektsamordnare Trelleborgsmodellen

Detta nyhetsbrev är till för dig som är intresserad av Trelleborgsmodellen.
Telefon: 0410-73 30 00 E-post: Trelleborgsmodellen