



Camilla Kronholm
Rektor
camilla.kronholm@trelleborg.se
0410- 73 36 66

Trelleborgs kommun,
Arbetsmarknadsförvaltningen

Maida Engqvist
Förvaltningschef
maida.engqvist@trelleborg.se
0733511400

Lokalrevision – Arbetsmarknadsnämnden 2024

1. Inledning

Arbetsmarknadsnämnden består av tre delar, Arbetsmarknad, Vuxenutbildning/Yrkeshögskola och Näringsliv. Nämndens övergripande vision är att vara motor för kompetensförsörjning och tillväxt. Inför 2024 genomförs en förändring i organisationsstrukturen som innebär att förvaltningen består av tre avdelningar; Arbetsmarknad, Kvalitet och samordning och Utbildning och näringsliv.

Nämndens verksamheter består av drygt 100 medarbetare som idag arbetar i nio olika lokaler. Nämndens lokalbehov förändras dels utifrån antal medarbetare som är i behov av kontorsplats men den stora påverkan på lokalbehovet har antalet kommuninvånare som söker sig till nämndens verksamhet och som är i behov av dess service. Det handlar då om flödet av arbetssökande och om hur mycket utbildning som bedrivs i egen regi. Det finns en tydlig koppling mellan nämndens verksamhet och statens satsningar och ambitioner. I samband med statliga satsningar inom till exempel Yrkesvux och Yrkeshögskolan växer behoven av lokaler, likaså vid satsningar inom arbetsmarknadsområdet.

Mottagandet av nyanlända, både familjer och ensamkommande barn, påverkar behovet av tillgång till bostäder för målgruppen där kommunen har en skyldighet att ordna bostad enligt Bosättningslagen (2016:38) och enligt Socialtjänstlagen (2001:453). Även denna del påverkas av statens beslut. Hela nämndens verksamhet är också starkt konjunkturberoende. Inflödet av arbetssökande och studerande är större vid ett svagt konjunkturläge och då tenderar också statens satsningar inom området att vara större och verksamheten växer därmed. Vid starkt konjunkturläge är inflödet av nämndens målgrupper ofta mindre, då fler arbetar, detta både inom arbetsmarknadsverksamheten och inom vuxenutbildningen.

Nämndens ansvarsområden enligt reglemente är följande:

- Kommunens arbetsmarknadsinsatser för att förebygga eller minska verkningarna av arbetslöshet
- Ekonomiskt bistånd
- Boendedrift för ensamkommande barn och unga som anvisats till Trelleborg
- Bosättning av nyanlända vuxna och familjer om anvisats till Trelleborg
- Kommunens aktivitetsansvar för unga som varken arbetar eller studerar
- Operativ samordning av kommunens näringslivsfrågor
- Kommunal vuxenutbildning (Komvux)
- Yrkeshögskola

2. Nämndens ansvarsområden

Arbetsmarknad

Arbetsmarknad leds av avdelningschef och två enhetschefer och hanterar kommunens arbetsmarknadsåtgärder och ekonomiskt bistånd åt arbetssökande i Trelleborg och Svedala samt boendedrift för ensamkommande barn och unga och delar av kommunens aktivitetsansvar. Arbetsmarknad hanterar också mottagning och bosättning av nyanlända som anvisas till kommunen. Åtgärderna syftar till att förkorta beroendet av försörjningsstöd och regleras i socialtjänstlagen.

Denna verksamhet består av ca 45 medarbetare inklusive chefer som sitter uppdelade i fyra olika lokaler på Kontinentgatan, Hamngatan, S:t Nicolaiplan 3 och i Svedala. En del av medarbetarna arbetar vissa dagar på Kommunhuset i Svedala.

Lokalbehovet består av kontorsplatser för medarbetarna samt en öppen yta för stöd till arbetssökande med ett flöde om cirka 50–70 personer per dag. Denna yta behöver vara tillgänglighetsanpassad med hög säkerhetsnivå i form av utrymningsvägar och tillgång till larm. Det krävs även möjlighet att hantera sekretesskänsliga uppgifter och samtal. Flytten till nuvarande lokaler har skett under 2021 och lokalerna är tillfälliga då förvaltningen hastigt tvingades lämna tidigare lokaler på grund av att de skulle rivas.

Denna verksamhet hanterar också ensamkommande barn och unga som anvisas till kommunen. Här finns löpande ett behov av utslussningslägenheter och vid ett ökat inflöde kan det behövas lokaler för etableringsboenden. I dagsläget finns tre lägenheter för detta ändamål och ungdomarna kan bo två och två i lägenheterna. Lägenheterna hyrs av tekniska servicenämnden. Migrationsverkets prognoser visar inte på ett ökat mottagande under åren 2023-2024 men det krävs trots detta en beredskap eftersom prognoser kan förändras snabbt utifrån omvärldsläget. Hanteringen av ensamkommande barn och unga regleras i socialtjänstlagen. Uppdraget att hantera myndighetsutövningen för de ensamkommande ligger sedan 2023 inom socialnämndens reglemente, individ- och familjeomsorgen, för att skapa en mer effektiv och mindre sårbar organisation.

Vidare hanteras inom denna avdelning även bosättning av nyanlända som anvisas till kommunen från Migrationsverket och överenskommer att den som hyr i andra hand avstår från besittningsrätten. Då nämnden inte får ta emot nya lägenheter enligt politiskt beslut används de befintliga lägenheterna som genomgångsbostäder och ansvarig personal har ett uppdrag att stödja personerna att få ett eget kontrakt så fort som möjligt. Det preliminära anvisningstalet för 2024 är 18 personer vilket är nästan en halvering av anvisningar jämfört med förgående år. Denna verksamhet styrs av bosättningslagen.

Kvalitet och Samordning

Avdelningen leds av enhetschef och innefattar 11 medarbetare med administrativa arbetsuppgifter. Lokalbehoven för denna avdelning består av kontorsplatser och konferensrum. En del av dessa medarbetare saknar idag kontorsplats och andra sitter utspridda i förvaltningens olika lokaler. Inom denna enhet hanteras förvaltningens arkivverksamhet och det föreligger behov av arkiv i anslutning till medarbetarnas kontor/lokal.

Utbildning och näringsliv

Verksamheten inom utbildning och näringsliv bedrivs idag i fem olika lokaler. Vuxenutbildning och yrkeshögskola befinner sig i tre lokaler på S:t Nicolai; H-byggnaden, I-byggnaden och C-byggnaden samt i T-huset på Bastionen. Näringsliv har idag hyrda kontorsplatser på Carbinen Coworking på Karbingatan, sedan man 2021 tvingades lämna sina lokaler på Östra Vallgatan. Verksamheten leds av avdelningschef och tre rektorer. Totalt arbetar ca 50 medarbetare inom denna avdelning. Lokalbehoven består av undervisningslokaler, öppen yta och grupprum för studerande (lärcentrum), kontorsplatser och konferensrum.

Svenska för invandrare (SFI) har sin verksamhet i H-byggnaden. Att studera SFI är en rättighet för de som är i behov av kunskaper i svenska språket och som inte redan genomgått SFI med godkänt betyg. Detta regleras i skollagen. Detta innebär också att inflödet inte kan begränsas.

De grundläggande och gymnasiala kurserna, allmän vux samt Lärcentrum bedrivs i C-byggnaden och I-byggnaden. Denna verksamhet styrs också av skollagen och det finns rättighet att studera om man som kommuninvånare uppfyller vissa krav.

Yrkesvux och Yrkeshögskolan befinner sig i T-huset på Bastionen. Denna verksamhet är högprioriterad både av arbetsmarknadsnämnden och av staten och verksamheten har de senaste åren vuxit. Verksamheten är trångbodd och det har gjorts vissa anpassningar i lokalen under 2021 för att skapa tillräckligt med arbetsplatser för de medarbetare som är anställda i verksamheten. Utbildningar bedrivs inom vård och omsorg, industriteknik, barn och fritid samt restaurang och livsmedel. Dessa utbildningar kräver utrymme för särskild utrustning för praktiska moment. Den industritekniska utbildningen bedrivs i verkstadslokal i T-huset.

Arbetsmarknadsnämnden har gett förvaltningen i uppdrag att arbeta för etablering och uppbyggnaden av ett Campus. I framtiden finns planer på ett Campus i Sjöstaden.

Idag finns ingen möjlighet att samla de verksamheter som ryms inom campusuppdraget på en gemensam plats, vilket försvårar arbetet med en lokal och regional etablering och förankring av Campus Trelleborg.

2.1 Nuläge behov

Under 2021 tvingades Arbetsmarknadsförvaltningen hastigt att lämna lokaler på Gasverksgatan och Östra Vallgatan. Verksamheten flyttades till fyra olika lokaler på Hamngatan, Kontinentgatan, St Nicolai plan 3 och Karbingatan vilket innebär att förvaltningen nu huserar i åtta olika lokaler.

De tillfälliga lokalerna är inte ändamålsenliga och täcker inte de behov av ytor som förvaltningen har. Det mest akuta problemet är lokalen på Hamngatan som innebär ett stort arbetsmiljöproblem på grund av bristande säkerhet för personal, dålig ventilation och temperaturreglering samt brister i möjligheten att upprätthålla sekretess i arbetet. I samtliga lokaler saknas dessutom ändamålsenliga ytor som samtalsrum och öppna ytor för arbetssökande vilket leder till minskad effektivitet i arbetet. Flera medarbetare inom avdelningen Kvalitet och samordning saknar arbetsplats idag. Hyrda arbetsplatser på Carbinen Coworking innebär en dyrare kostnad jämfört med arbetsplatser i kommunens egna lokaler.

Antalet studerande inom vuxenutbildningen förändras över tid och därmed också behovet av undervisningslokaler. Sedan en tid tillbaka har antalet studerande minskat i teoretiska, enstaka kurser medan yrkesutbildningarna ökat i utbud och därmed antal studerande. En del av yrkesutbildningen är beroende av väldigt anpassade lokaler, till exempel industritekniska utbildningens verkstadslokal i T-huset och restaurang- och livsmedelsutbildningens kök i I- byggnaden.

Fler elever efterfrågar idag utbildning på distans vilket gör att antalet elever inte alltid speglar behovet av undervisningslokaler. Vuxenutbildningen och yrkeshögskolan kan idag hantera elev- och studerandevolymer inom befintliga lokaler även om det är önskvärt med fler undervisningslokaler som kan ta emot drygt 30 elever/studerande. Dock är verksamheten konjunkturberoende och antalet studerande och dess förväntningar på studieform kan förändras vid till exempel högre arbetslöshet.

Den geografiska spridningen av verksamheten försvårar samarbete mellan förvaltningens olika delar. Med bildandet av nya arbetsmarknadsnämnden 2019 finns också förväntningar på synergieffekter då arbetsmarknad, utbildning och näringsliv arbetar tillsammans. För att fullt ut nå dessa synergieffekter krävs möjligheter till möten i vardagen mellan förvaltningens medarbetare. Idag är dessa möjligheter begränsade.

2.2 Större planerade eller pågående lokalförändringar inom Arbetsmarknadsnämnden

Vid Kommunstyrelsens sammanträde 2022-05-04, §110, beslutades att teknisk servicenämnd tilldelas 1,5 miljoner kronor i budget 2023 för att projektera fram lösningsförslag och ritningar avseende lokaler på Nygatan till Arbetsmarknadsförvaltningens verksamheter. Det togs även ett inriktningsbeslut att genomföra projektet att anpassa lokaler på Nygatan till förvaltningen och att tilldela investeringsmedel till budget 2024. Under 2022 och 2023 har representanter från förvaltningen ingått i projektgrupp med tekniska serviceförvaltningen för planering av lokalernas utformning.

Under november månad 2023 beslutades att inte tilldela Arbetsmarknadsförvaltningen investeringsmedel för att gå vidare med arbete enligt projektering. Detta innebär att förvaltningen saknar lokaler för flera av sina verksamheter från och med andra delen av 2024.

2.3. Befolkningsutveckling arbetsmarknadsnämnden

Nämndens behov av lokaler och personal påverkas inte direkt av hur befolkningen förändras i kommunen. Viktigare för nämndens omfattning på sitt uppdrag är framför allt konjunkturläget och förändrad lagstiftning inom nämndens ansvarsområden, hur väl Arbetsförmedlingen hanterar sitt uppdrag samt flyktingströmmar. Historiskt sett innebär det marginella förändringar vad gäller personal, men behovet av yta för arbetssökande, studerande samt bostäder till anvisade varierar över tid. På längre sikt, när befolkningen kan ha förändrats i större utsträckning kan dock befolkningsmängden i viss mån påverka uppdraget.

2.4. Analys lokalbehov

Idag sitter förvaltningens cirka 100 medarbetare uppdelade i åtta olika lokaler (nio om lokalen i Svedala räknas in). Det finns ett behov av att samordna verksamheten för att kunna ge bästa möjliga service till kommuninvånare som behöver stöd av nämnden, såväl arbetssökande som studerande och näringsliv. Målgruppernas behov blir mer och mer komplexa och många av de vi arbetar för har behov av kontaktytor med mer än en av förvaltningens delar samtidigt som många av processerna går in i varandra och medarbetarna har behov av att arbeta i förvaltningsövergripande team för att kunna erbjuda mer sammansatt och effektiv service. Arbetssökande behöver ofta utbildning, studerande behöver arbetsmarknadsanknytning och dessa delar behöver fungera för att näringslivets behov av kompetens ska tillgodoses. Samarbetet mellan delarna blir svårare och mindre effektivt när verksamheten sitter uppdelad. Synergieffekterna skulle utvecklas betydligt om förvaltningen har en gemensam samlingspunkt för såväl medarbetare som de vi arbetar för.

På längre sikt ser förvaltningen behov av lokaler för ett Campus i sjöstaden. Campus Trelleborg är under uppbyggnad och arbetar för att höja utbildningsnivån i

kommunen samt att säkerställa att arbetsgivare i regionen har tillgång till rätt kompetens.

Ett campus i sjöstaden bidrar till en högre attraktivitet och tillgänglighet för de olika målgrupper som berörs av verksamheten. Ett välutvecklat Campus Trelleborg kommer att leverera flera värden till kommunen och bör finnas centralt, synligt och tillgängligt.

Då det i november beslutades att Arbetsmarknadsförvaltningen inte tilldelas investeringsmedel för att anpassa Nygatan för förvaltningens behov finns nu ett akut behov av annan lösning för att ersätta de tillfälliga lokalerna på Hamngatan, Kontinentgatan, S:t Nicolai Plan 3 samt de hyrda platserna på Carbinen Coworking. Eftersom lokalerna har omfattande brister och innebär stora arbetsmiljöproblem ser vi det som ett första steg en möjlighet att från och med våren 2024 tillfälligt hyra Arbetsförmedlingens tidigare lokaler på Vannhögsgatan. Det akuta behovet av lokaler innebär kontorsplatser för ca 50 medarbetare, samtalsrum, öppen yta för arbetssökande, grupprum och konferensrum. Det finns också behov av utrymme för arkiv. Som en permanent och långsiktig lösning ser förvaltningen fram emot nya lokaler som tas fram utifrån de behov verksamheten har för medarbetare och för de kommuninvånare vi arbetar för.