



Peter Lövgren

Socialnämnden

peter.lovgren@trelleborg.se

Internremiss, Strategi för social hållbarhet 2024-2030

Sammanfattning

Enheten för hållbar utveckling har tagit fram förslag till kommunkoncernens strategi för social hållbarhet 2024–2030. Styrdokumentet skickas nu på remiss till samtliga nämnder och bolag. Förslaget till strategi för social hållbarhet ska behandlas av kommunfullmäktige i februari 2024.

Strategi för social hållbarhet ska komplettera de kommunövergripande hållbarhetsmålen och konkretisera och fördjupa arbetet inom social hållbarhet för att uppnå hållbarhetsmålen.

Beslutsunderlag

- Socialförvaltningens tjänsteskrivelse 2023-10-16
- Följebrev Remiss Strategi för socialhållbarhet 2024–2030
- Strategi för socialhållbarhet 2024–2030 Remissversion

Socialförvaltningens förslag till beslut

Socialnämnden föreslås besluta

att godkänna förvaltningens remissvar.

Beslutet skickas till

Enheten för hållbar utveckling

Ärendet

Ärendet

Enheten för hållbar utveckling har tagit fram ett förslag till kommunkoncernens strategi för social hållbarhet 2024–2030. Styrdokumentet skickas nu på remiss till samtliga nämnder och bolag. Förslaget till strategi för social hållbarhet ska behandlas av kommunfullmäktige i februari 2024.

Strategi för social hållbarhet kompletterar det strategiska programmet *Hållbarhetsmål 2024–2040* som ska bidra till att uppnå kommunens vision: att Trelleborg ska vara en framgångskommun med hög livskvalitet och en långsiktigt hållbar tillväxt.

Hållbarhetsmålen och strategi för social hållbarhet ska tillsammans ge stöd i arbetet som ska underlätta samverkan och uppföljning i syfte att effektivt hantera samhällsutmaningar och bygga motståndskraft för framtiden.

Målet med arbetet för social hållbarhet i Trelleborgs kommun är att invånarna ska känna sig trygga, må bra och vara delaktiga i sin egen och lokalsamhällets utveckling.

Strategin omfattar fyra fokusområden för social hållbarhet

1. Stöd och relationer genom livet
2. Utbildning och sysselsättning
3. Boende och närmiljö
4. Meningsfull fritid och goda levnadsvanor

Principer för genomförande och uppföljning

För att skapa goda förutsättningar för arbetet med strategi för social hållbarhet tillämpas samma process och stödjande principer för genomförande och uppföljning som framgår i det strategiska programmet *Hållbarhetsmål 2024–2040*.

De tre principerna:

Ansvar och uppföljning

Varje nämnd och bolag har ansvar för att årligen;

- prioritera aktiviteter som bidrar till att uppnå de koncernövergripande hållbarhetsmålen,
- välja lämpliga indikatorer för att följa upp arbetet samt
- följa upp och rapportera aktiviteter för hållbarhetsmål och kommunkoncernens egna tillhörande strategidokument (däribland strategi för social hållbarhet).
- Könsuppdelad statistikföring tillämpas i möjligaste mån.

Varje nämnd och bolag har ansvar för att årligen utvärdera det gångna årets arbete genomförs efter verksamhetsårets slut. Hållbarhetsrapporten för kommunkoncernen sammanställs av enheten för hållbar utveckling.

Samverkansprincipen

Samverkansprincipen innebär att ansvariga för att genomföra en aktivitet ska identifiera behov av samverkan och berörda aktörer, samt samordna och utvärdera samverkansarbetet.

Analysprincipen

Principen innebär att den som ansvarar för att genomföra en aktivitet ska identifiera och analysera konsekvenser för människor och på miljön. Om aktiviteten berör barn ska ett barnrättsperspektiv beaktas

Fyra fokusområden för social hållbarhet

1. Stöd och relationer genom livet
2. Utbildning och sysselsättning
3. Boende och närmiljö
4. Meningsfull fritid och goda levnadsvanor

Riktlinjer för arbete med olika målgrupper

Utöver de fyra fokusområdena för social hållbarhet arbetar kommunkoncernen med barnrättsperspektiv, en äldrevänlig kommun, jämställdhetsintegrering, nationella minoriteter och tillgänglighet. Strategin för social hållbarhet bidrar även till att förverkliga Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling inom nationella folkhälsomål och jämställdhetsmål, samt följer barnkonventionen.

Utbildning, samverkan och kommunikation

Förtroendevalda och tjänstemän ska erbjudas regelbunden utbildning (varje mandatperiod respektive årligen) inom prioriterade områdena för att ge aktuell kunskap och relevanta statistikuppgifter inför målsättning och beslut.

Kommunen ska ha en förvaltningsövergripande samverkansgrupp för att underlätta samverkan och kommunikationsmaterial och olika informationsinsatser anpassade för de mål- och åldersgrupper som man fokusera på och vill nå.

Yttrande

De fyra fokusområdena för social hållbarhet är viktiga och visar på en hög ambition som spänner över alla livets åldrar från barn till äldre, kvinnor som män och olika nationella minoritetsgrupper med fokus på det som skapar hälsa, trygghet och samhällsgemenskap.

Strategin för social hållbarhet är heltäckande och genomtänkt, med flertalet utbildningsinsatser, och många exempel och metoder för målsättning, uppföljningar och analysstöd och övergripande styrgrupper för alla områdena.

När det gäller ansvar och uppföljning av de årligt framtagna handlingsplanerna för verksamheterna ser socialförvaltningen mycket positivt på stödet och samarbetet med enheten för hållbar utveckling som sammanhållande part. Nämnden tillförsäkras därmed att hållbarhetsarbetet drivs mot det övergripande satta hållbarhetsmålen, samt att avdelningarnas framtagna indikatorer, för att mäta aktiviteterna, är relevanta och möjliga att uppnå.

Det är också positivt att strategins avsikt är att förenkla förvaltningens arbete med planering, genomförande och uppföljning, i syfte att motverka parallella uppföljningsprocesser.

Inom hållbarhetsområdet inryms många viktiga delar som målsättning och resultatanalyser. För att skapa förutsägbarhet och ge förvaltningen bättre framförhållning i hållbarhetsarbetet vore det önskvärt att få en bild av hållbarhetsarbetets årliga tidplan för uppföljningar och rapporter, samt se hur dessa fördelades med hänsyn till kommunens övriga regelbundet återkommande redovisningar och årliga rapporter som exempel delårsrapporter, bokslut. Denna övergripande planering skulle underlätta och ge förvaltningen bättre förutsättningar att hålla samman och systematiskt arbeta med den sociala hållbarhetsstrategins samtliga områden.