



Carina Holmquist
Ledningsstrateg
carina.holmquist@trelleborg.se

Kommunstyrelsen

Årlig uppföljning av aktiva åtgärder inom likabehandling 2023, kommunledningsförvaltningen

Sammanfattning

Kommunledningsförvaltningen har i sin årliga uppföljning av aktiva åtgärder inom likabehandling uppmärksammat följande övergripande iakttagelser:

Uppföljningen visar att enheterna mer aktivt har arbetat med att sprida och fördjupa kunskapen om gällande likabehandlingsplan under 2023 och att vanan finns att arbeta med den fysiska tillgängligheten på arbetsplatsen, men att det finns möjligheter att utveckla sin förmåga till att bli bättre på att se på tillgänglighetsbegreppet ur ett bredare perspektiv.

Som underlag för uppföljningen av aktiva åtgärder inom likabehandling under 2023 har kommunledningsförvaltningen lämnat sina svar i uppföljningsunderlaget. Svaren biläggs detta ärende.

Ytterliga information återfinns under rubriken *Ärendet* i kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse.

Beslutsunderlag

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, 2024-01-25
Årlig uppföljning av aktiva åtgärder inom likabehandling 2023, kommunledningsförvaltningen, daterad 2024-01-17

Kommunledningsförvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslås besluta att föreslå kommunstyrelsen besluta

att godkänna rapporten och lägga den till handlingarna.

Beslutet skickas till

Kommunledningsförvaltningen, HR-avdelningen

Ärendet

Syftet med den årliga uppföljningen av aktiva åtgärder är att förvaltningen ska ha en strukturerad uppföljning för att få en aktuell bild av förbättringsområden som kan kopplas till likabehandlingsarbetet. Kommunens plan för likabehandling omfattas av perspektiven: arbetsförhållanden, löner/anställningsvillkor, rekrytering/befordran/främjande av jämn könsfördelning, utbildning/kompetensutveckling samt möjligheter att förena förvärvsarbete med föräldraskap.

Kommunledningsförvaltningen har i sin uppföljning av aktiva åtgärder inom likabehandling uppmärksammat följande övergripande iakttagelser efter den årliga uppföljning verksamhetsåret 2023:

Under 2023 har samtliga medarbetare inom förvaltningen fått information/genomgång kring likabehandlingsplanen samt om kommunens policy och rutin kring kränkande särbehandling.

En positiv iakttagelse som lyfts i uppföljningen är att förvaltningen har en hög grad av heltidsanställningar. Av de 138 tillsvidareanställda medarbetarna i förvaltningen, arbetar 2 personer deltid och av de 10 visstidsanställda medarbetarna i förvaltningen, arbetar 1 person deltid.

Uppföljningen visar att enheterna mer aktivt har arbetat med att sprida och fördjupa kunskapen om gällande likabehandlingsplan under 2023 och att vanan finns att arbeta med den fysiska tillgängligheten på arbetsplatsen, men att det finns möjligheter att utveckla sin förmåga till att bli bättre på att se på tillgänglighetsbegreppet ur ett bredare perspektiv.