



Calle Karlsson
Ledningsstrateg
calle.karlsson@trelleborg.se

Kommunstyrelsen

Revidering av Delegationsordning för kommunstyrelsen

Sammanfattning

Kommunledningsförvaltningen har tagit fram förslag till reviderad *Delegationsordning för kommunstyrelsen*. Ändringar är markerade med genomstruken text för text som utgår, samt röd text för ny och tillkommande text.

Befintlig delegationsordning har lagts över i ny mall som används för styrande dokument. Därutöver föreslås ett antal justeringar när det gäller delgivningar, beslut om hantering och svar på remisser, delegation inom områdena ekonomi och finans, delegation inom HR-området, delegation inom upphandlingsområdet, delegation gällande exploatering och markreserv, beslut att begära sändning av viktigt meddelande till allmänheten (VMA), beslut om tillstånd att använda annan logotyp än kommunvapnet, samt delegation inom näringslivsområdet.

Mer information finns under rubriken *Ärendet* i kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse.

Beslutsunderlag

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, 2024-01-02
Förslag till reviderad Delegationsordning för kommunstyrelsen, daterad 2023-12-22

Kommunledningsförvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslås besluta att föreslå kommunstyrelsen besluta

att anta reviderad *Delegationsordning för kommunstyrelsen* enligt föreliggande förslag.

Beslutet skickas till

Samtliga nämnder

Ärendet

Kommunledningsförvaltningen har tagit fram förslag till reviderad *Delegationsordning för kommunstyrelsen*. Ändringar är markerade med genomstruken text för text som utgår, samt röd text för ny och tillkommande text.

Befintlig delegationsordning har lagts över i ny mall som används för styrande dokument. Därutöver föreslås justeringar enligt nedan.

Delgivningar av stämningar, kallelser och andra handlingar

Av reglemente för kommunstyrelsen framgår under 48 § att delgivning med styrelsen sker med ordföranden, kommundirektören eller annan anställd som styrelsen beslutar.

Genom komplettering av en ny punkt 2.5 i kommunstyrelsens delegationsordning föreslås kommunstyrelsen besluta att kommundirektören, med vidaredelegation till kommunjuristen, ges rätt att ta emot delgivningar av stämningar, kallelser och andra handlingar av olika slag på kommunens och kommunstyrelsens vägnar.

Remissyttranden

Det finns, av praktiska skäl, anledning att tydliggöra och utveckla hanteringen av remisser.

Remisser som är av mindre betydelse för kommunen

Det finns sedan tidigare, i befintlig punkt 2.5, en delegation till kommundirektören, med vidaredelegation till biträdande kommundirektören, att med avseende på remisser som är av mindre betydelse för kommunen, dels besluta om yttranden, dels besluta att kommunen avstår från att lämna yttrande.

För att öka tydligheten delas delegationen upp i två separata punkter: punkt 2.6 (tidigare 2.5) som reglerar beslut att inte lämna yttrande, samt ny punkt 2.7 som reglerar beslut om yttrande.

Remisser som inte är av mindre betydelse för kommunen

För remisser som inte uppfyller kriteriet att de bedöms vara av mindre betydelse för kommunen, är utgångspunkten att kommunstyrelsen ska fatta beslut om yttrande.

För vissa remisser som inkommer till kommunen har dock kommunstyrelsen inget planerat sammanträde inom remisstiden. För att sådana situationer ska kunna hanteras föreslås kommunstyrelsen, i ny punkt 2.8, delegera beslut om yttrande till kommunstyrelsens arbetsutskott. För att hantera situationen där inte heller arbetsutskottet har något planerat sammanträde inom remisstiden, föreslås kommunstyrelsen i ny punkt 2.9, delegera beslut om yttrande till kommunstyrelsens ordförande, med vidaredelegation till vice ordförande.

I sammanhanget bör det observeras att det i regel inte är möjligt att använda sig av s.k. "brådskande ordförandebeslut", dvs. "beslut i ärenden som är brådskande att kommunstyrelsens beslut inte kan avvaktas" enligt punkt 2.1 i delegationsordningen, för remisser med kort svarstid. Brådskande ordförandebeslut kan endast användas när det inte finns tid att sammankalla kommunstyrelsen, vilket

det i regel finns. Att sammankalla kommunstyrelsen kan alltså bli alternativet om det inte finns någon delegationspunkt som kan användas för att hantera en remiss med kort svarstid.

Remisser från länsstyrelsen gällande borgerliga vigsselförrättare

För att hantera remisser från länsstyrelsen gällande ansökningar om förordnande som borgerlig vigsselförrättare, föreslås en specifik delegationspunkt, ny punkt 2.10, där kommundirektören, med vidaredelegation till enhetschef för kontaktcenterenheten, får delegation att besluta om yttrande.

För dessa remisser har befintlig punkt 2.5 i delegationsordningen tidigare använts, med hänvisning till att remisserna har bedömts vara av mindre betydelse för kommunen.

Ekonomi och finans

I kapitel 3 och 4, som avser delegation inom områdena ekonomi och finans, finns det ett flertal punkter där "ekonomichef/ekonomidirektör" anges som delegat. I samtliga dessa punkter görs justering så att delegationen riktas till "ekonomidirektör". Någon "ekonomichef" finns inte i organisationen.

HR

I kapitel 5, som avser delegation inom HR-området, finns det anledning att föreslå ett antal förtydliganden och justeringar med anledning av anställning av ny HR-direktör.

Befattningen HR-direktör

Det finns ett antal punkter i kapitlet där "HR-chef/HR-direktör" anges som delegat. Detta gäller även punkt 8.10 (i kapitel 8) som gäller genomförande av utredning avseende visselblåsare. I samtliga dessa punkter görs justering så att delegationen riktas till "HR-direktör". Någon "HR-chef" finns inte i organisationen.

Beslut om läkarundersökning

Beslut om läkarundersökning i samband med avstängning enligt Allmänna Bestämmelser, AB är sedan tidigare, i punkt 5.10, delegerat till kommundirektören utan möjlighet att vidaredelegera. Kommunledningsförvaltningen gör bedömningen att det är rimligt att HR-direktören i normalfallet beslutar om sådan läkarundersökning. Därav föreslås HR-direktören som vidaredelegat i den aktuella delegationspunkten.

Beslut om lokala kollektivavtal

Enligt punkt 5.14 i delegationsordningen har personalutskottet delegation att med bindande verkan för kommunen genom kollektivavtal reglera frågor rörande förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och dess arbetstagare. Kommunledningsförvaltningen gör bedömningen att det är rimligt att HR-direktören fattar beslut om lokala kollektivavtal, och föreslår därför att personalutskottet ersätts av HR-direktören som delegat i den aktuella delegationspunkten.

Kommunens talan i mål och ärenden

Enligt punkt 5.17 i delegationsordningen har personalutskottet delegation att själv eller genom utsett ombud föra kommunens talan i mål och ärende som rör förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och dess arbetstagare. Även i det här fallet föreslår kommunledningsförvaltningen att personalutskottet ersätts av HR-direktören som delegat i den aktuella delegationspunkten.

Upphandling

I kapitel 6, som avser upphandling, görs ett antal justering med anledning av befattningar inom upphandlingsorganisationen efter genomförd organisationsöversyn. Befattningarna ”upphandlingschef” och ”upphandlingssamordnare” finns inte längre i organisationen.

De befattningar som är aktuella som delegater är ”enhetschef upphandling” och ”upphandlare”. ”Enhetschef upphandling” ersätter ”upphandlingschef” på samtliga ställen där upphandlingschefen har varit delegat. ”Upphandlare” ersätter ”upphandlingssamordnare” i vissa punkter. I en punkt stryks befintlig delegation till ”upphandlare”.

Exploatering och markreserv

Även i kapitel 7, som avser exploatering och markreserv, görs justeringar med anledning av befattningar inom tillväxt- och näringslivsorganisationen efter organisationsöversyn.

Där ”avdelningschef” har varit delegat anges i stället ”tillväxt- och näringslivsdirektör”. I de punkter där avdelningschefen varit ensam delegat läggs även ”enhetschef exploatering” till som ny delegat. Den nya tillväxt- och näringslivsdirektören kommer att ha ett bredare uppdrag än den tidigare avdelningschefen för tillväxtavdelningen. Därför är det rimligt att vissa beslut som tidigare har fattats av avdelningschefen kan fattas på enhetschefsnivå. Detta gäller dock inte punkt 7.5 där kommunledningsförvaltningen gör bedömningen att beslut som längst bör fattas av tillväxt- och näringslivsdirektören.

I de punkter där ”enhetschef” är delegat sedan tidigare, tydliggörs att det är just ”enhetschef exploatering” som avses och inte någon annan enhetschef i organisationen.

Viktigt meddelande till allmänheten (VMA)

Varningssystemet *Viktigt meddelande till allmänheten* (VMA-systemet) syftar till att varna och ge vägledande information vid olyckor, svåra störningar i viktiga samhällsfunktioner och andra allvarliga händelser. Från och med den 1 januari 2024 regleras tillämpningen av VMA-systemet genom en ny lag med tillhörande förordning och föreskrifter.

I lag (2023:407) om viktigt meddelande till allmänheten anges att regeringen får begära sändning av VMA och att regeringen även får meddela föreskrifter om vilka andra aktörer som ska få denna behörighet. I förordning (2023:579) om viktigt meddelande till allmänheten anges att ett antal ytterligare myndigheter får begära sändning av VMA, däribland kommuner.

I förarbetena framgår att kommunen ska kunna begära sändning av VMA utifrån flera olika uppdrag, dels i samband med kommunal räddningstjänst enligt lag (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO), dels vid andra typer av kriser och situationer där kommunen behöver agera utifrån uppdraget i lag (2006:544) om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap (LEH).

Eftersom det är lagstiftarens avsikt att kommunen ska ha behörighet att begära sändning av VMA inom ramen för sitt uppdrag att bedriva räddningstjänst enligt LSO, så behöver denna behörighet delegeras direkt till räddningschefen. Denne är ytterst ansvarig för att räddningstjänsten är ändamålsenligt ordnad samt för de beslut som ska fattas inom ramen för räddningsinsatserna. Räddningschefen kan sedan i sin tur delegera vidare beslutanderätten till räddningsledare eller en annan behörig funktion inom räddningsledningssystemet (3 kap. 16 § LSO).

Därutöver behöver kommunen alltså ha förmåga att fatta beslut om att begära sändning av VMA även vid andra kriser och allvarliga situationer. Behörigheten behöver delegeras till den eller de inom kommunen som har befogenhet att fatta omedelbara beslut i samband med en krissituation. Här finns inte motsvarande befattningshavare såsom räddningschef och räddningsledare utpekade i regleringen så det är upp till varje kommun att avgöra hur detta ordnas på bästa sätt. Ett restriktivt förhållningssätt bör tillämpas för att säkerställa riktigheten i de VMA som sänds.

Delegation i Trelleborgs kommun

I Trelleborgs kommun är det samhällsbyggnadsnämnden som ansvarar för kommunal räddningstjänst enligt LSO. Delegation till räddningschefen att begära sändning av ett VMA behöver således regleras i samhällsbyggnadsnämndens delegationsordning.

I övrigt är det kommunstyrelsen som ansvarar för kommunens uppgifter enligt LEH. Kommunledningsförvaltningen gör härvid bedömningen att kommundirektören och säkerhetschefen bör kunna fatta beslut att begära sändning av ett VMA. Mot den bakgrunden föreslås en ny delegationspunkt, punkt 8.16, där kommundirektören anges som delegat och säkerhetschefen som vidaredelegat.

Tillstånd att använda annan logotyp än kommunvapnet

Beslut om tillstånd för förvaltning eller annan enhet att använda annan logotyp än kommunvapnet är sedan tidigare, i punkt 11.4, delegerat till kommundirektören, med vidaredelegation till biträdande kommundirektören. Här föreslår kommunledningsförvaltningen att den nya kommunikationsdirektören ersätter biträdande kommundirektören som vidaredelegat.

Näringslivsutskottet

Kommunstyrelsen beslutade den 31 maj 2023 att inrätta ett näringslivsutskott. Av arbetsordningen för näringslivsutskottet framgår det att utskottet ska besluta för kommunstyrelsen i sådana ärenden som har delegerats till utskottet enligt kommunstyrelsens delegationsordning. Utskottet har dock än så länge ingen sådan delegation.

I föreliggande förslag till reviderad delegationsordning föreslås näringslivsutskottet, i ny punkt 11.14, få delegation att besluta om mottagare av Trelleborgs kommuns näringslivspris. Vidare föreslås näringslivsutskottet, med vidaredelegation till utskottets ordförande, ersätta kommunstyrelsens ordförande, med vidaredelegation till vice ordförande, som delegater när det gäller beslut om bidrag till näringslivsfrämjande verksamhet enligt befintlig punkt 11.13.