



Annika Andersson
Kompetensstrateg
annika.andersson@trelleborg.se

Socialnämnden

Uppföljning av kompetensförsörjningsplan för Socialförvaltningen 2023 (inklusive Socialförvaltningens kompetensstrategi 2022-2024)

Sammanfattning

Kommunstyrelsen beslutade den 23 juni 2022, § 180, fastställa Strategi för kompetensförsörjning i Trelleborgs kommun. Enligt strategin ska respektive förvaltning upprätta en kompetensförsörjningsplan som årligen följs upp och revideras med hänsyn till förvaltningens unika förutsättningar.

Kompetensförsörjningsplan för Socialförvaltningen 2023 fastställdes av Socialnämnden den 15 mars 2023, § 47.

Enligt kommunens strategi för kompetensförsörjning ska planen följas upp av nämnden i samband med delårsrapporter och årsanalys för aktuellt verksamhetsår. Nämndernas uppföljning i samband med årsanalysen ska redovisas till kommunstyrelsen och ligga till grund för kommunövergripande uppföljning till kommunstyrelsen i samband med kommunens årsredovisning. Att uppföljning ska ske i samband med delårsrapporter och årsanalys innebär att kompetensförsörjningsplanen ska följas upp i egna ärenden vid de nämndsammanträden då nämnden hanterar delårsrapporterna och årsanalysen.

Ovan innebär att kompetensförsörjningsplanen för Socialförvaltningen 2023 ska följas upp vid Socialnämndens sammanträde i september 2023, i samband med nämndens behandling av delårsrapport 2 för 2023. Som underlag för arbetet med uppföljningen har kommunledningsförvaltningen skickat ut en rapportmall med frågor som förvaltningarna ska besvara.

Med utgångspunkt från ovan nämnt underlag har Socialförvaltningen tagit fram föreliggande rapport som heter *Rapport-Uppföljning av kompetensförsörjningsplan för Socialförvaltningen 2023*, daterad den 18 augusti 2023.

I denna tjänsteskrivelse ingår också en rapport för uppföljning av Socialförvaltningens kompetensstrategi. Denna finns också med som bilaga (*Rapport – Uppföljning av kompetensstrategi för Socialförvaltningen DR2 2023*).

En del av Socialförvaltningens övergripande kompetensförsörjningsplan rör ämnet arbetsmiljö och hälsa. Denna del kommer ej att återrapporteras i denna tjänsteskrivelse, utan hänvisas till uppföljning av hälsostrategin som redovisas som enskilt ärende i samma nämnd.

Beslutsunderlag

Socialförvaltningens tjänsteskrivelse, 2023-08-18

Socialförvaltningens rapport, *Uppföljning av kompetensförsörjningsplan för Socialförvaltningen 2023*, 2023-08-18

Socialförvaltningens rapport, *Uppföljning av kompetensstrategi för Socialförvaltningen DR2 2023*, 2023-08-18

Kompetensförsörjningsplan för Socialförvaltningen 2023, 2023-02-16

Projektplan kompetensstrategi 2022–2024

Protokollsutdrag Socialnämnden 2023-03-15, § 47

Protokollsutdrag kommunstyrelsen 2022-06-23, § 180

Strategi för kompetensförsörjning Trelleborgs kommun, daterad 2022-05-16

Socialförvaltningens förslag till beslut

Socialnämnden föreslås besluta

att godkänna uppföljningen av *Kompetensförsörjningsplan för Socialförvaltningen 2023*

att godkänna uppföljningen av *Kompetensstrategi för Socialförvaltningen 2022–2024*

att skicka beslutet och uppföljningsrapporten till kommunledningsförvaltningen.

Beslutet skickas till

Kommunledningsförvaltningen (med e-post till KS_W3D3@trelleborg.se, ange dnr KS 2023/480)