



# RAPPORT HYBRID ARBETSPLATS

23-04-11

# BAKGRUND

Syftet med enkäten är att undersöka huruvida medarbetare och chefer på Socialförvaltningen som har möjlighet utifrån sitt uppdrag att arbeta hemifrån, faktiskt gör det eller inte. Vi ville också undersöka hur mycket man jobbar hemifrån alternativt anledningen till varför man inte jobbar hemifrån.

2 st enkäter skapades; en för rollen medarbetare och en för rollen chef. De som idag har ett uppdrag som chef skulle svara på den enkäten för chefer och de som inte har ett chefsuppdrag skulle svara på den enkäten som var för medarbetare.

Tanken var att endast skicka ut enkäten till de som utifrån sin yrkesroll / uppdrag har möjlighet att jobba hemifrån, men enkäten kan ha skickats ut till en arbetsgrupp där ett fåtal inte alla har möjligheten, men svarat på enkäten ändå.

# UNDERSÖKNINGEN

Undersökningen för chef och medarbetare bestod utav 2 frågor:

**Arbetar du någon gång hemifrån?**

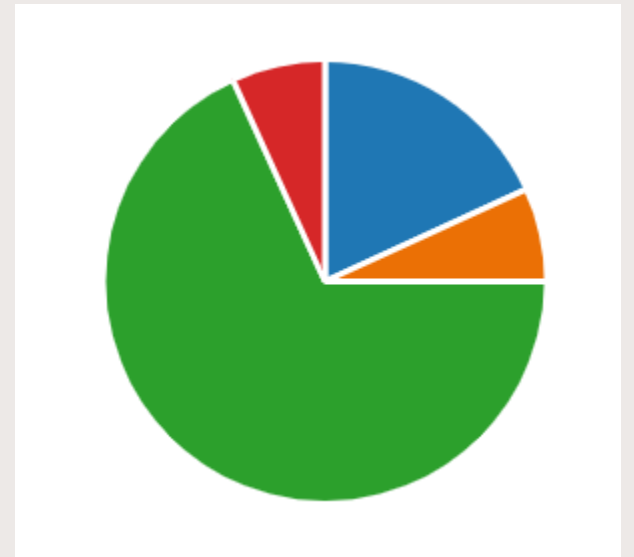
**JA -> Hur ofta arbetar du hemifrån per vecka?**

eller

**NEJ -> Vad är anledningen till att du inte jobbar hemifrån?**

Annan: beskriv gärna anledningen i fritext

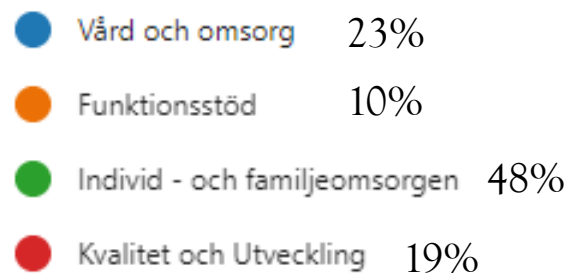
Totalt svarade 111 medarbetare och 39 chefer



# FÖR MEDARBETARE

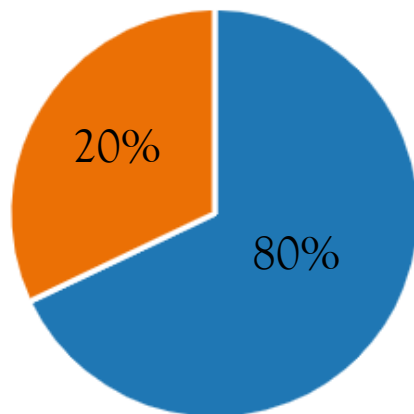
## 1. Inom vilken avdelning på Socialförvaltningen arbetar du?

Totalt 111 svar

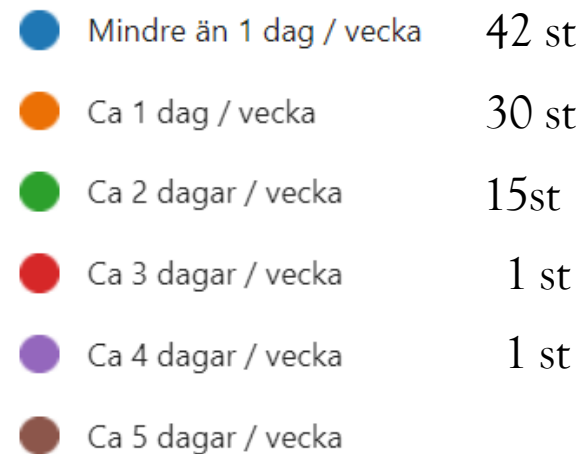


## 2. Arbetar du någon gång hemifrån?

Totalt 111 svar



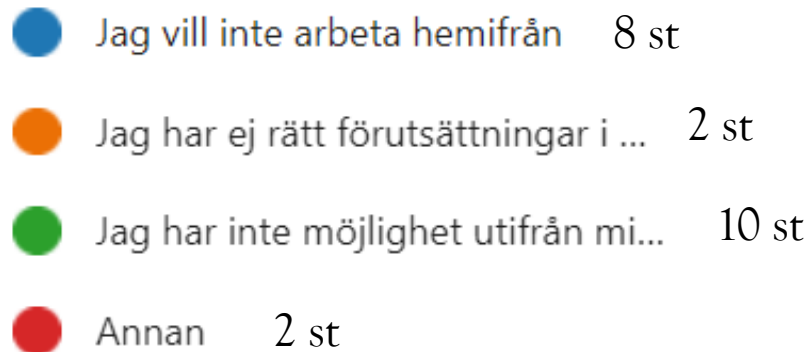
## 5. Hur ofta arbetar du hemifrån i genomsnitt per vecka?



# FÖR MEDARBETARE

## 3. Vad är anledningen till att du inte arbetar hemifrån?

Totalt 22 svar



\*Jag har ej rätt förutsättningar i min hemmamiljö

\*Jag har inte möjlighet utifrån min yrkesroll/ mitt uppdrag

## 4. Annan: Beskriv gärna anledningen till varför du inte arbetar hemifrån

Exempel på anledningar:

"Är ny på arbetsplatsen och behöver löpande stöd"

"Ej rätt förutsättningar hemma och föredrar att arbeta på kontoret där allt finns tillgängligt"

"Jag vill vara tillgänglig på min arbetsplats"

"Hade önskat det. Men utifrån min roll på jobbet så kan jag inte det."

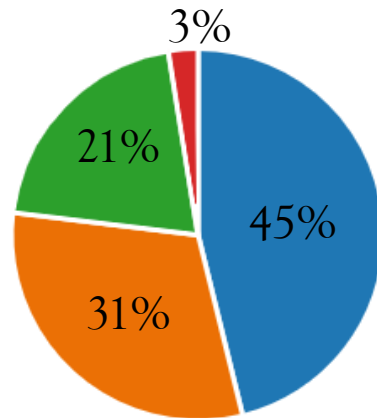
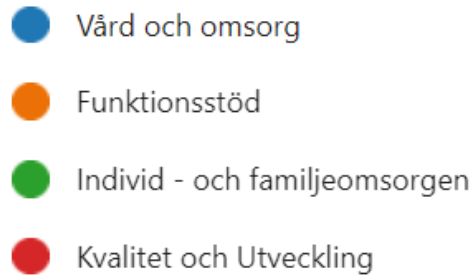
"Möjligheten till att ha nära till kollegor vid behov underlättar och det är lättare att få kontakt med kollegorna om jag är på kontoret. Trivs bra på min arbetsplats".

"Jag arbetar som administratör och chefsstöd mån-fred dagtid, personalen vänder sig i första hand till mig med sina ärenden"

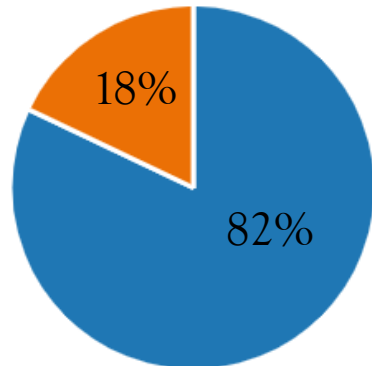
# FÖR CHEFER

1. Inom vilken avdelning på Socialförvaltningen arbetar du?

39 svar

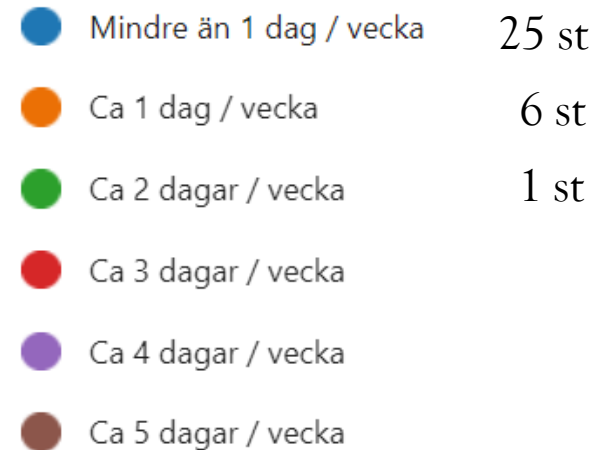


2. Arbetar du som chef någon gång hemifrån?



Hur ofta arbetar du hemifrån i genomsnitt per vecka?





32 svar

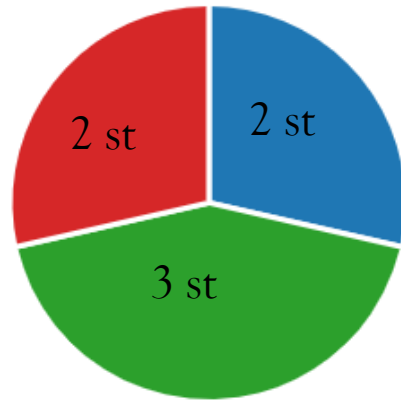


# FÖR CHEFER

## 3. Vad är anledningen till att du inte arbetar hemifrån?

7 svar

-  Jag vill inte arbeta hemifrån
-  Jag har ej rätt förutsättningar i ...
-  Jag har inte möjlighet utifrån mi...
-  Annan



\*Jag har ej rätt förutsättningar i min hemmamiljö

\*Jag har inte möjlighet utifrån min yrkesroll/ mitt uppdrag

## 4. Annan: Beskriv gärna anledningen till varför du inte arbetar hemma ibland

”1:a linjes chef behöver dagligen vara i verksamheten”

”Kan i undantagsfall arbeta hemifrån men nära ledarskap är enklare på plats”

”Personal på plats kräver en närvarande chef”