



TRELLEBORGS KOMMUN

Martina Jansson, Jusek
 Peter Svensson, Sveriges lärare
 Maria Soons, Sveriges lärare
 Ulrika Dahlqvist, Sveriges lärare
 Mattias Lagerholm, Sveriges lärare
 Katarina Grip, A-SSR
 Mikael Pettersson, Vision
 Rehanna Ståhlstierna, tf förvaltningschef
 Camilla Kronholm, tf förvaltningschef
 Liridon Kaludra, HR-avdelningen

Protokoll MBL-möte 2023-03-06

Närvarande: , Mikael Pettersson, Vision, Peter Svensson, Sveriges lärare, Ulrika Dahlqvist, Sveriges lärare, Katarina Grip, Akademiker förbundet SSR, Camilla Kronholm, tf förvaltningschef, Rehanna Ståhlstierna, rf förvaltningschef, Liridon Kaludra, HR-avdelningen och Sarka Löfman

1. Föregående protokoll

De fackliga har ingenting att erinra.

2. Information från verksamheten

Information från verksamheten

Ekonomi

Rehanna Ståhlstierna informerar om att kostnaderna för försörjningsstöd överstiger budget, men inte så mycket som man hade trott. En genomgång av systemet visade på att vissa sökande var registrerade på fel organisation. Detta har nu rättats till.

Personal

Rehanna Ståhlstierna informerar om att svaren på medarbetarundersökning har inkommit. Svaren är inte analyserade än. Liridon Kaludra kommer att presentera resultaten vid nästa möte.

Mikael Pettersson, Vision anser att medarbetarundersökningarna är viktiga, dock är det intressanta det som händer emellan undersökningarna.

Aktuella frågor

Rehanna Ståhlstierna informerar om att en överenskommelse med AF håller på att tas fram tillsammans med 11 andra kommuner i Skåne. Rehanna deltog på ett möte i Höör i förra veckan.



TRELLEBORGS KOMMUN

3. Aktuella ärenden inför arbetsmarknadsnämndens sammanträde 2023-03-13

Aktuella ärenden inför nämndens sammanträde har skickats ut för kännedom till de fackliga.

Rehanna Ståhlstierna informerar särskilt om Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2022. Dokumentet har sammanställts utifrån varje enhets redovisning och handlingsplaner kommer att tas fram på varje enhet att arbeta utifrån.


Camilla Kronholm presenterar Årlig kompetensförsörjningsplan 2023. Kommunen kommer att arbeta utifrån ARUBA-modellen. Inom vår förvaltning kommer arbetet fokusera på stabilitet och trygghet då personalomsättningen har varit hög under 2022. Fokus kommer, även under 2023, ligga på att behålla de låga sjuktalen.

Inga frågor från de fackliga framförs.

4. Övrigt

Punkter Övrigt utgår då inga ärenden anmälades.

Justeras:

För arbetsgivaren:	För arbetstagarorganisationerna:
 Rehanna Ståhlstierna T f förvaltningschef	 Mikael Pettersson, Vision
För arbetstagarorganisationerna:	För arbetstagarorganisationerna: