



TRELLEBORGS KOMMUN

Peter Svensson, Lärarförbundet
 Caroline Abraham, Vision
 Fredrik Persson
 Camilla Gerard, Sveriges lärare
 Petra Rosén Wickman, Sveriges lärare
 Amanda Hallqvist
 Rehanna Ståhlstierna, tf förvaltningschef
 Camilla Kronholm, tf förvaltningschef
 Liridon Kaludra, HR-avdelningen

Skyddskommitté-möte 2023-03-06

Närvarande: Peter Svensson, Lärarförbundet, Caroline Abraham, Vision, Fredrik Persson, Camilla Gerard, Sveriges lärare, Petra Rosén Wickman, Sveriges lärare, Amanda Hallqvist, Camilla Kronholm, tf förvaltningschef, Rehanna Ståhlstierna, tf förvaltningschef, Liridon Kaludra, HR-avdelningen och Sarka Löfman

Camilla Kronholm inleder mötet. Camilla informerar samtliga närvarande om att målsättningen med ett Skyddskommitté är att skapa tydlighet och systematik i arbetsmiljöarbete på alla nivåer.

Skapa dagordning

Förslagsvis kommer de fasta punkterna på dagordningen vara följande:

- Fysisk arbetsmiljö
- Psykosocial och organisatorisk arbetsmiljö
- KIA-rapporter – finns det några trender?
- Aktuella frågor
- Möjlighet att ställa frågor kring uppdraget som skyddsombud
- Årshjul – systematiskt arbetsmiljöarbete

Dagordningen kommer att kunna kompletteras med olika frågor och punkter beroende på behovet. Veckan innan mötet kan frågor/punkter mailas till Sarka Löfman, senast på onsdag. Frågor och punkter kan självklart även lyftas vid sittande möte.

Skyddskommitté mötena kommer, till att börja med, hållas en gång i månaden. Därefter kan frekvensen justeras.

Huvudskyddsombud

Enligt Liridon Kaludra, HR-specialist, väljs huvudskyddsombudet inom gruppen skyddsombud på förvaltningen. Frågan kommer att lyftas på kommande möte, men det går bra att anmäla eventuella intresserade till Sarka Löfman redan innan mötet.



TRELLEBORGS KOMMUN

Årshjul

Ett exempel på ett årshjul ska skickas ut till samtliga skyddsombud. Målet är att ta fram ett gemensamt förvaltningsövergripande årshjul.

Under året kommer respektive arbetsgrupp att arbetat med hot- och våldssituationer för att sedan jobba med frågan förvaltningsövergripande.

Arbetet med medarbetarundersökningar diskuteras och förslagsvis kommer det en underpunkt till Psykosocial och organisatorisk arbetsmiljö att upprättas där detta kan diskuteras. Det är viktigt att frågorna som ställs i medarbetarundersökningen diskuteras och att de fackliga har möjlighet att inkomma med synpunkter.

Fundera på till nästa möte

Ska skyddskommittémöten hållas digitalt eller fysiskt?

Justeras:

För arbetsgivaren:	För arbetstagarorganisationerna:
Camilla Kronholm T f förvaltningschef	Fredrik Persson Skyddsombud
För arbetstagarorganisationerna:	För arbetstagarorganisationerna:
	