



# TRELLEBORGS KOMMUN

Blankett för årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet

Framtagen av:  
HR/Arbetsmiljöverket

Dokumentdatum:  
2022-11-07

## Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet för 2022

Datum: 20221214	Arbetsplats/förvaltning: Sammanställning av Interservice /Tekniska Förvaltningen	Deltagande representanter för arbetsgivare och fackförbund: Mats Olsson, Marie Holst Nilsson, Kommunal Marie Weiland
-----------------	--	---

Frageställning	Ja	Delvis	Nej	Ja = beskriv hur Delvis/nej = beskriv anledning och åtgärd	Ansvärlig för åtgärd	Åtgärd klar datum	Tid för uppföljning av åtgärd
Arbetslagare och skyddsombud har fått möjlighet att medverka i arbetsmiljöarbetet.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Lagerverksamheten har årlig skyddsrona. Många ställen inom Lokalvärden har vi inte fått besked om skyddsrona. På våra APM har vi stående punkt om fysisk och psykosocial arbetsmiljö Kommer att införa i årshjulet för 2023, ske samtidigt i våra verksamheter	EC	2023	2023
Arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i verksamheten.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Via APM, samt agera omgående på uppkomna situationer	EC	2023	2023
Vi har en arbetsmiljöpolicy som är <ul style="list-style-type: none"> <li>• dokumenterad</li> <li>• känd och aktuell (för 2022)</li> <li>• konkret och uppföljningsbar</li> </ul>	<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Vi har en uppdaterad Hot & Våld, ny Krisberedskapsplan, Vi pratar om arbetsmiljö på APM. Vi sorterar och samlar dokument för att det ska bli lättare att hantera och arbeta med			
Vi har dokumenterade och fungerande rutiner för minst följande aktiviteter i det systematiska arbetsmiljöarbetet: <ul style="list-style-type: none"> <li>• medverkan i arbetsmiljöarbete</li> <li>• fördela uppgifter i arbetsmiljöarbetet</li> <li>• säkerställa att chefer och arbetslagare har tillräckliga kunskaper och tillräcklig kompetens</li> <li>• undersöka arbetsmiljön</li> <li>• göra riskbedömningar och genomföra åtgärder</li> <li>• rapportera och utreda tillbud och olyckor</li> <li>• vidta åtgärder, ta fram handlingsplaner</li> <li>• göra årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet</li> </ul>	<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Vi pratar arbetsmiljö på våra medarbetarsamtal. Fått inbjudan till arbetsmiljöutbildning. Kartläggning från Feelgood			



# TRELLEBORGS KOMMUN

## Blankett för årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet

Framtagen av:  
HR/Arbetsmiljöverket

Dokumentdatum:  
2022-11-07

Frageställning	Ja	Delvis	Nej	Ja = beskriv hur Delvis/nej = beskriv anledning och åtgärd	Ansvarig för åtgärd	Åtgärd klar datum	Tid för uppföljning av åtgärd
Vi har en dokumenterad och tydlig fördelning av arbetsmiljöuppgifter som talar om vem som ska göra vad i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Fördelningen av arbetsmiljöuppgifter är aktuell	<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>				
De som har uppgifter att utföra i det systematiska arbetsmiljöarbetet har: <ul style="list-style-type: none"> <li>kunskaper att utföra sina uppgifter (kunskaper om arbetsmiljölagstiftning, kunskaper om risker i arbetet, kunskaper om våra rutiner på arbetsmiljöområdet)</li> <li>tid att utföra sina uppgifter</li> <li>andra eventuella resurser som behövs för att utföra sina uppgifter</li> </ul>	<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Utbildningar, HR stöd, Avlastat chefer inom lokalvården/ och lokalvårdare för tillfället med extra resurs för hjälp med tex schema och städinstruktioner			
Chefer, skyddsombud och arbetstagare har de kunskaper som krävs <ul style="list-style-type: none"> <li>om arbetsmiljölagstiftningen,</li> <li>om risker som förekommer i arbetet samt</li> <li>om hur man ska arbeta på ett säkert sätt</li> </ul>	<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Bra stöd från HR samt gott samarbete med skyddsombud och fackliga representanter. Erfarenhet i gruppen			
Introduktion av nyanställda: <ul style="list-style-type: none"> <li>har genomförts enligt rutin</li> <li>tar upp arbetsmiljörisker som arbetstagare kan utsättas för</li> </ul>	<input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>				
Vi har undersökt arbetsmiljön regelbundet, enligt våra rutiner, genom att <ul style="list-style-type: none"> <li>gå skyddsronder (lokaler, ventilation etc)</li> <li>genomföra medarbetarsamtal</li> <li>genomföra bullermätningar</li> <li>undersöka arbetet med truckar</li> <li>undersöka ergonomiska faktorer</li> </ul>	<input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	Under 2022 har vi tagit in skyddsingenjör från företagshälsovård till verkstaden och lagerverksamheten för kartläggning av aktuella AFS:ar samt upprättande av riskbedömningar. Vid uppmärksammade behov så genomförs bullermätning (kan också vara att	EC	2023	2023



# TRELLEBORGS KOMMUN

## Blankett för årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet

Framtagen av:  
HR/Arbetsmiljöverket

Dokumentdatum:  
2022-11-07

Frågeställning	Ja	Delvis	Nej	Ja = beskriv hur Delvis/nej = beskriv anledning och åtgärd	Ansvarig för åtgärd	Åtgärd klar datum	Tid för uppföljning av åtgärd
<ul style="list-style-type: none"> <li>undersöka kemiska riskkällor</li> <li>undersöka pallställ</li> <li>annat, ange vad:</li> <li>annat, ange vad:</li> </ul>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	bildningsförvaltningen genomför denna) Förekommer ej arbete med truck/pallställ Önskvärt att vi bjuds in mer till gemensamma skyddsronder hos våra kunder. (Att jobba med under 2023) Säkerhetsdatablad finns på våra kemikalier			
Vi har dokumenterade riskbedömningar som tar upp de risker som finns i verksamheten och som beskriver om risken är allvarlig eller inte.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Tex i Kia anmälningar riskbedömningar/objekt saknas			
Vid förändringar i verksamheten har vi gjort dokumenterade riskbedömningar som tar upp vilka risker förändringen innebär och som beskriver om risken är allvarlig eller inte.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
Vi vidtar nödvändiga åtgärder kopplat till de risker som finns i verksamheten.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
För de åtgärder som vi har bestämt ska genomföras och som vi inte har kunnat genomföra med en gång har vi upprättat dokumenterade handlingsplaner som tar upp <ul style="list-style-type: none"> <li>vad som ska göras,</li> <li>vem som ska göra det och</li> <li>när det ska vara klart.</li> </ul>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Tidsbrist, omorganisation. Kommer att uppdateras under året av ansvariga chefer	EC AC bitr AC	2023	2023
Vi följer upp de åtgärder som vi genomför för att se om de har fått önskad effekt.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
Vi har rapporterat fysiska, sociala och organisatoriska tillbud samt olyckor som har hänt i verksamheten i KIA (rapporteringssystem)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
Vi har utrett orsakerna till varför ohälsa, tillbud och olycksfall har inträffat.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				



# TRELLEBORGS KOMMUN

## Blankett för årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet

Framtagen av:  
HR/Arbetsmiljöverket

Dokumentdatum:  
2022-11-07

Frageställning	Ja	Delvis	Nej	Ja = beskriv hur Delvis/nej = beskriv anledning och åtgärd	Ansvarig för åtgärd	Åtgärd klar datum	Tid för uppföljning av åtgärd
Vi har beslutat om vilka åtgärder som behöver vidtas för att förebygga att ett tillbud eller en olycka ska hända igen.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
Vi har återkopplat resultatet av utredningar av tillbud och olyckor och resultatet av de åtgärder vi har vidtagit till berörda arbetstagare.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
Vi följer årligen upp vårt arbetsmiljöarbete.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
Vi tar in extern sakkunskap inom arbetsmiljöområdet när det behövs till exempel för vissa utbildningar eller undersökningar	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
Vi har anmält allvarliga olycksfall och tillbud till Arbetsmiljöverket.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
Vi har gått igenom den förteckning av föreskrifter och annan lagstiftning som vi omfattas av inom arbetsmiljöområdet.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Översyn behöver göras inom Lokalvården, övriga verksamheter har vi haft inne skyddsingenjör från företagshälsovård	EC lokalvård	2023	2023
Förteckningen är aktuell.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				





# TRELLEBORGS KOMMUN

Blankett för årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet

Framtagen av:  
HR/Arbetsmiljöverket

Dokumentdatum:  
2022-11-07

## Övergripande iakttagelser efter den årliga uppföljningen verksamhetsåret: 2022

### Positiva iakttagelser

Tagit in expertishjälp för kartläggningar inom verkstaden och inom lagerhanteringen. Har bemannat upp tillfälligt med administrativt stöd för att avlasta chefer inom lokalvården för att säkerställa med korrekta städschema för lokalvårdarna i verksamheterna.

Verkstaden har utökats med en fordonsreparatör och på så vis säkerställt arbetsmiljöarbetet och kunnat utöka verksamhetens uppdrag som inte kunnat utföras på grund av ensamarbete.

### Beskriv upptäckta brister

Pandemin har tagit hårt på Lokaltvårdens arbete med det systematiska arbetsmiljöarbetet, två år av avsaknad av gemensamma möte har medfört att vi ligger efter med riskbedömningar mm. Har precis fått till mindre team träffar som ska öka möjligheterna för cheferna att kunna arbeta närmre lokalvårdarnas arbetsmiljö. Cheferna inom lokalvården har 30 medarbetare samt att personalen utför sina uppdrag på många verksamheter. Tiden för Medarbetarsamtal planerades till oktober-november. Denna tid bör förlängas till nästa år med ytterligare en månad.

### Behov av övergripande åtgärder

Få in planering av det systematiska arbetsmiljöarbetet i årshjulet för hela avdelningen.

Den årliga uppföljningen av vårt systematiska arbetsmiljöarbete är en återblick av hur vi under det gångna året arbetat med arbetsmiljöfrågorna. Syftet är att se hur vi i praktiken arbetar med dessa frågor. Uppföljningen ska också säkerställa att vi lever upp till föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete, AFS 2001:1.

Om det vid uppföljningen framkommer brister ska dessa åtgärdas. Resultatet av uppföljningen kan leda till att det behövs göras förbättringar av arbetssättet, den årliga uppföljningen är ett underlag för arbetsmiljöarbetet nästkommande år.

Upprättad av chef (underskrift): \_\_\_\_\_ Namnförtydligande: \_\_\_\_\_ Datum: \_\_\_\_\_

MARIE GUST NILSSON



# TRELLEBORGS KOMMUN

## Blankett för årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet

Framtagen av:  
HR/Arbetsmiljöverket

Dokumentdatum:  
2022-11-07

Slutrapport för nämnd upprättad av förvaltningschef (underskrift): \_\_\_\_\_ Namnförtydligande: \_\_\_\_\_

Datum: \_\_\_\_\_