



Filip Bosevski
HR-konsult
filip.bosevski@trelleborg.se

Kommunstyrelsen

Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2022, kommunledningsförvaltningen

Sammanfattning

Kommunledningsförvaltningen har i sin årliga uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) uppmärksammat följande övergripande iakttagelser.

Sjukfrånvaron har ökat marginellt vid kommunledningsförvaltningen och det gemensamma arbetet inom förvaltningen kring SAM har strukturerats på ett tydligare sätt. Genomförd medarbetarundersökning tyder på att vissa verksamheter upplever en förbättrad arbetsmiljö och vissa upplever en bättre effektivitet vid högre grad av distansarbete.

Under 2022 har identifierade brister i samband med den årliga uppföljningen åtgärdats. Arbetet med att utveckla och förbättra den fysiska arbetsmiljön vid arbetsplats Herkules fortsätter. Utbildning i hjärt- och lungräddning (HLR) och brandutbildning har genomförts. Den organisatoriska och sociala arbetsmiljön kommer också att fortsätta utvecklas under det kommande året.

Som underlag för uppföljningen av systematiskt arbetsmiljöarbete under 2022 har kommunledningsförvaltningen lämnat in sina svar i uppföljningsunderlaget. Svaren biläggs ärendet.

Ytterligare information återfinns under rubriken *Ärendet* i kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse.

Beslutsunderlag

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, 2022-01-25
Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete 2022 , 2022-11-07

Kommunledningsförvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslås besluta att föreslå kommunstyrelsen besluta

att godkänna rapporten och lägga denna till handlingarna.

Beslutet skickas till

Kommunledningsförvaltningen, avdelningen för kvalitet och resursutveckling

Ärendet

Kommunledningsförvaltningen har i sin uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) för 2022 uppmärksammat följande övergripande iakttagelser.

Kommunledningsförvaltningen har endast ett skyddsombud och behöver därmed arbeta med att synliggöra rollen och göra den mer attraktiv. Uppföljningsarbetet kopplat till SAM behöver fortsatt utvecklas. Det finns behov av att arbeta med mer transparens och information vid förändringsprocesser.

Under 2022 har det gemensamma arbetet inom förvaltningen kring SAM strukturerats på ett tydligare sätt och ledningsgrupp och chefer har kunnat arbeta utifrån framtaget årshjul. Årshjulet implementerades under 2022 för att säkerställa att samtliga områden inom ramen för SAM hanteras på ett systematiskt sätt inom förvaltningen.

Under 2023 kommer identifierade brister i samband med den årliga uppföljningen av SAM att åtgärdas.

Arbetet med att utveckla och förbättra den fysiska arbetsmiljön vid arbetsplats Herkules har fortsatt varit i fokus under år 2022 - arbetet fortsätter under 2023. Skyddsronder har genomförts på såväl Herkules som på Rådhuset under det gångna året och handlingsplaner har upprättats utifrån vilka arbetet med åtgärder nu fortsätter.

En brandutbildning och utbildning i hjärt- och lungräddning (HLR) har genomförts för bland annat kommunledningsförvaltningen under 2022. Utbildning avseende utrymningsövning har senarelagts och därmed inte genomförts. Den planeras att genomföras under 2023.