



| | |
|-------------------------|--|
| Plats och tid | Parken, Trelleborgssalen kl. 10.00–16.45 Ajournering för lunch 12.00-13.00 |
| Beslutande | Mathias Andersson (SD), 1:a vice ordförande Jesper Mohlin (SD) Milton Kleimann (SD) Ann Kajson Carlqvist (M), ordförande Lars Mikkela (M) Henrik Silfverstolpe (L) Erik Lundström (KD), 2:a vice ordförande Mats-Åke Svensson (KD) Lennart Höckert (S) Anna Nordstrandh (S), fr.o.m. § 49 Mattias Flisborn (S) Veronica Larsson (S) Axel Bengtsson (VS) Ola Olsson (C) |
| Tjänstgörande ersättare | Osman Biberic (S), tjänstgörande för Anna Nordstrandh (S) t.o.m. § 48 Cecilia Andersson (VS), tjänstgörande för Christer Dahlberg (VS) |
| Ersättare | Ken Karlsson (SD) Tomas Olsson (SD) Bert Westerberg (M) Torbjörn Christensen (M) Patrik Adziewski (M) Fredrik Jönsson (KD) Kristoffer Larsson Lindström (L) Eva Höckert (S), t.o.m. § 66 Maria Böös (VS), t.o.m. § 48 Mats Sjölin (V) |
| Övriga | Gisela Öst, kommundirektör, kommunledningsförvaltningen, § 49-75 Bo Carlbark, biträdande kommundirektör, kommunledningsförvaltningen Aleksandra Palmen, kommunjurist, kommunledningsförvaltningen Sofia Norman, kommunsekreterare, kommunledningsförvaltningen Calle Karlsson, ledningsstrateg, kommunledningsförvaltningen Annika Lagerlöw-Ahola, biträdande förvaltningschef, kommunledningsförvaltningen, § 46-48, 52, 58-60 Mårten Olsson, tillväxtchef, kommunledningsförvaltningen, § 48, 50-51 Emil Mårtensson, kvalitetsstrateg, kommunledningsförvaltningen, § 54 Per Evenäs, kvalitetsstrateg, kommunledningsförvaltningen, § 54 Björn Ljung, konsult, § 49 Stina Salmonsson, verksamhetschef, bildningsförvaltningen, § 48 Hans Asplund, finanschef, kommunledningsförvaltningen, § 48, 50 Johannes Hagström, hållbarhetsstrateg, kommunledningsförvaltningen, § 48 Linn Ehde, hållbarhetsstrateg, kommunledningsförvaltningen, § 48 |



Mirja Ulvig, enhetschef hållbar utveckling,
kommunledningsförvaltningen, § 48
Julia Jarlsborg, utbildningsledare, arbetsmarknadsförvaltningen, § 48
Karin Jeppsson, samordnare ANDTS och barnkonventionen, kultur-och
fritidsförvaltningen, § 48
Carl Koinberg, affärsingenjör, Trelleborgs Energi, § 48
Liana Yuzbasheva, kökschef, bildningsförvaltningen, § 48
Per Jönsson (M), ordförande samhällsbyggnadsnämnden
Fredrik Winge, politisk sekreterare för Vårt Söderslätt
Dan Paxer, politisk sekreterare för Socialdemokraterna
Fredrik Karlsson, politisk sekreterare för Sverigedemokraterna
Fredrik Schlyter (M), ordförande tekniska servicenämnden
Magnus Isgren (SD), ordförande kultur-och fritidsnämnden
Marthina Olsson, förslagsställare, § 65
Magnus Salmonsson, måltidspedagog, bildningsförvaltningen, § 48
Patrik Holmberg, politisk sekreterare för Centerpartiet
Rolf Bowin, konsult, deltar digitalt § 49

Justerings plats och tid

Kommunledningsförvaltningen den 8 mars 2023 kl. 09.00

Paragrafer

46–76

Sekreterare

Sofia Norman

Ordförande

Ann Kajson Carlqvist (M)

Justerare

Mathias Andersson (SD)

Lennart Höckert (S)

Justerares signaturer

Utdragsbestyrkan

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

| | |
|-----------------------------|-----------------------------|
| Beslutande organ | Kommunstyrelsen |
| Datum då anslaget sätts upp | 2023-03-08 |
| Datum då anslaget tas ned | 2023-03-31 |
| Förvaringsplats | Kommunledningsförvaltningen |
| Underskrift | <hr/> Sofia Norman |

Justerares signaturer

Utdragsbestyrkan



§ 59 Årlig uppföljning av aktiva åtgärder inom likabehandling 2022, kommunledningsförvaltningen

Dnr KS 2023/60

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna rapporten

att ge kommundirektören i uppdrag att återkoppla till kommunstyrelsen i juni 2023 med en delrapport.

Sammanfattning

Kommunledningsförvaltningen har i sin årliga uppföljning av aktiva åtgärder inom likabehandling uppmärksammat följande övergripande iakttagelser.

Mer kan göras för att säkerställa att samtliga chefer och medarbetare har kännedom om enskilda delar av kommunens personalpolicy såsom kapitlet *Likabehandlingsplan*. Beträffande lönesättning kan arbetet ytterligare utvecklas genom utbildning och dialog avseende en saklig lönesättning utifrån ett jämställdhetsperspektiv – på såväl chefs- som medarbetarnivå. En positiv iakttagelse från året som gått är att då många utbildningar erbjudits digitalt har fler medarbetare kunnat delta i olika former av kompetensutveckling.

Som underlag för uppföljningen av aktiva åtgärder inom likabehandling under 2022 har kommunledningsförvaltningen lämnat in sina svar i uppföljningsunderlaget. Svaren biläggs detta ärende.

Ytterligare information återfinns under rubriken *Ärendet* i kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse.

Beslutsunderlag

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, 2022-01-25

Årlig uppföljning av aktiva åtgärder inom likabehandling 2022, 2022-11-07

Yrkande

Lennart Höckert (S), med instämmande av Ann Kajson Carlqvist (M), yrkar att ärendet kompletteras med följande tillägg:

att ge kommundirektören i uppdrag att återkoppla till kommunstyrelsen i juni 2023 med en delrapport.

| Justerares signaturer | Utdragsbestyrkan |
|-----------------------|------------------|
| | |



Beslutsgång

Ordförande Ann Kajson Carlqvist (M) ställer proposition på liggande förslag samt Lennart Höckerts (S) m.fl. tilläggsyrkande och finner på acklamation att kommunstyrelsen beslutar enligt detta.

Beslutet skickas till

Kommunledningsförvaltningen, avdelningen för kvalitet och resursutveckling

| | | | |
|-----------------------|--|--|------------------|
| Justerares signaturer | | | Utdragsbestyrkan |
|-----------------------|--|--|------------------|