



Årsanalys 2022

Arbetsmarknadsnämnden

Innehållsförteckning

Inledning	3
Nämndens uppgifter och ansvarsområde enligt reglementet.....	3
Förvaltningsorganisation	3
Årets viktigaste händelser.....	4
Väsentliga händelser i verksamhet och organisation	4
Ekonomiskt utfall.....	5
Driftredovisning	5
Investeringsredovisning.....	6
HR – personal och sjukfrånvaro	6
Anställda.....	6
Sjukfrånvaro	7
Nämndens måluppfyllelse.....	8
Tryggt och säkert samhälle	9
Barn och ungas uppväxtvillkor och utvecklingsmöjligheter	9
Attraktivt näringsliv	10
Förväntad utveckling.....	11

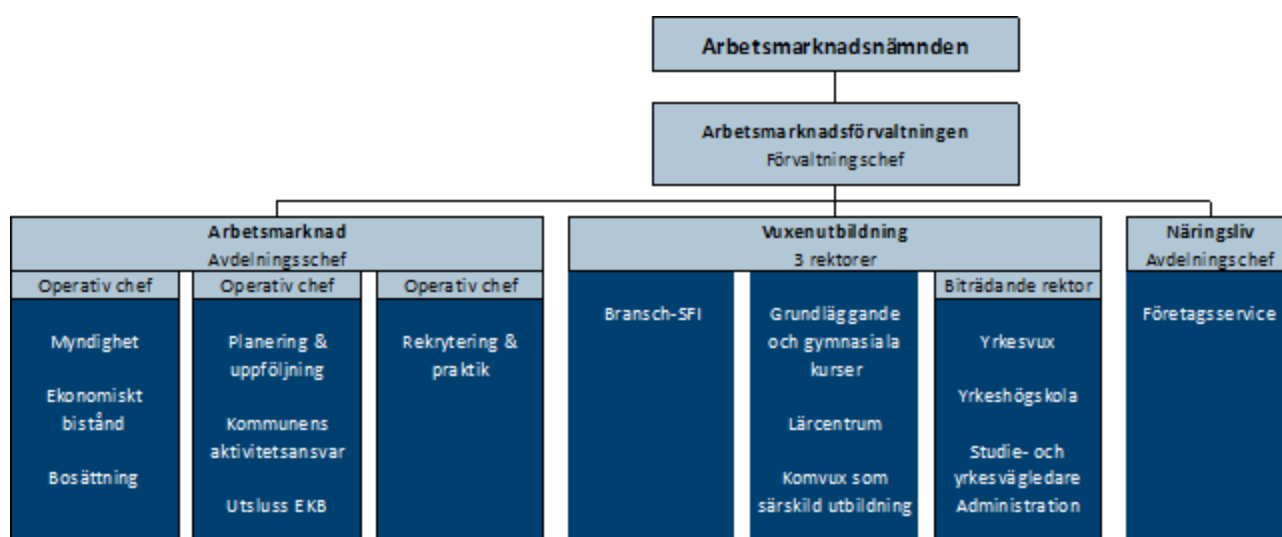
Inledning

Nämndens uppgifter och ansvarsområde enligt reglementet

- Kommunens arbetsmarknadsinsatser för att förebygga eller minska verkningarna av arbetslöshet
- Ekonomiskt bistånd
- Myndighetsutövning och boendedrift för ensamkommande barn och unga som anvisats till Trelleborg
- Bosättning av nyanlända vuxna och familjer om anvisats till Trelleborg
- Kommunens aktivitetsansvar för unga som varken arbetar eller studerar
- Operativ samordning av kommunens näringslivsfrågor
- Kommunal vuxenutbildning (Komvux) inkl. SFI och Särvux
- Yrkeshögskola

Förvaltningsorganisation

Nämndens förvaltningsorganisation per den 31 december 2022.



Kommentar uppdrag och organisation

Förvaltningen består av tre delar; arbetsmarknad, utbildning och näringsliv. Arbetsmarknad leds av en avdelningsschef med en operativ chef för respektive enhet. I vuxenutbildningen finns en rektor för respektive enhet samt biträdande rektor för yrkesutbildningarna. Skolchefsuppdraget har varit kopplat till förvaltningschef. Näringsliv leds av avdelningsschef. Under året har enheten *Rekrytering och praktik* flyttat från avdelningen Näringsliv till avdelningen Arbetsmarknad.

Årets viktigaste händelser

Väsentliga händelser i verksamhet och organisation

Bransch- SFI

Arbetet med yrkesinriktad svenskundervisning från dag 1 har fortsatt utvecklats under året. Med hävda pandemirestriktioner har förvaltningen under året även kommit i gång med branschpraktik som en orienteringskurs inom SFI. Vi ser att allt fler SFI-elever önskar studera på kvällen som en följd av att de får arbete eller praktik. Arbetet med bransch-SFI uppmärksammas nationellt och förvaltningen har under året föreläst på bland annat SKR:s komvuxkonferens och vid kompetensforum arrangerat av Region Skåne. Dessutom har flera kommuner varit på studiebesök eller planerar för detta framöver för att ta inspiration och lärdomar från Trelleborgs arbete.

Arbete med kundresor

Ett viktigt utvecklingsarbete under 2022 har varit att ”gå i kommuninvånarens fotspår”. Arbetsmarknadsnämnden var först i Sverige med digital ansökan om försörjningsstöd och en RPA som handlägger ansökningar om försörjningsstöd. Därefter har även e-tjänst för överklagningar och digitala arbetsmarknadsplaneringar införts. Under året har förvaltningen uppmärksammat att tjänsterna inte i alla steg varit användarvänliga och har därför arbetat med så kallade kundresor inom flera olika områden. Arbetet med kundresorna har lett till många nya insikter och idéer till förbättring och utökad service. En del har redan genomförts, som exempelvis en SMS-tjänst för påminnelser om tider bokade med tjänstepersoner på förvaltningen. Mätningar visar att antalet frågor till kundtjänst gällande ekonomiskt bistånd har minskat jämfört med föregående år.

Näringslivsklimat

Näringslivsarbetet har haft stort fokus under året. Det har pågått ett arbete för att öka och utveckla kontaktytorna med näringslivet, bland annat genom att arrangera näringslivsdagar och företagsfrukostar. Efter att pandemirestriktionerna släppt har avdelningen också satsat på att genomföra företagsbesök och under året kommit upp i 146 besök där företagen också fått fylla i en enkät om företagsklimatet i kommunen. Under året har det beslutats om en näringslivsstrategi och arbetet med en handlingsplan kopplad till strategin har pågått under slutet av året. Strategin och handlingsplanen kommer framöver att ge förutsättningar till ett mer systematiskt arbete med ett gott näringslivsklimat. Trelleborgs kommun klättrade 50 platser i Svenskt näringslivs ranking 2022. Under året fattades beslut att Trelleborg får vara värdkommun för SKNT:s årliga konferens under 2023.

Ekonomiskt utfall

Driftredovisning

Driftredovisning intäkter och kostnader (tkr)

Intäkt/kostnad	Bokslut 2021	Budget 2022	Bokslut 2022	Avvikelse 2022
Verksamhetens intäkter	65 175	58 844	46 747	-12 097
-varav bidrag	59 900	49 562	37 317	-12 245
-varav taxor och avgifter	39	60	318	258
-varav övriga intäkter	5 236	9 222	9 112	-110
Verksamhetens kostnader	-159 202	-157 114	-144 785	12 329
-varav personalkostnader	-90 790	-90 617	-76 919	13 698
-varav lokalkostnader	-10 606	-9 702	-10 224	-522
-varav övriga kostnader	-57 608	-56 633	-57 427	-794
-varav kapitalkostnader	-198	-162	-215	-53
Summa nettokostnader	-94 027	-98 270	-98 038	232

Driftredovisning per verksamhet 3-positioner (tkr)

Verksamhet	Bokslut 2021	Budget 2022	Bokslut 2022	Avvikelse 2022
100 Arbetsmarknadsnämnd	-933	-980	-970	+10
220 Näringsliv	-3 553	-3 137	-3 838	-701
470 Grundläggande vux & Lärcentrum	-3 803	-4 900	-4 213	+687
472 Gymnasial vux & Yrkesvux	-13 993	-16 881	-15 432	+1 449
474 Sär vux	-939	-1 066	-752	+314
475 Yrkes högskola	+765	+744	+127	-617
476 SFI	-11 976	-9 554	-10 075	-521
478 Kommunens aktivitetsansvar	-1 014	-1 080	-1 076	+4
575 Ekonomiskt bistånd	-40 057	-39 425	-41 715	-2 290
600 Flyktingmottagande	+6 149	+3 904	+5 303	+1 399
610 Arbetsmarknadsnämnd	-24 672	-25 895	-25 398	+497
Summa	-94 027	-98 270	-98 038	232

Kommentar driftredovisning

De stora avvikelserna som återfinns på både intäktssidan och kostnadssidan, beror på att regeringen fasade ut extratjänsterna under 2022, vilket ledde till att såväl personalkostnaderna som statsbidragen kraftigt understeg de budgeterade.

Inom verksamheten ekonomiskt bistånd så beror större delen av underskottet på att försörjningsstödet blev 1,5 mnkr dyrare än budgeterat, huvudsakligen till följd av hushållens ökade elpriser.

Inom vuxenutbildningen så beror överskotten i huvudsak på att fler utbildningar har skett i egen regi istället för att köpas in från andra kommuner.

Underskottet på en halv miljon inom SFI kompenseras mer än väl av de ökade statsbidragen från Migrationsverket som redovisas inom verksamheten flyktingmottagande.

Investeringsredovisning

Nämndens investeringar (tkr)

Projektnummer och namn		Utgifter sedan projektens start			Varav utgifter 2022		
Färdigställda projekt	Totalt ackumulerat utfall	Total investerings -budget	Slutprognos hela projekt	Avvikelse hela projekt	Budget 2022	Bokslut 2022	Avvikelse 2022
81047 Flytt	-678	0	-678	-678	0	-447	-447
90050 Investeringsram				-600	-600	0	+600
Total summa							

Kommentar investeringsredovisning

En stor del av arbetsmarknadsnämndens årliga investeringsram har använts till flytt och anpassning av verksamheten i nya lokaler. Arbetet påbörjades i slutet av 2021 och avslutades under hösten 2022. Den totala investeringsutgiften blev 678 tkr, men hanterades inom given ram, då den genomfördes under olika kalenderår.

HR – personal och sjukfrånvaro

Anställda

Totalt antal *anställda*, kön och anställningsform, könsfördelning och chefer (antal)

Mätdatum	2021-12-31			2022-12-31		
Antal medarbetare	Varav kvinnor	Varav män	Totalt	Varav kvinnor	Varav män	Totalt
Totalt antal anställningar	81	36	117	75	28	103
-Varav tillsvidareanställda	64	26	90	67	26	93
-Varav visstidsanställda *	17	10	27	8	2	12
Antal chefer**	7	2	9	6	3	7

* avser vikariat och allmänvisstidsanställningar

** Antal chefer inkluderar samtliga förvaltningschefer i kommunen

Totalt antal *årsarbetare*, kön och anställningsform, könsfördelning och chefer (antal)

Mätdatum	2021-12-31			2022-12-31		
Antal medarbetare	Varav kvinnor	Varav män	Totalt	Varav kvinnor	Varav män	Totalt
Totalt antal årsarbetare	79	24	103	75	28	103
-Varav tillsvidareanställda	63	26	89	67	26	93
-Varav visstidsanställda *	16	8	24	8	2	10
Antal chefer						

* avser vikariat och allmänvisstidsanställningar

Totalt antal anställda, fördelat på sysselsättningsgrad och kön; tillsvidareanställda

Mätdatum	Heltid 100 %		Deltid 99–75 %		Deltid 74–50 %		Deltid <50 %	
	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31
Kvinnor	62	65	1	1	1	1	0	0
Män	26	26	0	0	0	0	0	0
Totalt	88	91	1	1	1	1	0	0

Totalt antal anställda, fördelat på sysselsättningsgrad och kön; visstidsanställda

Mätdatum	Heltid 100 %		Deltid 99–75 %		Deltid 74–50 %		Deltid <50 %	
	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31
Kvinnor	14	7	2	1	1	0	0	0
Män	3	2	0	0	1	0	0	0
Totalt	17	9	2	1	2	0	0	0

Kommentar anställda

Det finns inga större förändringar eller mönsterutveckling av betydelse. Förvaltningen arbetar aktivt med att öka andelen tillsvidareanställda och minska andelen visstidsanställd personal.

Sjukfrånvaro**Sjukfrånvaro fördelat på kön och ålder**

Sjukfrånvaro (%)	2021-12-31			2022-12-31		
	Totalt	Varav kvinnor	Varav män	Totalt	Varav kvinnor	Varav män
Total sjukfrånvaro*	4,3	5,8	1,3	2,3	2,8	1,2
-Varav långtidssjukfrånvaro**	1,9	2,8	0,0	1,8	2,6	0,1
Sjukfrånvaron i åldrarna < 29 år	4,6	6,4	0,3	2,4	3,8	0,3
Sjukfrånvaron i åldrarna 30–49 år	5,3	7,1	1,4	4,5	5,7	1,8
Sjukfrånvaron i åldrarna 50 år >	5,3	2,6	1,4	2,3	2,8	1,2

* Sjukfrånvarons andel av den ordinarie arbetstiden för samtliga medarbetare.




** Den andel av den totala sjukfrånvaron som avser frånvaro under en sammanhängande period av 60 dagar eller mer.

Kommentar sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron har sjunkit rejält jämfört med föregående år. Hemarbete och möjlighet att arbeta hemifrån med symptom är ingen faktor då förutsättningarna för detta fanns även under 2021. Största minskningen finns i åldersgrupperna <29 år samt 50> år. Förvaltningen driver löpande uppföljning av det aktiva hälsoarbetet via medarbetarundersökning och detta är också ett löpande prioriterat område för balans i verksamheterna.

Nämndens måluppfyllelse

I detta kapitel redovisas nämndens effektmål tillsammans med en analys och uppföljning av respektive mål. Effektmålen är nämndens insatser för att uppfylla kommunfullmäktiges inriktningsmål. För varje effektmål redovisas tillhörande indikatorer och aktiviteter med förklarande kommentarer kring eventuella avvikelser. Nämndens aktiviteter kommer att redovisas enligt nedan färgskala och status samt kommenteras i uppföljningstabellen.

	Avslutad
	Pågående
	Ej påbörjad

Kommunfullmäktiges inriktningar och inriktningsmål 2020–2023

Tryggt och säkert samhälle	Trelleborgs kommun ska förbättra tryggheten genom trygghetsskapande insatser och säkra offentliga platser samt verka för en värdig och trygg omsorg om våra äldre.
Barn och ungas uppväxtvillkor och utvecklingsmöjligheter	Trelleborgs kommun ska verka för att alla barn och ungdomar utifrån sina förutsättningar stimuleras och utvecklas för att lyckas så bra som möjligt i vuxenlivet. Trelleborgs kommun ska aktivt bidra till att möjliggöra en attraktiv fritid för ungdomar.
Attraktivt näringsliv	Trelleborgs kommun ska vara ett attraktivt val på den regionala bostadsmarknaden. Trelleborg ska vara en attraktiv kommun för befintliga företag och för nyetableringar.

Tryggt och säkert samhälle

Effektmål: Självständiga och självförsörjande kommuninvånare			
Indikatorer och utfall	Utfall 2021	Utfall 2022	Målvärde 2022
34 % av de inskrivna arbetssökande ska bli självförsörjande genom arbete eller studier.	32 %	31 %	34 %
Nettokostnad för utbetalt ekonomiskt bistånd ska ligga i linje med budget, 35 100 tkr.	35 402	36 608	35 100
Antal som får egna bostadskontrakt ska överstiga antal som anvisas till kommunen (>51 personer).	59	30	>51
Antal som studerar på Komvux (exkl. SFI och yrk) ska öka till 800 kursdeltagare i egen regi.	705	769	800
Andel kursdeltagare som påbörjar och fullföljer sin utbildning på Komvux i egen regi (exkl. SFI och yrk) ska öka till 80%.	55 %	73 %	80 %
Samtliga som studerar SFI ska genomgå yrkesintegrerade moment i utbildningen.			
Beläggningen i Komvux-utbildningarna (exkl. SFI) ska vara 100%.			
Uppföljning aktiviteter			
Utveckling av vägledningsinsatser genom till exempel orienteringskurser inom bransch- SFI			●
Synliggöra vuxnas möjligheter till studier			●
Arbete med kundresa inom ekonomiskt bistånd för att förbättra digitala tjänster.			●
Nämndens uppföljning och analys av effektmålet			
<p>Fler SFI- elever önskar studera på kvällen på grund av att de kommit ut i arbete vilket vi ser som en effekt av yrkesintegrerade moment som till exempel branschpraktik. Andel inskrivna arbetssökande som avslutas till arbete och studier uppnår inte målet som var satt för året. Enheten har under året haft mycket förändringar inom personalgruppen vilket kan ha påverkan på resultaten.</p> <p>Gällande bosättning och antal som avslutas till eget kontrakt har ett stort arbete gjorts under året som har lett till att många individer kommer erhålla egna kontrakt under kvartal 1 2023.</p> <p>Att mäta beläggning i vuxenutbildning är inte möjligt då det inte funnits ett fast antal platser. Därmed lämnas denna indikator tom i uppföljningen.</p> <p>Flertalet av genomförda aktiviteter har haft väntad effekt. Däremot har förvaltningen i många aktiviteter påverkats av yttre faktorer som påverkar resultatet. Bland annat har ökade elkostnader påverkat utfallet för ekonomiskt bistånd och problem med digitala verktyg har gjort att arbetet med kundresan och utveckling av digitala tjänster för ekonomiskt bistånd inte nått så långt som önskat. Effektmålet anses delvis uppnått men behöver även fortsättningsvis vara ett prioriterat område.</p>			

Barn och ungas uppväxtvillkor och utvecklingsmöjligheter

Effektmål: Unga i Trelleborg får utbildning och arbetslivserfarenhet			
Indikatorer och utfall	Utfall 2021	Utfall 2022	Målvärde 2022
330 unga ska få ett feriearbete under året.	431	550	330
Förvaltningen ska ha kännedom om 95% av de unga i kommunen som varken arbetar eller studerar.	81 %	76 %	95 %
Uppföljning aktiviteter			
Satsning kring ungdomars etablering i arbetslivet där en rekryterare arbetar hela året med fokus på ungdomsarbete.			●
Uppsökande verksamhet gällande ungdomar som varken arbetar eller studerar.			●
Nämndens uppföljning och analys av effektmålet			
<p>Gällande feriearbete för unga har förvaltningen tagit ett nytt grepp under året för att förbättra arbetet. En rekryterare arbetar nu hela året med ungdomars etablering på arbetsmarknaden och andra relaterade ungdomsfrågor. Bland annat utökas samarbetet gällande kommunens aktivitetsansvar (KAA) och Tryggare Trelleborg.</p> <p>Under 2022 har antalet ungdomar inom KAA ökat med 8% gentemot förgående år, troligen en effekt av återgång till plastundervisning efter pandemin.</p> <p>Under 2022 fattades ett politiskt beslut att alla ungdomar som sökte feriejobb skulle erbjudas detta. Därav den höga siffran för antal unga som fått feriejobb.</p>			

Effektmål: Unga i Trelleborg får utbildning och arbetslivserfarenhet			
Indikatorer och utfall	Utfall 2021	Utfall 2022	Målvärde 2022
Genomförda insatser kopplade till feriearbete anses ha haft önskvärd effekt och satsningen som genomförts under året förväntas även generera ytterligare kvalitetsförbättring framöver. Gällande vetskap om ungdomar som varken arbetar eller studerar är uppsatt indikator ej uppnådd. Dock var målet högt satt och antalet ungdomar som skrivits in har ökat i siffrorna från pandemin. Målet anses delvis uppnått.			

Attraktivt näringsliv

Effektmål: Arbetslivet i kommunen har tillgång till rätt kompetens.			
Indikatorer och utfall	Utfall 2021	Utfall 2022	Målvärde 2022
6 starter av lokala jobbspår.	4	4	6
3 YH-utbildningar ska erbjudas.	2	2	3
80% av SFI-studerande ska genomgå yrkesintegrerade moment eller arbetsplatsförlagt lärande.			
3 YH-utbildningar tas fram i samarbete med arbetslivet.	6	4	3
Uppföljning aktiviteter			
Orienteringskurser inom SFI			●
Samverkan mellan yrkeshögskola och näringslivsavdelningen gällande YH- Ansökningar			●
Arbeta med jobbspår i samarbete med arbetslivet.			●
Utveckla arbetet med Campus för att underlätta samverkan mellan utbildning och arbetsliv			●
Nämndens uppföljning och analys av effektmålet			
Arbetet med att erbjuda jobbspår har hittat sin form under 2022. Det kräver dock ett stort och aktivt arbete tillsammans med flera aktörer både inom och utom förvaltningen.			
Arbetet med yrkeshögskoleutbildningar har utvecklats under året genom samverkan mellan näringslivsavdelningen och yrkeshögskolan. Dialog kring kompetensförsörjning och yrkeshögskoleutbildningar har fått en stor och naturlig del i näringslivsvecklarnas möten med företag i kommunen. Detta arbete underlättas genom att arbeta med Campus Trelleborg.			
Genomförda aktiviteter anses ha nått önskad effekt och målet anses uppnått. Arbetet med att ta fram jobbspår och yrkeshögskoleutbildningar kräver ett ständigt fokus eftersom det kräver mycket resurser och stor samverkan mellan utbildning och arbetsliv. Vi ser därför att det fortsatt behöver vara ett prioriterat område.			

Effektmål: Trelleborg är attraktivt för befintliga företag och nyetableringar.			
Indikatorer och utfall	Utfall 2021	Utfall 2022	Målvärde 2022
Trelleborg ska öka i Svenskt näringslivs omdöme till minst 3,4	3,2	3,35	3,4
Antal nystartade bolag per 1000 inv. ska öka till minst 6,2.	6,09	7,07	6,2
Antal genomförda företagsbesök ska öka till 100.		146	100
Uppföljning aktiviteter			
Utveckla arbetet med branschträffar, företagsbesök och näringslivsfrukostar.			●
Arbeta med kommunövergripande utbildning för tjänstepersoner och politiker inom kommunen.			●
Arbete med Näringslivsstrategi och handlingsplan kopplad till strategin			●
Nämndens uppföljning och analys av effektmålet			
Under året har det pågått ett aktivt arbete med att öka kontaktytorna med näringslivet och utveckla kontakten med företagen i kommunen. Arbetet har också lyfts till en mer strategisk nivå genom näringslivsstrategin och det påbörjade arbetet med handlingsplanen kopplad till strategin. De aktiviteter som genomförts under året anses ha haft önskad effekt och målet anses uppnått. Dock kräver detta arbete ett ständigt fokus och det kommer fortsatt att vara ett prioriterat område inom förvaltningen även kommande år.			

Förväntad utveckling

Effektiv och ändamålsenlig vuxenutbildning

Inom vuxenutbildningen minskar antalet sökande till de allmänna kurserna på grundläggande och gymnasial nivå. Trenden är inte unik för Trelleborg utan ser liknande ut på nationell och regional nivå.

Avbrottsstatistiken för Trelleborgs kommun är högre än i riket, framför allt sticker den ut på grundläggande och gymnasiala kurser där 41 % (47 % inklusive de som blivit antagna men som aldrig påbörjar sina studier) av de som påbörjade sina studier under verksamhetsåret 2021/22 avslutade med avbrott före kursslut där jämförande siffra för riket var 18–21 % år 2021. Samtidigt som antalet studerande minskar finns ett ökat behov av stöd för dem som är i studier då individer med lägst studiebakgrund prioriteras högst till studier inom vuxenutbildningen. Under 2022 presenterades I mål – Vägar vidare för att fler unga ska nå målen med sin gymnasieutbildning (SOU 2022:34) där bland annat arbetsmarknadsnämnden var remissinstans.

Utredningen berör bland annat övergången mellan gymnasieskolan och vuxenutbildningen och föreslår att elevernas rätt till stöd och elevhälsa behöver stärkas i vuxenutbildningen. En fortsatt utredning av denna fråga kommer att följas under året samtidigt som ett arbete med att stärka Lärcentrum genomförs.

Förvaltningen har också tagit fram en handlingsplan för att motverka avbrott och har som målsättning att sänka andelen avbrott till samma nivå som i riket.

Inom SFI har avbrottsfrekvensen minskat markant de senaste två åren. Utbildningen erbjuds i flera olika upplägg med ökad flexibilitet för de elever som önskar kombinera studier med arbete eller praktik. Under 2023 ska avbrottsfrekvensen fortsatt vara låg, men framför allt satsas det på en ökad genomströmning. Det ska inte finnas någon kö för att studera vid SFI och progressionen för eleverna ska öka.

Kompetensförsörjning för individ och näringsliv

Kompetensförsörjning är en stor utmaning i hela landet. Arbetsgivare saknar tillgång till rätt kompetens trots att det finns individer som saknar arbete. Arbetsmarknadsnämnden verkar för att erbjuda utbildningsinsatser på flera olika nivåer för att möta olika individers förutsättningar samtidigt som arbetsgivare upplever att de får tillgång till den kompetens de har behov av. Inom Yrkeshögskolan ligger en utmaning i den stora konkurrens som finns gällande att få utbildningar beviljade av Myndigheten för yrkeshögskolan (MYH) och de korta utbildningstider som beslutas. Vid utbildningar på gymnasial nivå är utbudet i större utsträckning möjligt för arbetsmarknadsnämnden att påverka. Dock reglerar lag och förordning om vuxenutbildning vem som har rätt att läsa dessa utbildningar vilket påverkar möjligheten att erbjuda arbetsgivare den kompetens de har behov av. Det pågår flera initiativ för att förändra organiseringen av yrkesutbildningar på gymnasial nivå. Bland annat pågår under 2023 utredningen ”Långsiktig och behovsanpassad yrkesutbildning för vuxna” som leds av Elof Hansjons. Svenskt näringsliv pekar på att yrkesutbildade på gymnasial nivå är den mest efterfrågade utbildningsbakgrunden vid rekryteringar i näringslivet och att fler måste vilja och kunna läsa denna typ av utbildningar för att vi ska lyckas bättre med matchningen på arbetsmarknaden och möta de kompetensbehov som finns. Svenskt näringsliv har tagit fram en promemoria ”Yrkesvux som jobbmotor, en reform för den kommunala yrkesinriktade vuxenutbildningen” som innehåller förslag på hur de anser att utbildningssystemet bör förändras för att möta kompetensutmaningen som finns i hela landet.

Arbetsmarknadsnämnden följer under året de utredningar och nationella dialoger som pågår i denna fråga.

Gott näringslivsklimat

Trelleborgs kommun klättrade under föregående år i Svenskt näringslivs ranking. Målsättningen är att klättra ytterligare kommande år genom ett systematiskt arbete med näringslivsfrågor. Näringslivspolicyn och handlingsplanen som årligen revideras ska skapa förutsättningar för att arbeta systematiskt med riktade insatser efter identifierade behov. Trelleborgs kommun står som värd för SKNT:s årliga näringslivskonferens i maj 2023 vilket kommer att vara en viktig fråga för arbetsmarknadsförvaltningen och även andra delar av kommunen och dess bolag under första halvan av året.

Ekonomiskt bistånd och arbetsmarknadsinsatser

Trelleborg har under flera år haft goda resultat och ska fortsatt ligga i framkant. Med anlednings av omvärldsläget och risk för ökad arbetslöshet och ökade kostnader för invånarna ställer det stora krav på ett fortsatt aktivt arbete med arbetssökande i form av snabb handläggning, täta kontakter med arbetsmarknadssekreterare och intensiva arbetsmarknadsinsatser. Nämnden kommer aktivt att följa upp om omvärldsläget leder till att nya målgrupper behöver ansöka om ekonomiskt bistånd för att i så fall kunna vidta relevanta åtgärder.

En förutsättning för att kunna leverera fortsatt goda resultat är en stabilitet i verksamhetssystemen. Under 2022 har en stor sårbarhet i användningen av RPA:n uppmärksamats och arbetet med att hantera detta pågår och fortlöper under 2023.

Svedalasamarbetet

En prioriterad fråga under 2023 kommer att vara att fortsatt utveckla arbetet med att hantera ekonomiskt bistånd och arbetsmarknadsinsatser för Svedalas invånare. Arbetsmarknadsnämnden var först ut i landet med denna typ av kommunalt samarbete. Samarbetet har för Svedalas del gett förbättrade resultat och för arbetsmarknadsförvaltningen i Trelleborg har det lett till mindre sårbarhet på grund av de ökade resurserna som ger en större verksamhet. Under året ska effekterna av arbetet fortsatt följas upp och arbetet för att utveckla och effektivisera fortlöper. Det finns planer på ett utökat samarbete med vuxenutbildningen i Svedala gällande SFI. Från 2023 kommer nyanlända i Svedala också erbjudas att söka SFI-utbildning i Trelleborg.