



**Tid** Onsdagen den 1 mars 2023 klockan 10.00

**Plats** Parken, Trelleborgssalen

## Ärenden

Nr	Ärende	Föredragande	Tid
1	Upprop		
2	Fastställande av dagordning och justering av protokoll		
3	Information om pågående projekt och aktiviteter inom hållbarhetsområdet		
4	Information gällande genomförd översyn av samhällsbyggnadsnämnden		
5	Kommundirektören informerar		
6	Revisionens granskning av detaljplanprocessen		
7	Årsanalys 2022, kommunstyrelsen		
8	Begäran om ombudgetering från 2022 till 2023, kommunstyrelsen		
9	Effektmål för kommunstyrelsen 2023		
10	Utredning, Initiativärende (SD), Införa gratis halkskydd till alla som är 65 år och äldre		
11	Återrapportering av uppdraget att utreda andra möjligheter att förstärka den psykiatriska kompetensen		
12	Val av styrelse till stiftelsen Ung framtid		
13	Återrapportering av vidtagna åtgärder med avseende på medarbetarundersökningen 2021, kommunledningsförvaltningen		
14	Årlig uppföljning av aktiva åtgärder inom likabehandling 2022, kommunledningsförvaltningen		
15	Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2022, kommunledningsförvaltningen		
16	Remiss, Malmö stads Strategi för kustskydd		
17	Deltagande i kampanjen "Earth Hour"		

Nr	Ärende	Föredragande	Tid
18	Svar på medborgarförslag, Hundrastgård vid Malörten		
19	Svar på medborgarförslag, Hastighetsdämpande åtgärder Liljeborgsgatan		
20	Svar på medborgarförslag, Hastighetsdämpande åtgärder på Granlundaområdet		
21	Riktlinjer för kontroll av arbetstillstånd vid och under anställning		
22	Skrivelser och rapporter		
23	Delegationsbeslut		
24	Politiska sekreterare mandatperioden 2023-2026		
25	Beslut om reglementen för kommunstyrelsen och övriga nämnder		
26	Motion (MP), Ökat stöd till kvinno- och brottsofferjourens viktiga arbete		
27	Paus av resultatförbättringsåtgärder		
28	Omfördelning av budget för företagshälsa		
29	Omfördelning av budget för controllers		
30	Flytt av budget avseende myndighetsutövning för ensamkommande barn och unga		

Glöm inte att meddela om du får förhinder till Sofia Norman, e-post: [sofia.norman@trelleborg.se](mailto:sofia.norman@trelleborg.se).

Kommunstyrelsen  
Ann Kajson Carlqvist (M)  
Ordförande

## Ledamöter

Mathias Andersson (SD), 1:a vice ordförande  
 Jesper Mohlin (SD)  
 Milton Kleimann (SD)  
 Ann Kajson Carlqvist (M), ordförande  
 Lars Mikkela (M)  
 Henrik Silfverstolpe (L)  
 Erik Lundström (KD), 2:a vice ordförande  
 Mats-Åke Svensson (KD)  
 Lennart Höckert (S)  
 Anna Nordstrandh (S)  
 Mattias Flisborn (S)  
 Veronica Larsson (S)  
 Axel Bengtsson (VS)  
 Christer Dahlberg (VS)  
 Ola Olsson (C)

## Ersättare

Ken Karlsson (SD)  
 Tomas Olsson (SD)  
 Bert Westerberg (M)  
 Torbjörn Christensen (M)  
 Patrik Adziewski (M)  
 Fredrik Jönsson (KD)  
 Magdalena Winell Starmach (KD)  
 Kristoffer Larsson Lindström (L)  
 Osman Biberic (S)  
 Eva Höckert (S)  
 Sven Lindkvist (S)  
 Cecilia Dahl-Andersson (S)  
 Cecilia Andersson (VS)  
 Maria Böös (VS)  
 Mats Sjölin (V)

## Deltagande tjänstemän

Aleksandra Palmen, kommunjurist, kommunledningsförvaltningen  
 Bo Carlbark, biträdande kommundirektör, kommunledningsförvaltningen  
 Gisela Öst, kommundirektör, kommunledningsförvaltningen  
 Sofia Norman, kommunsekreterare, kommunledningsförvaltningen  
 Calle Karlsson, ledningsstrateg, kommunledningsförvaltningen

# 1 Upprop

## Sammanfattning

Sekreteraren genomför uppprop.

## **2 Fastställande av dagordning och justering av protokoll**

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen föreslås besluta

att Mathias Andersson (SD) och Lennart Höckert (S) tillsammans med ordföranden justerar protokollet

att protokollet justeras på kommunledningsförvaltningen den 8 mars 2023 kl. 09.00.

### **Sammanfattning**

Protokollet föreslås justeras på kommunledningsförvaltningen den 8 mars 2023 kl. 09.00.

### **3 Information om pågående projekt och aktiviteter inom hållbarhetsområdet**

#### **Sammanfattning**

Enhetschef Mirja Ullvig informerar om pågående projekt och aktiviteter inom hållbarhetsområdet.

## **4 Information gällande genomförd översyn av samhällsbyggnadsnämnden**

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen föreslås besluta  
att notera informationen.

### **Sammanfattning**

Kommunfullmäktige beslutade den 24 oktober 2022, § 201 att uppdra åt kommunstyrelsen att genomföra en översyn av samhällsbyggnadsnämndens och kultur- och fritidsnämndens uppgifter och ansvarsområden. Björn Ljung informerar om genomförd översyn av samhällsbyggnadsnämnden.

## **5 Kommundirektören informerar**

Dnr KS 2023/152

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsen föreslås besluta  
att notera informationen.

### **Sammanfattning**

Kommundirektören informerar om aktuella frågor:

- Tillväxtchef Mårten Olsson informerar om projektet Sjöstaden.



## 6 Revisionens granskning av detaljplaneprocessen

Dnr KS 2022/971

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta att anta föreliggande förslag till yttrande som sitt eget.

### Sammanfattning

De förtroendevalda revisorerna i Trelleborgs kommun har granskat om samhällsbyggnadsnämnden bedriver en tillräcklig styrning, kontroll och uppföljning av kommunens detaljplaneprocess. Samt om kommunstyrelsen fullföljer sitt ansvar för den översiktliga fysiska planeringen.

Det är revisionens sammanfattande bedömningen att kommunstyrelsens och samhällsbyggnadsnämndens styrning, kontroll och uppföljning av detaljplaneprocessen är tillräcklig. Det finns dock områden som revisionen anser behöver beaktas framgent och har därför ställt två frågor till kommunstyrelsen med önskan om svar och beskriven tänkt åtgärd.

I korthet innebär förslag till yttrandet följande:

Det bör ses som en brist i granskningen att inga tjänstepersoner från kommunledningsförvaltningen blivit intervjuade i granskningen. De frågeställningar som revisionen lyfter hade då förmodligen kunnat undvikas.

Kommunstyrelsens bedömning är att revisionens frågor inte kommer att medföra någon omedelbar åtgärd. Däremot kan den pågående verksamhetsöversynen gällande samhällsbyggnadsnämnden och tillväxtavdelningen innebära ändringar i ett senare skede.

En gruppering liknande Exploateringsgruppen är ett sätt att samordna viktiga utvecklingsfrågor kopplat till exploatering. Det ger ansvariga tjänstepersoner möjlighet att diskutera olika möjligheter och riktningar för pågående och planerade projekt med den styrande politiska majoriteten. Gruppen fattar inga beslut utan resultatet av de diskussioner som sker anger en inriktning för fortsatt arbete. Underlag bereds och de formella besluten fattas alltid i respektive nämnd/styrelse eller kommunfullmäktige. Det bör också så förbli, vilket också framgår i samhällsbyggnadsnämndens svar på revisionens granskning.

Kommunstyrelsen anser att revisionens fråga om ordning på hantering av riksintressen är hanterad på ett korrekt sätt. Det är viktigt att kunna föra processer parallellt för att undvika att behöva lägga processer efter varandra. Ett arbetssätt utan parallella processer är inte effektivt.

Ytterligare information och kommunledningsförvaltningens förslag till yttrande i sin helhet, finns under rubriken *Ärendet* i kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse.

## **Beslutsunderlag**

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, Yttrande gällande revisionens granskning av detaljplaneprocessen, KS 2022/971, 2023-01-31

Missiv granskning, 2022-12-06

Revisionsrapport, Granskning av detaljplaneprocessen Trelleborgs kommun, daterad december 2022

## **Beslutet skickas till**

Revisionen

## **7 Årsanalys 2022, kommunstyrelsen**

Dnr KS 2023/28

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta att godkänna kommunstyrelsens Årsanalys 2022 och lägga den till handlingarna.

### **Sammanfattning**

Det ekonomiska resultatet redovisas och analyseras för drift, investeringar och exploatering. Kommunstyrelsens effektmål följs upp och analyseras. Årsanalysen innehåller även en personalredovisning.

### **Beslutsunderlag**

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, KS 2023/28  
Årsanalys 2022 Kommunstyrelsen

### **Beslutet skickas till**

Kommunledningsförvaltningen

## **8 Begäran om ombudgetering från 2022 till 2023, kommunstyrelsen**

Dnr KS 2023/73

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

att ombudgetera återstående medel ur investeringsbudgeten för 2022 motsvarande 54 904 tkr till kommunstyrelsens investeringsbudget för 2023.

### **Sammanfattning**

Till följd av att budgeterade medel avseende investeringar för 2022 inte har nyttjats fullt ut, föreslår kommunstyrelsen en ombudgetering till 2023.

Ytterligare information återfinns under rubriken *Ärendet* i kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse.

### **Beslutsunderlag**

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, 2023-01-24

### **Beslutet skickas till**

Kommunledningsförvaltningen, avdelningen för kvalitet och resursutveckling  
Processledare budgetprocessen

## 9 Effektmål för kommunstyrelsen 2023

Dnr KS 2023/52

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta att godkänna föreliggande förslag till effektmål för kommunstyrelsen 2023.

### Sammanfattning

Kommunfullmäktige beslutade den 21 november 2022, § 210, om nya politiska prioriteringar för mandatperioden 2023–2026. Samtliga nämnder och bolag ska bidra till att uppfylla prioriteringarna genom att ta fram specifika effektmål.

Respektive prioritering utgör ett slags målområde som har ansvarsfördelats till de nämnder som bedriver adekvat verksamhet inom den politiska prioriteringen.

Förslag till effektmål för kommunstyrelsen 2023 redovisas under rubriken *Ärendet* i kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse.

### Komplettering av ärendet efter beredning i kommunstyrelsens arbetsutskott

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade den 15 februari 2023, § 45, att ge kommundirektören i uppdrag att analysera de synpunkter som inkommit från oppositionen inför beslut i kommunstyrelsen den 1 mars 2023. Arbete med analysen pågår. Analysen med kommunledningsförvaltningens kommentarer kring inkomna synpunkter kommer att kompletteras kallelsen inför kommunstyrelsens sammanträde.

### Beslutsunderlag

Kommunledningsförvaltningens analys av inkomna synpunkter på förslag om effektmål för kommunstyrelsen, kompletteras kallelsen inför kommunstyrelsens sammanträde

Protokollsutdrag kommunstyrelsens arbetsutskott 2023-02-15, § 45

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, Effektmål för kommunstyrelsen 2023, KS 2023/52, 2023-02-15

Protokollsutdrag kommunfullmäktige 2022-11-21, § 210

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, Kommunfullmäktiges politiska prioriteringar 2023–2026, KS 2022/524, 2022-10-05

### Beslutet skickas till

Kommunledningsförvaltningen, avdelningen för kvalitet och resursutveckling

## **10 Utredning, Initiativärende (SD), Införa gratis halkskydd till alla som är 65 år och äldre**

Dnr KS 2021/660

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta att avslå yrkandet om gratis halkskydd för pensionärer.

### **Sammanfattning**

Sverigedemokraterna (SD) yrkade i ett initiativärende i oktober 2021 att Trelleborgs kommun bör erbjuda gratis halkskydd mot snö och is till invånare som är 65 år och äldre. Kommunledningsförvaltningen har undersökt förutsättningarna för ett införande, tagit del av rapporter samt tittat på hur andra kommuner har hanterat frågan.

Fallolyckor är den vanligaste orsaken till skador och dödsfall i Sverige. Majoriteten av de drabbade är äldre, olyckorna sker oftast inomhus och särskilt i hemmet. Att införskaffa skydd mot olyckor ligger på den enskilde individens ansvar och enligt kommunallagen – likställighetsprincipen – ska en kommun behandla sina invånare lika om inte särskilda skäl föreligger. Ett införande av gratis halkskydd för äldre skulle därmed behöva motiveras och godkännas. Likaså ska en ansvarig nämnd utses för hanteringen och en budget för halkskydd anslås.

Enligt den forskning som är gjord på området är det svårt att säkerställa huruvida halkskydd minimerar antalet halkolyckor på grund av is och snö, även om det är ett bra hjälpmedel mot halka. Rent klimat- och vädermässigt drabbas Trelleborgs kommun, liksom majoriteten av kommunerna i Skåne, i låg grad av halka och snöröjning i jämförelse med övriga i kommuner i Sverige.

### **Beslutsunderlag**

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, 2023-11-17

Protokollsutdrag kommunstyrelsen, 2022-02-09, § 23

Protokollsutdrag kommunstyrelsen, 2021-11-10, § 256

Initiativärende (SD), Införa gratis halkskydd till alla som är 65 år eller äldre, 2021-10-04

### **Beslutet skickas till**

Socialnämnden

## 11 Återrapportering av uppdraget att utreda andra möjligheter att förstärka den psykiatriska kompetensen

Dnr KS 2021/294

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

att godkänna återrapporteringen inklusive svar från bildningsförvaltningen avseende Socialstyrelsens nationella riktlinjers, för vård och stöd vid ADHD och autism, påverkan på bildningsförvaltningens verksamheter

att lägga ärendet till handlingarna.

### Sammanfattning

Kommunfullmäktige beslutade den 20 juni 2022, § 119, i ärende avseende *Begäran att få bygga upp en egen psykiatrisk specialistkompetens inom bildningsförvaltningens organisation*,

”att godkänna bildningsnämndens utredning avseende möjligheterna och kostnaderna för att bygga upp psykiatrisk kompetens inom bildningsförvaltningen

att med anledning av utredningen inte införa en egen psykiatrisk specialistkompetens inom bildningsförvaltningens organisation

att uppdra till kommundirektören att i samråd med andra berörda parter utreda andra möjligheter till att förstärka den psykiatriska kompetensen

att ge kommundirektören i uppdrag att återkoppla till kommunstyrelsen senast den 7 september 2022 om resultat av samråd med andra parter”.

Under punkten *Kommundirektören informerar* på kommunstyrelsens sammanträde den 7 september 2022, § 195, informerades styrelsen om att arbetet med ärendet pågår, och att ärendet återrapporteras i samband med kommunstyrelsens möte i oktober.

Kommunledningsförvaltningens lägesrapport, daterad den 27 september 2022, redovisades till kommunstyrelsens sammanträde den 26 oktober 2022, § 271. I rapporten redovisas bland annat slutsatsen ”att den lokalpolitiska kompetensen snarast bör inleda en dialog med den regionpolitiska nivån”. Kommunstyrelsen beslutade

”att återremittera ärendet med motiveringen att ge kommundirektören i uppdrag att utreda vad de nya riktlinjerna från Socialstyrelsen angående ADHD innebär för bildningsförvaltningen.”

Kommunledningsförvaltningen har inhämtat svar från bildningsförvaltningen om vad de nya riktlinjerna innebär för bildningsförvaltningens verksamhet. Svaret, daterat den 28 november 2022, bifogas ärendet.

## Sammanfattning av svar från bildningsförvaltningen

Bildningsförvaltningen redovisar att Socialstyrelsens rekommendationer kan sammanfattas på följande sätt: ”ge tidiga insatser och kontinuerligt stöd”, och att förvaltningens arbetssätt är helt i linje med rekommendationerna. Skolan väntar inte på diagnos innan anpassningar vidtas som är gynnsamma för elevens utveckling. Vid misstanke om att en elev har ADHD, autism eller någon annan problematik, genomförs utredningar av ansvarig lärare, specialpedagog och, vid misstanke om kognitiva svårigheter, av psykolog. Anpassningar görs utifrån utredningarna för att eleven ska nå målen med utbildningen. Om det finns en fortsatt misstanke om ADHD/autismproblematik skickas, efter vårdnadshavares medgivande, en remiss till Barn- och ungdomspsykiatri (BUP) för utredning.

Bildningsförvaltningen konstaterar att BUP i Trelleborg har mycket långa handläggningstider och saknar tillräckliga resurser och kompetens. Förvaltningen ser därför fram emot att Socialstyrelsens rekommendationer ska få genomslag. Bildningsförvaltningen framhåller bland annat att det av rekommendationerna framgår att utredningar ska utföras av personal med adekvat kompetens (minst en läkare och en psykolog) vilket kan kräva extra resurser på kort sikt, samt att skolan ska få del av resultatet från utredningar. Det är glädjande eftersom det utifrån resultatet av en utredning kan finnas anledning att göra justeringar i de anpassningar som skolan redan har vidtagit. Vidare ser bildningsförvaltningen fram emot en förbättrad samverkan med BUP, utifrån att rekommendationerna betonar en effektiv samverkan mellan myndigheter.

Bildningsförvaltningens konstaterar avslutningsvis att om BUP följer Socialstyrelsens rekommendationer att utreda diagnostiken snabbare, kan åtgärder i form av psykosociala och psykologiska insatser, kognitivt stöd samt läkemedelsbehandling stärka de anpassningar skolan redan gör och vara mycket gynnsamma för elevens personliga och kunskapsmässiga utveckling.

## Beslutsunderlag

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, 2023-01-20

Svar från bildningsförvaltningen, 2022-11-28

Protokollsutdrag kommunstyrelsen, 2022-10-26, § 271

Kommunledningsförvaltningens rapport, 2022-09-27

Protokollsutdrag kommunstyrelsen, 2022-09-07, § 195

Protokollsutdrag kommunfullmäktige, 2022-06-20, § 119

## Beslutet skickas till

Kommunledningsförvaltningen, kommundirektörens stab

Bildningsnämnden



## 12 Val av styrelse till stiftelsen Ung framtid

Dnr KS 2023/39

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

att utse kommunstyrelsens ordförande Ann Kajson Carlqvist (M) till styrelseledamot i stiftelsen Ung framtid

att utse Lennart Höckert (S) som representant för det största oppositionspartiet till styrelseledamot i stiftelsen Ung framtid

att utse tjänsteperson Annika Lagerlöw Ahola, biträdande förvaltningschef vid kommunledningsförvaltningen, till styrelseledamot i stiftelsen Ung framtid

att utse Karina Puusaari, representant för näringslivet, till styrelseledamot i stiftelsen Ung framtid

att utse Therese Gynnstam som revisor i stiftelsen Ung framtid

att utse Carl Knutsson som revisorssuppleant i stiftelsen Ung framtid.

### Sammanfattning

Stiftelsen Ung Framtid bildades av Trelleborgs kommun genom beslut i kommunstyrelsen den 8 april 2010, § 90. Stiftelsen har till ändamål att genom att dela ut stipendier till unga (16-24 år) främja ungas utveckling i Trelleborgs kommun genom att underlätta för den unge att etablera sig på arbetsmarknaden eller entreprenörskap.

Av kommunstyrelsens protokoll från sammanträde den 1 december 2011, § 292, framgår att stiftelsen första styrelse hade mandat för åren 2011–2014. Det finns inte någon uppgift om senare styrelseval och enligt uppgift har stiftelsen inte heller bedrivit någon verksamhet efter 2014. Stiftelsens nuvarande kapital uppgår till ca 45 000 kr.

Oavsett om den ursprungliga avsikten har varit att verka endast under 4-årsperioden eller ej, så utgör den kvarvarande egendomen i rättslig mening en stiftelse med ett bestämt ändamål. En stiftelse vars egendom ska förvaltas av fysiska personer måste enligt bestämmelserna i stiftelselagen ha en egen styrelse som svarar för att föreskrifterna i stiftelseförordnandet följs. Endast stiftelsens styrelse kan besluta i frågor om stiftelsens verksamhet utifrån förordnandet och lagstiftning.

Mot bakgrund av ovan behöver en styrelse samt revisor och revisorssuppleant för stiftelsen Ung Framtid utses. Enligt kommunstyrelsens beslut vid bildandet av stiftelsen ska styrelsen bestå av sju personer, vilka utses av kommunstyrelsen. Utgångspunkten ska vara att kommunstyrelsens ordförande, en företrädare för det största oppositionspartiet och en tjänsteman ska representera kommunen, att två ledamöter ska representera näringslivet i kommunen och att två ska representera de ideella föreningarna i denna.

Då fyra ledamöter utgör en beslutsför styrelse föreslår kommunledningsförvaltningen att, som i ett första steg, utse en styrelse med fyra personer till stiftelsen. Denna styrelse kan anmäla ändring av registreringsuppgifter till Länsstyrelsen och underteckna handlingar enligt bankens krav. Därefter kan styrelsen, som ett andra steg, ta ställning till stiftelsens fortsatta verksamhet. Beroende på resultatet av detta ställningstagande kan det bli aktuellt att komplettera styrelsen med ytterligare tre ledamöter i enlighet med förordnandet, alternativt att verka för en slutanvändning av stiftelsens kapital och därmed stiftelsens upphörande.

Mer information finns under rubriken *Ärendet* i kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse.

## **Beslutsunderlag**

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, 2023-02-09

Protokollsutdrag kommunstyrelsen 2011-12-01, § 292

Protokollsutdrag kommunstyrelsen, 2010-04-08, § 90

## **Beslutet skickas till**

Kommunledningsförvaltningen, kvalitets- och resursutvecklingsavdelningen samt avdelningen för ledningsstöd

Kommunens revisorer

## 13 Återrapportering av vidtagna åtgärder med avseende på medarbetarundersökningen 2021, kommunledningsförvaltningen

Dnr KS 2023/65

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

att godkänna kommunledningsförvaltningens redovisning av åtgärder som vidtagits med anledning av resultatet av medarbetarundersökningen 2021

att skicka redovisningen till kommunledningsförvaltningen som underlag för den samlade återrapportering till kommunfullmäktige avseende samtliga nämnders vidtagna åtgärder med avseende på medarbetarundersökningen 2021.

### Sammanfattning

I ärende avseende *Nämndernas redovisning av åtgärder som vidtas med anledning av medarbetarundersökningen 2021* (KS 2022/239) beslutade kommunfullmäktige den 26 september 2022, § 178, bland annat, att uppdra till samtliga nämnder att med avseende på medarbetarundersökningen 2021 återrapportera vidtagna åtgärder och resultat av åtgärderna till kommunledningsförvaltningen senast den 20 mars 2023, för redovisning till kommunfullmäktige i maj 2023.

I detta ärende redovisas kommunledningsförvaltningens vidtagna åtgärder. Med utgångspunkt från kommunstyrelsens, avseende kommunledningsförvaltningens vidtagna åtgärder, och övriga nämnders rapportering, kommer kommunledningsförvaltningen att sammanställa en samlad återrapportering till kommunfullmäktige. Det ärendet är planerat för behandling i kommunstyrelsen den 3 maj 2023 och på kommunfullmäktiges sammanträde den 22 maj 2023.

Samtliga anställda i Trelleborgs kommun fick i september 2021 möjligheten att besvara en medarbetarenkät som innehöll frågor om exempelvis trivsel på arbetet, ledarskap, arbetsbelastning och allmänna frågor om den psykosociala arbetsmiljön. Resultatet bearbetades per förvaltning, avdelning och i vissa fall på enhetsnivå. En motsvarande enkät genomfördes 2017.

Varje chef på kommunledningsförvaltningen har bearbetat resultatet tillsammans med sina medarbetare och tagit fram en handlingsplan i syfte att förbättra eventuella svagheter och befästa styrkor som resultatet visade. Förvaltningen har därefter, utifrån dessa handlingsplaner, tagit fram en förvaltningsövergripande handlingsplan. I detta ärende rapporteras vilka insatser som är genomförda, som pågår eller ännu inte är påbörjade.

Mer information finns under rubriken *Ärendet* i kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse.

## **Beslutsunderlag**

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, 2023-02-01

Protokollsutdrag kommunfullmäktige 2022-09-26, § 178

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, KS 2022/239, 2022-08-12

## **Beslutet skickas till**

Kommunledningsförvaltningen, avdelningen för kvalitet och resursutveckling

## **14 Årlig uppföljning av aktiva åtgärder inom likabehandling 2022, kommunledningsförvaltningen**

Dnr KS 2023/60

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta att godkänna rapporten och lägga denna till handlingarna.

### **Sammanfattning**

Kommunledningsförvaltningen har i sin årliga uppföljning av aktiva åtgärder inom likabehandling uppmärksammat följande övergripande iakttagelser.

Mer kan göras för att säkerställa att samtliga chefer och medarbetare har kännedom om enskilda delar av kommunens personalpolicy såsom kapitlet *Likabehandlingsplan*. Beträffande lönesättning kan arbetet ytterligare utvecklas genom utbildning och dialog avseende en saklig lönesättning utifrån ett jämställdhetsperspektiv – på såväl chefs- som medarbetarnivå. En positiv iakttagelse från året som gått är att då många utbildningar erbjudits digitalt har fler medarbetare kunnat delta i olika former av kompetensutveckling.

Som underlag för uppföljningen av aktiva åtgärder inom likabehandling under 2022 har kommunledningsförvaltningen lämnat in sina svar i uppföljningsunderlaget. Svaren biläggs detta ärende.

Ytterligare information återfinns under rubriken *Ärendet* i kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse.

### **Beslutsunderlag**

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, 2022-01-25  
Årlig uppföljning av aktiva åtgärder inom likabehandling 2022, 2022-11-07

### **Beslutet skickas till**

Kommunledningsförvaltningen, avdelningen för kvalitet och resursutveckling

## **15 Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2022, kommunledningsförvaltningen**

Dnr KS 2023/61

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta att godkänna rapporten och lägga denna till handlingarna.

### **Sammanfattning**

Kommunledningsförvaltningen har i sin årliga uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) uppmärksammat följande övergripande iakttagelser.

Sjukfrånvaron har ökat marginellt vid kommunledningsförvaltningen och det gemensamma arbetet inom förvaltningen kring SAM har strukturerats på ett tydligare sätt. Genomförd medarbetarundersökning tyder på att vissa verksamheter upplever en förbättrad arbetsmiljö och vissa upplever en bättre effektivitet vid högre grad av distansarbete.

Under 2022 har identifierade brister i samband med den årliga uppföljningen åtgärdats. Arbetet med att utveckla och förbättra den fysiska arbetsmiljön vid arbetsplats Herkules fortsätter. Utbildning i hjärt- och lungräddning (HLR) och brandutbildning har genomförts. Den organisatoriska och sociala arbetsmiljön kommer också att fortsätta utvecklas under det kommande året.

Som underlag för uppföljningen av systematiskt arbetsmiljöarbete under 2022 har kommunledningsförvaltningen lämnat in sina svar i uppföljningsunderlaget. Svaren biläggs ärendet.

Ytterligare information återfinns under rubriken *Ärendet* i kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse.

### **Beslutsunderlag**

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, 2022-01-25

Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete 2022 , 2022-11-07

### **Beslutet skickas till**

Kommunledningsförvaltningen, avdelningen för kvalitet och resursutveckling

## 16 Remiss, Malmö stads Strategi för kustskydd

Dnr KS 2022/986

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta att anta föreliggande förslag till yttrande som sitt eget.

### Sammanfattning

Malmö stad har tagit fram en "Strategi för kustskydd" som ska visa på inriktningen för arbetet med Malmös kustskydd och vad som krävs för att Malmö ska kunna utvecklas som kuststad på ett robust och samhällsekonomiskt klokt sätt för både dagens Malmöbor och för kommande generationer.

Mycket av det som står i Malmö stads samrådshandling ser ut att ha fått inspiration av Trelleborgs kommuns nyligen antagna "Tematiska tillägg till Trelleborgs översiktsplaner Stigande hav och översvämning".

Liksom Trelleborg konstaterar Malmö stad att de fortsatt kommer ha behov av att utveckla attraktiva platser längs kusten, såväl för bostadsbyggande, transportinfrastruktur, hamn och gods, näringsliv och rekreation. Syftet med strategin är att ge kommunens syn på klimatet och översvämningsrisk, samt att visa hur översvämningsrisken från havet ska hanteras i stadens fysiska planering. Vidare är avsikten med "Strategi för kustskydd" att visa planeringsinriktning och hur den befintliga bebyggelsen kan skyddas under de närmaste 100 åren, perioden år 2025–2125, för att säkra Malmö som kuststad vid framtida höjda havsnivåer.

#### Förslag till yttrande

Trelleborgs kommun vill tacka för möjligheten att lämna ett yttrande på Malmö stads "Strategi för kustskydd".

Trelleborgs kommun ställer sig positiva till Malmö stads ställningstagande i strategin. Framför allt delar Trelleborg uppfattningen att det ger störst samhällsekonomisk nytta att skydda befintlig bebyggelse mot översvämning från havet och att säkerställa att kuststräckan kan vidareutvecklas för kommande generationer.

Trelleborgs kommun ser speciellt fram emot att Malmö stad vill samverka med andra kommuner, myndigheter och organisationer i frågan. Trelleborg ser gärna ett fortsatt samarbete gällande att föra nationell dialog med fokus på förtydliganden av ansvar och skyldigheter, klimatunderlag samt utveckling av finansieringsmodeller.

### Beslutsunderlag

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, Yttrande gällande remiss, Malmö stads Strategi för kustskydd, KS 2022/986, 2023-01-09

Remissmissiv, 2022-12-15

Malmö stads Strategi för kustskydd (digital handling på [www.malmo.se/kustskydd](http://www.malmo.se/kustskydd))

### Beslutet skickas till

Malmö stadsbyggnadskontor (via e-post till [stadsbyggnadskontoret@malmo.se](mailto:stadsbyggnadskontoret@malmo.se), ange "Yttrande remiss Strategi för kustskydd" samt "dnr SBN-2021-44").

## 17 Deltagande i kampanjen "Earth Hour"

Dnr KS 2023/72

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

att Trelleborgs kommun ska medverka i kampanjen Earth Hour åren 2023, 2024, 2025 och 2026.

### Sammanfattning

Earth Hour är världens största klimatmanifestation som syftar till att skicka en politisk signal om att ta klimatförändringarna på allvar, och därigenom uppmärksamma och skapa ett engagemang i frågan. Kampanjen sker den sista lördagen i mars kl. 20.30-21.30, och drivs av Världsnaturfonden (WWF).

Förslaget innebär att Trelleborgs kommun medverkar bland annat genom nedsläckning av kommunens starkaste symbolbyggnader och viss gatubelysning, samt genom att sprida information om kampanjen via kommunens kanaler och arrangera aktiviteter för privatpersoner och företag.

Ytterligare information finns under rubriken *Ärendet* i kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse.

### Beslutsunderlag

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, Beslut om deltagande i Earth Hour, KS 2023/72, 2022-01-23

Miljömålsprogram för Trelleborgs kommun

### Beslutet skickas till

Samtliga nämnder och bolag



## 18 Svar på medborgarförslag, Hundrastgård vid Malörten

Dnr KS 2022/702

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen att besluta

att skicka över medborgarförslaget till tekniska servicenämnden med uppmaning om att hantera och prioritera förslaget i sin ordinarie verksamhet och investeringsprocess

att anse medborgarförslaget besvarat.

### Sammanfattning

Medborgaren föreslår i sitt förslag att kommunen ska anlägga en ny större och bättre hundrastgård vid Malörten. Förslagsställaren menar att den nuvarande hundrastgården är i dåligt skick och för liten.

Tekniska serviceförvaltningen ansvarar för kommunens hundrastgårdar och har därför beretts möjlighet att lämna synpunkter på medborgarförslaget. Tekniska serviceförvaltningen instämmer i medborgarens synpunkter avseende att den nuvarande hundrastgård är liten och sliten och uppfyller inte det minimimått som föreskrivs samt saknar belysning. Tekniska serviceförvaltningen menar att det finns goda möjligheter att anlägga en ny större hundrastgård i området utan att den hamnar för nära bostäder och stör de boende. Tekniska serviceförvaltningen uppskattar kostanden till 100 tkr.

Kommunledningsförvaltningen ställer sig bakom tekniska serviceförvaltningens svar och är positiva till att medborgarförslaget förverkligas och föreslår att medborgarförslaget ska skickas över till tekniska servicenämnden med uppmaning om att hantera och prioritera förslaget i sin ordinarie verksamhet och investeringsprocess samt att anse medborgarförslaget besvarat.

Mer information, samt medborgarförslaget och tekniska serviceförvaltningens interna remissyttrande i sin helhet, finns under rubriken *Ärendet* i kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse.

### Beslutsunderlag

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, KS 2022/702, 2023-01-12

Protokollsutdrag kommunfullmäktige 2022-09-26, § 167

Bilaga medborgarförslaget, områdesbild

### Beslutet skickas till

Förslagsställaren

Tekniska servicenämnden

## 19 Svar på medborgarförslag, Hastighetsdämpande åtgärder Liljeborgsgatan

Dnr KS 2022/694

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

att skicka över medborgarförslaget till tekniska servicenämnden med uppmaning om att hantera och prioritera förslaget i sin ordinarie verksamhet och investeringsprocess

att anse medborgarförslaget besvarat.

### Sammanfattning

Medborgaren föreslår i sitt förslag att kommunen ska vidta hastighetsdämpande åtgärder på Liljeborgsgatan. Förslagsställaren uppger att Liljeborgsgatan går genom ett villaområde där det bor många barn samt att det är många barn som rör sig till och från Liljeskolan. Vid Liljeborgsgatan 65 finns det även en populär fotbollsplan som saknar säker passage. De barn som vill komma till fotbollsplanen behöver korsa vägen i en kurva där många bilister kör för fort med skydd sikt.

Frågor gällande gator och trafik hanteras av tekniska serviceförvaltningen och tekniska serviceförvaltningen har beretts möjlighet att lämna synpunkter på medborgarförslaget. I sitt svar skriver tekniska serviceförvaltningen att de gjort en genomgång i olycksdatabasen där det inte kunnat identifieras olyckor mellan oskyddade trafikanter och motorfordon under perioden 2000-01-01-2023-01-09. Tekniska serviceförvaltningen ställer sig ändå positiva till förslaget att skapa säkra passager över Liljeborgsgatan men har begränsat med resurser till att uppföra dem. För att detta ska kunna ske krävs således att extra medel tillsätts Stadsmiljöavdelningens budget.

Kommunledningsförvaltningen föreslår kommunstyrelsen besluta att skicka över medborgarförslaget till tekniska servicenämnden med uppmaning om att hantera och prioritera förslaget i sin ordinarie verksamhet och investeringsprocess, samt att anse medborgarförslaget besvarat.

Mer information, samt medborgarförslaget och tekniska serviceförvaltningens interna remissyttrande i sin helhet, finns under rubriken *Ärendet* i kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse.

### Beslutsunderlag

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, KS 2022/694, 2023-01-23  
Protokollsutdrag kommunfullmäktige 2022-09-26, § 167

### Beslutet skickas till

Förslagsställaren

Tekniska servicenämnden

## 20 Svar på medborgarförslag, Hastighetsdämpande åtgärder på Granlundaområdet

Dnr KS 2022/695

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

att skicka över medborgarförslaget till tekniska servicenämnden med uppmaning om att anlägga hastighetsdämpande åtgärder i samband med beläggningsarbetet i området

att anse medborgarförslaget besvarat.

### Sammanfattning

Medborgaren föreslår i sitt förslag att kommunen ska vidta hastighetsdämpande åtgärder på Granlundaområdet. Förslagsställaren uppger att Granlundaområdet är ett bostadsområde där det bor många barn samt att det är många barn som rör sig till och från Liljeskolan. Förslagsställaren uppger vidare att det tidigare gjorts upprepade försök att få kommunen att utföra hastighetsdämpande åtgärder utan resultat.

Frågor gällande gator och trafik hanteras av tekniska serviceförvaltningen och tekniska serviceförvaltningen har beretts möjlighet att lämna synpunkter på medborgarförslaget. I sitt svar skriver tekniska serviceförvaltningen att de gjort en genomgång i olycksdatabasen där det inte kunnat identifieras olyckor mellan oskyddade trafikanter och motorfordon under perioden 2000-01-01-2023-01-09. Tekniska serviceförvaltningen uppger att det finns begränsade resurser för att sätta upp farthinder men i och med att beläggningsarbete ska genomföras i området kommer det att finnas möjlighet att anlägga gupp på gatorna i området.

Kommunledningsförvaltningen ställer sig positiva till tekniska serviceförvaltningens förslag att anlägga hastighetsdämpande gupp i samband med beläggningsarbete i området och föreslår att kommunstyrelsen att skicka över medborgarförslaget till tekniska servicenämnden med uppmaning om att anlägga hastighetsdämpande åtgärder i samband med beläggningsarbetet i området samt att anse medborgarförslaget besvarat.

Mer information, samt medborgarförslaget och tekniska serviceförvaltningens interna remissyttrande i sin helhet, finns under rubriken *Ärendet* i kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse.

### Beslutsunderlag

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse KS 2022/695, 2023-01-23  
Protokollsutdrag kommunfullmäktige 2022-09-26, § 167

### Beslutet skickas till

Förslagsställaren

Tekniska servicenämnden

## 21 Riktlinjer för kontroll av arbetstillstånd vid och under anställning

Dnr KS 2022/987

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta att fastställa kommunledningsförvaltningens förslag på riktlinjer.

### Sammanfattning

Trelleborgs kommun har som arbetsgivare en lagstadgad skyldighet att säkerställa att en medborgare från tredje land som ska arbeta i kommunen har ett giltigt arbets- och uppehållstillstånd enligt 6 kap 13 a § utlänningsförordningen.

Att ha personer anställda som saknar giltigt arbets- eller uppehållstillstånd är inte tillåtet och kan leda till straffrättsliga påföljder enligt 20 kap 5 § utlänningslagen.

Kontroll av arbets-/uppehållstillstånd får inte göras på ett diskriminerande sätt. För att undvika att så sker bör en identitetskontroll göras av samtliga nyanställda.

Syftet med riktlinjen är att tydliggöra vad lagstiftningen kräver för att Trelleborgs kommun som arbetsgivare ska uppfylla lagstadgade skyldigheter innan en anställning påbörjas och under anställningstiden genom att kontrollera arbetstagares rätt att vistas och arbeta i Sverige.

Riktlinjen ska läsas tillsammans med *Rutin för kontroll av arbetstillstånd* som kommer att tas fram av kommunledningsförvaltningen.

### Beslutsunderlag

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, 2023-02-02

Trelleborgs kommuns riktlinjer för kontroll av arbetstillstånd vid och under anställning, förslag daterat 2023-02-02

### Beslutet skickas till

Samtliga nämnder

## 22 Skrivelser och rapporter

Dnr KS 2023/120

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslås besluta  
att notera informationen.

### Sammanfattning

Redovisning av skrivelser och rapporter till kommunstyrelsen den 1 mars 2023:

- 1-4: 2023-02-03 SN 2023-01-25 § 23 Verksamhetsplan 2023
- 5-7: 2023-02-07 TRAB Trelleborgs Rådhus AB 2023-01-18 § 5  
Granskningsyttrande, Revisionens granskning av moderbolagets ägarstyrning
- 8: 2023-02-08 Skrivelse om formalisering av museihamn i Gislövs läge
- 9-10: 2023-02-10 KFN 2023-02-07 § 16 Effektmål 2023
- 11-13: 2023-02-10 SN 2023-02-09 § 34 Socialnämndens effektmål
- 14-16: 2023-02-13 SBN 2023-02-07 § 15 2023-02-07 Årsanalys 2022 SBN
- 17-19: 2023-02-13 SBN 2023-02-07 § 19 Samhällsbyggnadsnämndens effektmål  
för 2023-2026
- 20-21: 2023-02-14 Personuppgiftsincidenter 2023
- 22-24: 2023-02-14 SBN 2023-02-07 § 20 Revisorernas granskningsrapport  
avseende detaljplaneprocessen med fokus Kuststad
- 25-28: 2023-02-14 SBN 2022-02-07 § 30 Ansökan om dispens från strandskydd  
för att angränsa strandskyddad mark så att den inte kan användas som parkering  
Lilla Beddinge 3:75
- 29-32: 2023-02-17 SBN 2023-02-07 § 31 Ansökan om dispens från strandskydd  
för nedläggning av dagvattenledning mm på Öster Jär 1:7
- 33-34: 2023-02-17 TSN 2023-02-09 § 15 Effektmål
- 35-36: 2023-02-20 BIN 2023-02-08 § 25 Årsanalys och bokslut 2022
- 37-39: 2023-02-21 BIN 2023-02-08 § 28 Bildningsnämndens effektmål 2023
- 40-41: 2023-02-21 BIN 2023-02-08 § 33 Patientsäkerhetsberättelse för vårdgivare  
avseende den medicinska delen av elevhälsan i Trelleborgs kommun för 2022
- 42-43: 2023-02-21 BIN 2023-02-08 § 34 Patientsäkerhetsberättelse för vårdgivare  
avseende den psykologiska delen av elevhälsan i Trelleborgs kommun för 2022
- 44-47: 2023-02-21 AMN 2023-02-13 § 21 Näringslivsrapport Q4 2022
- 48-49: 2023-02-21 AMN 2023-02-13 § 26 Årsanalys 2022
- 50-51: 2023-02-21 AMN 2023-02-13 § 34 Effektmål 2023–2026

## 23 Delegationsbeslut

Dnr KS 2023/163

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslås besluta

att godkänna redovisningen av delegationsbeslut.

### Sammanfattning

Redovisning av anmälda delegationsbeslut till kommunstyrelsen den 1 mars 2023:

1: Kommunstyrelsens arbetsutskott/PU (2023-02-09 KSAU §30), Antagande av kollektivavtal för krigs- och beredskapstillstånd.

2: Kommunstyrelsens arbetsutskott/PU (2023-02-09 KSAU §33), Beslut om tecknande av lokalt kollektivavtal med Kommunal om utbyte av personuppgiften facklig tillhörighet,

3: Kommunstyrelsens arbetsutskott/PU (2023-02-09 KSAU §34) Beslut om tecknande av lokalt kollektivavtal om utbyte av personuppgiften facklig tillhörighet.

4: Delegationsbeslut Upphandling 2023-01-30 -- 2023-02-21

5-6: Kommunstyrelsens arbetsutskott (2023-02-15 KSAU §39) Yttrande gällande samråd för detaljplan, DP 304, PL-2022-84, hävande av del av detaljplan för Stadsplan över Korsholmsområdet 2, Mellanköpinge 11:72

## 24 Politiska sekreterare mandatperioden 2023-2026

Dnr KS 2023/112

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta att föreslå kommunfullmäktige besluta

att inrätta totalt 4,0 tjänster som politiska sekreterare för mandatperioden 2023-2026

att tjänsterna ska fördelas, mellan de partier som innehar en kommunalråds- eller oppositionsrådspost, enligt redovisat förslag i kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse

att heltidslön för de politiska sekreterarna fastställs till 70 % av nivån på riksdagsledamöternas grundarvode för föregående år och att lönen ska revideras årligen per den 1 januari

att merkostnaden för politiska sekreterare om 449 tkr jämfört med budget 2023 finansieras via kommunfullmäktiges budgetmarginal, och att merkostnaden för politiska sekreterare från och med år 2024 hanteras i ordinarie budgetprocess

att fastställa närvarorätt för de politiska sekreterarna enligt redovisat förslag i kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse

att uppdra till kommunstyrelsen att fastställa riktlinjer som närmare reglerar förutsättningarna för de politiska sekreterarnas anställning.

### Sammanfattning

På uppdrag av den politiska ledningen föreslås att det inrättas motsvarande fyra heltidstjänster som politiska sekreterare inom den politiska verksamheten under mandatperioden 2023-2026.

Politiska sekreterare anställs i enlighet med 4 kap. 33-34 §§ kommunallagen (2017:725). Kommuner och regioner får anställa politiska sekreterare för att biträda de förtroendevalda i det politiska arbetet. Politiska sekreterare får inte anställas för längre tid än till utgången av det år då val av fullmäktige ska hållas nästa gång i hela landet. Bestämmelserna i lagen (1982:80) om anställningsskydd ska inte tillämpas för politiska sekreterare.

En politisk sekreterare har rätt till den ledighet från sin anställning som behövs för tjänstgöringen.

Ytterligare information, samt förslag till fördelning av inrättade tjänster som politiska sekreterare mellan partierna och förslag om närvarorätt för politiska sekreterare, finns under rubriken *Ärendet* i kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse.

### Beslutsunderlag

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, 2023-02-14



## **Beslutet skickas till**

Kommunledningsförvaltningen, avdelningen för kvalitet och resursutveckling  
Samtliga partier

## 25 Beslut om reglementen för kommunstyrelsen och övriga nämnder

Dnr KS 2022/740

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta att föreslå kommunfullmäktige besluta

att fastställa reglementen för kommunstyrelsen och övriga nämnder enligt föreliggande förslag

att nya reglementen gäller från och med den 1 april 2023.

### Sammanfattning

Vid kommunfullmäktiges sammanträde den 19 december 2022, § 255, fastställde fullmäktige reviderade reglementen för kommunstyrelsen och övriga nämnder. Kommunfullmäktige beslutade vidare att dessa reglementen ska gälla fram till och med den 31 mars 2023.

För att det ska finnas gällande reglementen för kommunstyrelsen och övriga nämnder från och med den 1 april 2023, behöver kommunfullmäktige åter besluta om reglementen på fullmäktiges sammanträde den 20 mars 2023.

Förslag till reglementen för kommunstyrelsen och övriga nämnder, daterade den 3 februari 2022, föreligger. På uppdrag att det politiska styret föreslås en ändring i kommunstyrelsens reglemente som innebär att kommunstyrelsens arbetsutskott, som tillika är personalutskott, ska bestå av sju ledamöter och sju ersättare, i stället för fem ledamöter och fem ersättare som det nu gällande reglementet föreskriver. Ändringen är markerad med röd text och gul överstrykning i sista paragrafen i förslag till reglemente för kommunstyrelsen, på sida 16. Förslag till reglementen är i övrigt oförändrade jämfört med nu gällande reglementen.

I samband med beslut om nämnds- och förvaltningsorganisation för mandatperioden 2023-2026, vid kommunfullmäktiges sammanträde den 24 oktober 2022, § 201, beslutade fullmäktige att uppdra till kommunstyrelsen att återsammantera en lösning avseende *it och digitalisering* utifrån förslag i genomförd utredning, samt att genomföra översyn av dels samhällsbyggnadsnämndens och kultur- och fritidsnämndens uppgifter och ansvarsområden, dels verksamheten inom kommunledningsförvaltningens tillväxtavdelning och tillväxtavdelningens organisatoriska tillhörighet. Kommunstyrelsen ska återkomma till kommunfullmäktige senast i april 2023 med en redovisning av utredning och översyn, samt för eventuella beslut om förändringar när det gäller berörda nämnders uppgifter och ansvarsområden.

Utifrån eventuellt beslut i kommunfullmäktige om ändringar i nämndernas uppgifter och ansvarsområden kan ytterligare revidering av reglementen bli aktuell under våren 2023.

## **Beslutsunderlag**

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, 2022-02-03

Förslag till reglementen, daterade 2022-02-03

Protokollsutdrag kommunfullmäktige 2022-12-19, § 255

Protokollsutdrag kommunfullmäktige 2022-11-21, § 214

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, 2022-11-15

Protokollsutdrag kommunfullmäktige, 2022-10-24, § 201

Nämnds- och förvaltningsorganisation för mandatperioden 2023-2026 enligt beslut i kommunfullmäktige 2022-10-24, § 201

SKR:s mall för reglementen, reviderad i mars 2019

## **Beslutet skickas till**

Kommundirektörens stab

Samtliga nämnder och bolag

## 26 Motion (MP), Ökat stöd till kvinno- och brottsofferjourens viktiga arbete

Dnr KS 2022/733

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta att föreslå kommunfullmäktige besluta

att bidrag till Kvinnojouren respektive Brottsofferjouren för 2023 ska betalas ut med 1 kr per kommuninvånare i enlighet med tidigare beslut i kommunfullmäktige och kommunstyrelsen

att för år 2024 och framåt överlåta till kultur- och fritidsnämnden att besluta om ekonomiskt stöd till Kvinnojouren och Brottsofferjouren på samma sätt som för övriga sociala föreningar

att därmed överlåta till kultur- och fritidsnämnden att inom ramen för fastställd budget för bidrag till sociala föreningar ta ställning till storleken på det ekonomiska stödet till Kvinnojouren och Brottsofferjouren

att anse motionen besvarad.

### Sammanfattning

Miljöpartiets motion *Ökat stöd till kvinno- och brottsofferjourens viktiga arbete* anmäldes till kommunfullmäktige vid fullmäktiges sammanträde den 26 september 2022, § 166. I motionen föreslår Miljöpartiet att stödet till Kvinnojouren och till Brottsofferjouren ska ökas från 1 kr per invånare och år till 2 kr per invånare och år senast år 2024. Den föreslagna fördubblingen av stödet skulle innebära en merkostnad med ca 46 tkr per år för respektive förening, totalt 92 tkr/år.

Som en del av kommunledningsförvaltningens beredning av ärendet har motionen skickats på intern remiss till socialnämnden och till kultur- och fritidsnämnden. Båda nämnderna har inkommit med svar.

Mot bakgrund av kultur- och fritidsnämndens internremissvar, och hur kommunen hanterar ekonomisk stöd till sociala föreningar i övrigt, föreslås kommunfullmäktige besluta att bidrag för 2023 ska betalas ut med 1 kr per kommuninvånare i enlighet med tidigare beslut, men att från och med år 2024 överlåta till kultur- och fritidsnämnden att besluta om ekonomiskt stöd till Kvinnojouren och Brottsofferjouren på samma sätt som för övriga sociala föreningar. Kommunfullmäktige föreslås vidare besluta att därmed överlåta till kultur- och fritidsnämnden att inom ramen för fastställd budget ta ställning till storleken på det ekonomiska stödet, samt att anse motionen besvarad.

Ytterligare information finns under rubriken *Ärendet* i kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse.

## Beslutsunderlag

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, 2023-02-03  
Protokollsutdrag socialnämnden, 2022-12-08, § 134  
Socialförvaltningens tjänsteskrivelse/rapport, 2022-11-09  
Protokollsutdrag kultur- och fritidsnämnden, 2022-10-26, § 79  
Protokollsutdrag kommunfullmäktige 2022-09-26, § 166  
Motion från Miljöpartiet, 2022-09-26  
Delegationsbeslut, 2012-06-11  
Protokollsutdrag kommunfullmäktige 2012-02-27, § 22

## Beslutet skickas till

Motionären  
Kommunledningsförvaltningen, avdelningen för kvalitet och resursutveckling  
Kultur- och fritidsnämnden  
Socialnämnden

## **27 Paus av resultatförbättringsåtgärder**

Dnr KS 2023/92

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta att föreslå kommunfullmäktige besluta

att tills vidare pausa åtgärden ”Resultatförbättring” och inte öka nämndernas ramar 2023 till följd av förbättrade resultat 2022.

### **Sammanfattning**

Kommunfullmäktige beslutade den 25 mars 2019, § 80, att införa en åtgärd som innebar att nämnder som förbättrar sitt resultat kan få ta med sig en del av resultatförbättringen till nästkommande år för utveckling och förbättringsarbete inom ramen för nämndens kompetensområde. Denna resultatförbättringsåtgärd har finansierats genom en omDispositionering av kommunfullmäktiges budgetmarginal.

Det ekonomiska läget, som har lett till att budgetmarginalen har reducerats kraftigt för att få ihop ett nollresultat 2023, tillåter inga extra satsningar 2023. Mot den bakgrunden föreslås denna åtgärd pausas tills vidare, för att återinföras när det ekonomiska läget har stabiliserats.

De medel som tillskotts nämnder i 2022 års budget, till följd av resultatförbättring 2021, berörs inte av förslaget att pausa resultatförbättringsåtgärder.

### **Beslutsunderlag**

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, 2023-01-24  
Protokollsutdrag kommunfullmäktige 2019-03-25, § 80

### **Beslutet skickas till**

Ekonomidirektörens stab  
Samtliga nämnder

## 28 Omfördelning av budget för företagshälsa

Dnr KS 2023/93

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta att föreslås kommunfullmäktige besluta

att den föreslagna omfördelningen av 2 500 tkr avseende företagshälsa genomförs i budget 2023.

### Sammanfattning

Från och med den 1 september 2022 har Trelleborgs kommun ett avtal med Feelgood som ny företagshälsa.

Kommunledningsförvaltningen har budgeterat och betalat för de insatser som har legat inom en timbank, vilket har inneburit en fast kostnad på 2 500 tkr årligen.

Från och med 2023 ansvarar förvaltningarna för sina kostnader för företagshälsa, vilket föranleder en omfördelning av budgeten om 2 500 tkr.

Ett förslag på omfördelning av budgetram mellan nämnderna har tagits fram.

Förslaget samt ytterligare information i ärendet redovisas under rubriken *Ärendet* i kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse.

### Beslutsunderlag

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, 2023-01-27

### Beslutet skickas till

Ekonomidirektörens stab  
Controllersektionen  
Samtliga nämnder

## **29 Omfördelning av budget för controllers**

Dnr KS 2023/95

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta att föreslå kommunfullmäktige besluta

att omdisponera 3 744 tkr av driftbudgetramen 2023 från bildningsnämnden till kommunstyrelsen för att finansiera de fyra ekonomifunktioner som organisatoriskt flyttats från bildningsförvaltningen till kommunledningsförvaltningen.

### **Sammanfattning**

Kommunfullmäktige fastställde den 21 november 2022, § 211, budgeten för 2023.

I beslutet ingår driftramar utifrån de verksamhetsmässiga förutsättningar som gällde inför 2022. Under 2022 har fyra ekonomifunktioner flyttats från bildningsförvaltningen till kommunledningsförvaltningen, och således behöver även budgeten för dessa medarbetare omfördelas från bildningsnämnden till kommunstyrelsen.

### **Beslutsunderlag**

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, 2023-01-27

### **Beslutet skickas till**

Ekonomidirektörens stab  
Controllersektionen  
Bildningsnämnden



## **30 Flytt av budget avseende myndighetsutövning för ensamkommande barn och unga**

Dnr KS 2023/97

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta att föreslå kommunfullmäktige besluta

att omdisponera 360 tkr av driftbudgetram 2023 från arbetsmarknadsnämnden till socialnämnden för att finansiera verksamheten *Myndighetsutövning för ensamkommande barn och unga*.

### **Sammanfattning**

Kommunfullmäktige beslutade den 19 december 2022, § 255, om revidering av kommunstyrelsens och övriga nämnders reglementen. Beslutet innebär bland annat att socialnämnden från och med 2023 tar över myndighetsutövning för ensamkommande barn och unga från arbetsmarknadsnämnden.

Arbetsmarknadsnämnden har i budget 2023 öronmärkt 360 tkr för denna verksamhet, vilken föreslås flyttas över till socialnämnden.

Specificering av intäkter och kostnader kopplat till myndighetsutövningen för barn och unga redovisas under rubriken *Ärendet* i kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse.

### **Beslutsunderlag**

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, 2023-01-27

### **Beslutet skickas till**

Ekonomidirektörens stab  
Controllersektionen  
Arbetsmarknadsnämnden  
Socialnämnden