

INTERPELLATION

Hårdare lönekrav för arbetskraftsinvandrare

Sverige är i stort behov av fler arbetande personer inom det privata näringslivet och i det offentliga. Kompetensbristen ligger som en våt filt över samhället och hämmar tillväxten och hotar välfärden. Svenskt Näringsliv menar att kompetensbristen är alarmerande. Sveriges Kommuner och Regioner beskriver den som en tickande bomb. Regeringen och Tidöpartiernas beslut att skärpa försörjningskravet för arbetskraftsinvandrare utanför EU kommer göra det ännu svårare för företag, kommuner och regioner att finna och anställa medarbetare. Detta hindrar företag från att växa i den takt de önskar och det sätter ytterligare press på redan hårt ansatta verksamheter inom det offentliga.

De nya reglerna som gäller från den 1 november kräver att personer tjänar minst 27 360 kronor i månaden för att få stanna i Sverige. Konsekvenserna blir att människor som sedan en längre tid bor i Sverige, talar svenska och har anställning blir av med sina jobb och tvingas till en oviss framtid utanför Sverige. Idag finns det knappt 15 000 personer i Sverige med arbetstillstånd som tjänar under det nya lönegolvet.

Med anledning av ovanstående frågar jag kommunstyrelsens ordförande:

- Finns det någon uppskattning om hur många personer som berörs i det privata näringslivet och de gröna näringarna i Trelleborgs kommun?
- Hur kommer de nya reglerna slå mot Trelleborgs kommun?
- Hur många av Trelleborgs kommuns egna medarbetare berörs?

Undertecknad

Ola Olsson
Gruppledare
Centerpartiet i Trelleborg

Finns det någon uppskattning om hur många personer som berörs i det privata näringslivet och de gröna näringarna i Trelleborgs kommun?

Svar: En exakt uppskattning är svår att ge i nuläget. Arbetsgivarna rapporterar att de ännu inte har påverkats direkt, men förutspår att de kommer att påverkas. Företag som har anställt arbetskraftsinvandrare, från exempelvis Ukraina, kan vara i riskzonen och varsel kan bli en följd av de nya reglerna.

Hur kommer de nya reglerna slå mot Trelleborgs kommun?

Svar: Kommunen förväntar sig en påverkan, särskilt inom de gröna näringarna. Arbetsgivarna noterar att de kollektiva avtalen som för närvarande finns inom kommunen, särskilt med Kommunal, inte nödvändigtvis överensstämmer med de nya lagkraven. Detta kommer troligen att kräva omförhandlingar och överenskommelser mellan arbetsgivarfacken och Kommunal för att anpassa sig till de nya reglerna.

Hur många av Trelleborgs kommuns egna medarbetare berörs?

Svar: Trelleborgs kommun har medarbetare med arbetstillstånd som kommer från länder utanför EU/ESS. Dessa kan komma påverkas då medarbetaren söker om nytt arbetstillstånd i och med att de nya lönekraven träder i kraft först då för dessa personer. De nya kraven påverkas inte under pågående arbetstillstånd. Omfattningen är svår att bedöma då kommunen i nuläget inte rapporterar in denna typ av data i något IT-stöd.