



Delårsrapport 2 – 2023

Bildningsnämnden

Innehållsförteckning

Periodens väsentliga händelser	3
Ekonomisk uppföljning och prognos	4
<i>Driftredovisning</i>	4
<i>Investeringsredovisning</i>	6
Personalredovisning	7
Nämndens effektmål – rapportering av åtgärder	9
Förväntad utveckling 2023	12

Periodens väsentliga händelser

Skolinspektionen

Skolinspektionen är en statlig myndighet som granskar, huvudmän och skolor, med utgångspunkt i det nationella uppdraget.

Våren 2023 kom fem beslut från Skolinspektionen riktat till verksamheter inom bildningsnämndens ansvarsområde. Östra skolan och Sjöviksskolan uppfyllde Skolinspektionens kvalitetskriterier i hög utsträckning. Klagstorps skola uppfyllde kvalitetskriterierna i flera delar och myndigheten angav att utvecklingsarbete behöver inledas avseende samverkan mellan lärarna och bedömning och betygssättning. Pilevallsskolan uppfyllde kvalitetskriterierna i flera delar samt fick krav på utvecklingsarbete inom fyra områden; jämställdhetsarbete, elevinflytande, det samlade arbetet med studiero samt bedömning och betygssättning.

För grundsärskolan (anpassad grundskola från 1 juli 2023) identifierades tre utvecklingsområden; uppföljning av resultat och kvalitet, analysera resultat av kartläggningar och utveckla gemensamma förebyggande insatser avseende elevernas trygghet samt ge förutsättningar för samverkan mellan lärarna kring bedömning. Dessutom fick huvudmannen ett krav på sig att utveckla resultatuppföljning på grundsärskolan i syfte att självständigt bedöma kvalitet och måluppfyllelse i grundsärskolans verksamhet.

Resursskolan Värnet

Bildningsnämnden har beslutat om ytterligare en resursskola, utöver den befintliga Borgen. Beslutet innebär att de kommunövergripande särskilda undervisningsgrupperna i Gislöv och Gylle omvandlas till resursskolan Värnet med start höstterminen 2023. Målgruppen är elever med en långvarig problematik i form av omfattande skolfrånvaro, bristande måluppfyllelse, bristande impulskontroll samt koncentrationssvårigheter. Undervisningen i Värnet sker i mindre grupper med hög personaltäthet och egen elevhälsa. Det pedagogiska arbetet innebär anpassningar av undervisningen utifrån elevens behov och nära samarbete med vårdnadshavarna.

Kriser och beredskap

Världsläget medför att förvaltningen har intensifierat beredskapsarbetet på såväl förvaltnings som rektorsområdesnivå. Under läsåret har verksamheten behövt bearbeta några större händelser och kriser, totalt sett fyra till antalet. I samtliga av dessa händelser och kriser aktiverades rektorsområdena samt förvaltningens krisledning med utgångspunkt i den kommunövergripande handlingsplanen. Krisarbetets olika faser och delar har fungerat, såväl det interna som externa samarbetet. Efter varje enskild händelse har bildningsförvaltningen följt upp den erfarenhet som krisen har inneburit och reviderat berörda avsnitt i den förvaltningsgemensamma handlingsplanen.

Ekonomisk uppföljning och prognos

Driftredovisning

Sammanfattning

Bildningsnämnden tilldelades en budgetram för 2023 på 1 299,6 mnkr. Totalt prognostiseras driftresultatet för 2023 i delårsrapport 2 till 1 299,6 mnkr, dvs ingen avvikelse mot tilldelad budget.

Utfall driftbudget intäkter och kostnader (tkr)

Intäkt/kostnad	Utfall jan-aug 2023	Budget jan-aug 2023	Avvikelse jan-aug 2023	Årsprognos 2023	Årsbudget 2023	Avvikelse 2023
Verksamhetens intäkter	136 756	120 584	16 172	203 346	180 876	22 470
- varav bidrag	74 745	56 470	18 275	105 876	84 705	21 171
- varav taxor och avgifter	27 370	25 782	1 588	43 972	38 673	5 299
- varav övriga	34 641	38 332	-3 691	53 498	57 498	-4 000
Verksamhetens kostnader	-961 571	-958 361	-3 211	-1 502 977	-1 480 507	-22 470
- varav personalkostnader	-542 235	-528 489	-13 746	-861 973	-837 714	-24 259
- varav lokalkostnader	-111 308	-112 421	1 113	-166 445	-166 681	236
- varav övriga kostnader	-302 404	-312 144	9 740	-466 599	-468 152	1 553
- varav kapitalkostnader	-5 624	-5 307	-318	-7 960	-7 960	0
Verksamhetens nettokostnader	-824 815	-837 777	12 961	-1 299 631	-1 299 631	0

Verksamhetens intäkter

Verksamhetens intäkter har en budget på 180,9 mnkr och prognostiseras redovisa ett överskott på 22,4 mnkr. Bidragen har en budget på 84,5 mnkr och prognostiserar ett överskott på 21,2 mnkr. Överskottet är relaterat till bidrag från Migrationsverket och ökade statsbidrag, exempelvis bidrag för gymnasial lärlingsutbildning, språkutveckling och verksamhetsförlagd utbildning. Övriga intäkter har en budget på 54,9 mnkr och prognostiserar ett underskott på 4 mnkr. Det beror på att antalet elever från annan kommun är färre än budget.

Verksamhetens kostnader

Verksamhetens kostnader har en budget på 1 480,5 mkr och prognostiseras redovisa ett underskott på 22,4 mkr. Personalkostnader är budgeterade till 837,7 mnkr och prognostiserar ett underskott på 24,3 mnkr. Underskottet är hänförbart till ökade personalomkostnaderna, löneöverenskommelsen med Kommunal och heltid som norm samt är även relaterat till överskottet på bidrag som nämnts ovan.

Utfall driftbudget per verksamhet 3-positioner (tkr)

Verksamhet	Utfall jan-aug 2023	Budget jan-aug 2023	Avvikelse jan-aug 2023	Årsprognos 2023	Årsbudget 2023	Avvikelse 2023
100 Nämnds- och styrelseverksamhet	-914	-875	-39	-1 464	-1 312	-152
400 Öppen förskola	-2 841	-2 849	8	-4 520	-4 461	-59
407 Förskola	-210 742	-221 624	10 882	-328 410	-340 971	12 561
412 Pedagogisk omsorg	24	-742	765	21	-1 159	1 180
425 Fritidshem	-36 938	-41 638	4 700	-59 608	-64 300	4 692
435 Förskoleklass	-24 583	-25 059	476	-38 196	-38 595	399
440 Grundskola	-335 691	-320 536	-15 154	-512 293	-503 111	-9 182
443 Obligatorisk särskola	-14 943	-16 129	1 186	-26 253	-25 574	-679
450 Gymnasieskola	-138 063	-134 773	-3 291	-208 559	-207 868	-691
453 Gymnasiesärskola	-9 398	-10 905	1 507	-15 702	-17 042	1 340
480 Fördelad administration (skol)	-30 555	-44 236	13 681	-73 895	-67 208	-6 687
492 Skolskjuts, fördelning	-15 615	-14 204	-1 410	-23 976	-21 470	-2 506
494 Elevvård	-1 086	-1 198	112	-1 651	-1 859	208
495 Studie- & Yrkesvägledare	-3 472	-3 009	-463	-5 125	-4 701	-424
Verksamhetens nettokostnader	-824 815	-837 777	12 961	-1 299 631	-1 299 631	0

Kommentar driftredovisning

Specificerad budget och utfall 2023 fördelat per verksamhet presenteras i tabellen ovan. Nedan redovisas större avvikelser inom de verksamheter som har de största avvikelserna jämfört med budget 2023 eller i relation till sin budgetomslutning.

Förskola har en budget på 341 mkr och prognostiseras redovisa ett överskott på 12,5 mkr. Detta överskott kommer från 45 färre barn än budget, främst inom fristående verksamhet och ökade barnomsorgsavgifter i förhållande till budget.

Fritidshem, förskoleklass och grundskola har en budget på totalt 606,0 mnkr och prognostiseras redovisa ett underskott på 4,1 mnkr. Underskottet är framför allt hänförbart till fler elever i fristående verksamhet.

Skolskjuts har en budget på 21,5 mnkr och prognostiseras redovisa ett underskott på 2,5 mnkr. Anledningen är ökade priser på ungdomsbusskorterna och högre kostnader för drivmedel.

Fördelad administration har en budget på 73,9 mnkr och prognostiseras redovisa ett underskott på 6,7 mnkr. Anledningen är en ny prismodell för kommunen samt högre kostnader än budgeterat för de centrala IT-kostnaderna.

Investeringsredovisning

Utfall investeringsbudget beslutad av kommunfullmäktige (tkr)

Namn investeringsprojekt		Utgifter sedan projektens start			Varav investeringar 2023		
Pågående projekt	Totalt ackumulerat utfall	Total investeringsbudget	Slutprognos hela projekt	Avvikelse hela projekt	Varav ackumulerat utfall 2023	Varav ackumulerad budget 2023	Prognos 2023
45810 Familjens Hus Thysells, Inventarier	3 702	-4 350	-4 350	0	-524	-1171	-1 171
45720 S Gränstorps förskola	-2 610	-2 800	-2 800	0	-55	-505	-505
46561 Utbyggnad Skegrie måltid	0	-600	-600	0	0	-600	-100
46562 Utbyggnad Skegrie Inventarier	0	-6 600	-6 600	0	0	-6 600	-600
90030 Investeringsram Bildning	-2 096	-9 100	-9 100	0	-2 096	-9100	-9 100
90031 Investeringsram Måltid	-1 419	-2 100	-2 100	0	-1 419	-2100	-2 100
Avslutade projekt	Totalt ackumulerat utfall	Total investeringsbudget	Slutprognos hela projekt	Avvikelse hela projekt	Varav ackumulerat utfall 2023	Varav ackumulerad budget 2023	Prognos 2023
	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0
Summa totalt	-2 423	-25 550	-25 550	0	-4 094	-20 076	-13 576

Kommentar investeringsredovisning

Bildningsförvaltningen har påbörjat upphandlingar på samtliga projekt när det gäller investeringsramen. Förvaltningen kommer göra alla investeringarna och utnyttja hela sin investeringsbudget 2023. I projekt 46561 och 46562 har investeringar påbörjats men kommer inte att avslutas under 2023, då färdigställande och inflyttning kommer att ske först 2025. Förvaltningen kommer att begära ombudgetering för dessa projekt till 2024 och 2025.

Bildningsnämnden har fått godkänt av kommunfullmäktige för följande ombudgeteringar 2023:

1 171 tkr för projekt 45810, Familjens Hus Thysells

505 tkr för projekt 45720, Södra Gränstorp/Högalids förskola

Dessa projekt kommer att avslutas under 2023.

Personalredovisning

Totalt antal anställda

Mätdatum	2023-04-30			2023-08-31		
Antal medarbetare	Varav kvinnor	Varav män	Totalt	Varav kvinnor	Varav män	Totalt
Totalt antal anställningar	1218	304	1522	1179	298	1477
- Varav tillsvidareanställda	1075	243	1318	1073	257	1330
- Varav visstidsanställda*	143	61	204	106	41	147
Antal chefer**	18	11	29	18	11	29

* avser månadsavlönade visstidsanställda

**Avser ABC-chefer

Totalt antal årsarbetare

Mätdatum	2023-04-30			2023-08-31		
Antal medarbetare	Varav kvinnor	Varav män	Totalt	Varav kvinnor	Varav män	Totalt
Totalt antal årsarbetare	1170	290	1460	1136,5	285,7	1422,1
- Varav tillsvidareanställda	1053	238	1291	1051,9	252,2	1304
- Varav visstidsanställda	117	52	169	84,6	33,5	118,1
Antal chefer	18	10,8	28,8	18	10,8	28,8

Sysselsättningsgrad tillsvidareanställda (antal medarbetare)

Personal	Heltid 100 %		Deltid 99–75 %		Deltid 74–50 %		Deltid <50 %	
	2023-04-30	2023-08-31	2023-04-30	2023-08-31	2023-04-30	2023-08-31	2023-04-30	2023-08-31
Kvinnor	995	1000	60	53	14	14	6	6
Män	229	243	8	8	4	3	2	3
Totalt	1224	1243	68	61	18	17	8	9

Sysselsättningsgrad visstidsanställda (antal medarbetare)

Personal	Heltid 100 %		Deltid 99–75 %		Deltid 74–50 %		Deltid <50 %	
	2023-04-30	2023-08-31	2023-04-30	2023-08-31	2023-04-30	2023-08-31	2023-04-30	2023-08-31
Kvinnor	78	60	26	14	30	19	9	13
Män	43	26	5	5	6	4	6	6
Totalt	121	86	31	19	36	23	15	19

Kommentar personalredovisning

Det totala antalet anställda i bildningsförvaltningen har minskat med 45 personer jämfört med delårsrapport 1, 2023. Minskningen avser visstidsanställningar, som minskat med 57 personer. Orsaken till minskningen är ett sjunkande elev- och barnantal i de yngre åren, vilket således kräver färre antal anställda. Antalet tillsvidareanställningar har en svag ökning, 12 personer.

År 2023 arbetar en större andel tillsvidareanställda heltid jämfört med år 2022. För visstidsanställda är andelen som arbetar heltid lägre än för tillsvidareanställda.

Antalet chefer i förvaltningen är oförändrat jämfört med tidpunkten för delårsrapport 1. Precis som tidigare är antalet kvinnliga chefer betydligt högre än antalet manliga chefer, vilket speglar könsfördelningen bland medarbetarna i förvaltningen som helhet.

Andelen heltidsanställda, samtliga anställningsformer inom bildningsförvaltningen, är 90%. Bland tillsvidareanställda är siffran något högre. Jämfört med delårsrapport 1 2023, har andelen heltidsanställda ökat med 1% för män och 2% för kvinnor. Såväl män som kvinnor arbetar nu således 90% heltid, vilket är glädjande utifrån ett jämställdhetsperspektiv.

Sjukfrånvaro*

Period – utfall	2022-01-01 – 2022-08-31			2023-01-01 – 2023-08-31		
Sjukfrånvaro (%)	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Total sjukfrånvaro	8,2	5,4	7,7	6,3	3,8	5,8
- varav långtidssjukfrånvaro**	3,5	2	3,2	2,8	1,2	2,5
Sjukfrånvaron i åldrarna < 29 år	7	4,6	6,3	5,4	3,7	4,9
Sjukfrånvaron i åldrarna 30–49 år	7,7	5,3	7,3	5,5	4,6	5,3
Sjukfrånvaron i åldrarna 50 år >	9	5,7	8,4	7,4	3	6,6

*Sjukfrånvarons andel i procent av den ordinarie arbetstiden.

**Frånvaro under en sammanhängande period av 60 dagar eller mer.

Kommentar sjukfrånvaro

Glädjande är att den totala sjukfrånvaron minskat i samtliga åldersgrupper. Den totala sjukfrånvaron var under perioden januari-augusti 2022 7,7 % för att i år under samma period ha minskat till 5,8 %.

Minskningen gör att bildningsförvaltningen närmar sig kommunens mål om en sjukfrånvaro som inte ska överstiga 5 %. Sjukfrånvaron har minskat hos såväl kvinnor som män men skillnaden mellan könen är fortfarande stora. Kvinnor utgör en större andel av den totala sjukfrånvaron. Orsaker till detta är bland annat att kvinnor arbetar oftare med yngre barn/elever, vilket ökar risken för smitta och infektioner, medan män inom förvaltningen oftare arbetar med äldre elever, där risken för smitta är lägre. Långtidssjukfrånvaron fortsätter att minska tack vare genomförda insatser och avslutade rehabiliteringsärenden.

Nämndens effektmål – rapportering av åtgärder

Nämndens effektmål	Rapportering av förvaltningens åtgärder
Barn och elevernas trygghet, trivsel, hälsa och mående ska öka	<p>Bildningsnämnden har ett strukturerat och systematiskt kvalitetsarbete som bygger på data gällande elevernas lärande och utveckling samt elever och vårdnadshavares uppfattning om skolan och förskolans kvalitet.</p> <p>Eleverna är trygga på Söderslättsgymnasiet, skattningen är på en hög nivå. Elevernas skattningar av tillgång till elevhälsan och om man kan vara sig själv samt hur nöjd eleverna är med sin skola har förbättrats sedan förra läsåret. Anmärkningsvärt är dock den stora skillnaden mellan pojkarna och flickornas skattningar samt mellan de olika utbildningsprogrammen. På samtliga index och frågor har flickorna betydligt lägre skattningar än pojkarna.</p> <p>I en jämförelse med riket är eleverna i Trelleborgs grundskolor trygga. Bildningsförvaltningens årliga enkät visar dock att eleverna i grundskolan åk 3–9 skattar sig marginellt sämre än förra läsåret avseende trygghet, skolans förmåga att förhindra kränkningar samt tillgång till elevhälsan. Pilevallsskolans elever har högre skattningar på samtliga index än eleverna på de andra högstadieskolorna i kommunen.</p> <p>En riktad enkät för elever i fritidshemmet har arbetats fram i syfte att belysa elevernas upplevelse av verksamheten. Eleverna skattar fritidshemsverksamheten mycket högt, de är trygga och nöjda.</p> <p>För att erhålla en djupare förståelse av de något försämrade indexen i grundskolan åk 3–9 genomförde bildningsförvaltningen och rektorerna fokusgrupper med elever.</p> <p>Fokusgrupperna visade att eleverna i grundskolan generellt är trygga och har tillit till lärarna och övrig skolpersonal. Eleverna känner till att det finns både skolsköterska och kurator, men efterfrågar att det ska finnas på plats mer frekvent. Det framgår också tydligt i intervjuerna att eleverna vill ha högre vuxentäthet på rasterna samt att de vuxna som har ansvar för rasten involverar sig mer i elevernas aktiviteter. Eleverna beskriver att kränkningar sker framför allt då det inte finns pedagoger och andra vuxna i närheten.</p> <p>Ordningsregler med tillhörande åtgärdstrappa är kända av eleverna framgår av intervjuerna. Eleverna anser dock att ordningsreglerna ska hållas levande under läsåret samt att tillämpningen av reglerna inte är enhetlig. De flesta elever har heller inte kännedom om innehållet i plan mot kränkande behandling och diskriminering.</p> <p>Informationskampanj genomfördes av bildningsförvaltningen riktad mot vårdnadshavare som har barn inskrivna i förskolan med syftet att förbättra svarsfrekvensen på den årliga enkäten. Svarsfrekvensen i enkäten förbättrades från 25 % 2022 till 57 % 2023.</p> <p>Vårdnadshavarna är i huvudsak nöjda med förskoleverksamheten i kommunen. Området trygghet, trivsel, hälsa och mående skattas högt (9,1/10).</p>

<p>Utveckla undervisningen inom förskola och skola samt förbättrade kunskapsresultat</p>	<p>Resultaten från läsåret visar att det genomsnittliga meritvärdet för åk 9 är i år 223,7. Elevgruppen visar en kraftig progression från åk 7 till åk 9, meritvärdet har ökat med 42,3 poäng. Det är extra intressant att konstatera då deras introduktion på högstadiet präglades till stor del av pandemin.</p> <p>Samtliga av Trelleborgs kommuns högstadieskolor har ett genomsnittligt meritvärde över 200 poäng. Skolenheter som sticker ut i relation till förgående år är Väståkraskolan som i år har ett genomsnittligt meritvärde på 218 vilket är 22 poäng högre i jämförelse med förgående åk 9. Även Pilevallskolan har en tydlig förbättring, från meritpoäng 181 förra läsåret till årets 203,5.</p> <p>Förra läsåret konstaterades bristande likvärdighet avseende elevernas kunskapsresultat åk 9. Detta läsår är skillnaderna mellan grundskolorna betydligt mindre.</p> <p>Kvalitetsdialogerna har visat att fokusförflyttning pågår från förutsättningarna till undervisningen och dess kvalitet. Ett exempel på det är att lektionsobservationer sker i större utsträckning och är numera en integrerad del av rektorsområdets systematiska kvalitetsarbete.</p>
<p>Likvärdighet kring bedömning och betygssättning</p>	<p>Bildningsförvaltningen och rektorerna har tagit initiativ till kommunövergripande nätverk för lärare. Syftet med dessa är att långsiktigt åstadkomma likvärdighet och rättssäkerhet i bedömning och betygssättning. Inom ämnesnätverken får lärare tid och möjlighet att regelbundet tillsammans med kollegor diskutera hur de värderar olika elevprestationer. Nätverk startar hösten 2023 då kommunens lärare inom praktiskt-estetiska samt språkämnen kommer att arbeta under ledning av förstelärare.</p> <p>Våren 2024 utökas arbetet med nätverksgrupper med lärare i teoretiska ämnen. Dessa nätverk kommer att ha ett speciellt fokus på nationella prov och dess särskilda betydelse för betygssättningen.</p>
<p>Kompetensförsörjning</p>	<p>Målsättningen för bildningsförvaltningen är att bli en än mer attraktiv arbetsgivare så att personalen kan behållas och även rekrytera kvalificerad och behörig personal vid behov.</p> <p>En tydlig signal från bildningsnämnden är att organisationsförändringen som genomfördes i augusti 2021 ska få tid att verka för att få önskad effekt. En tydlig organisation där funktioner och relationer har etablerats och där det råder god social och organisatorisk arbetsmiljö är gynnsam för låg personalomsättning.</p> <p>Förvaltningen har ett pågående arbete på chefsdagarna i samverkan med enheterna HR och kommunikation kring insatser avseende attraktivitet, rekrytering, introduktion och lönebildning. Samtliga chefer nyttjar numera de befintliga rutiner och stödmaterial som finns för rekryteringsarbetet. Rektorsområdena marknadsför sig genom att lyfta fram andelen behöriga förskollärare som en attraktionsfaktor, eftersom det är lockande att arbeta i ett team där behörigheten och kompetensen är hög.</p>

<p>Öka deltagandet i förskolan</p>	<p>En lagändring trädde i kraft vid årsskiftet som innebar att hemkommunen genom uppsökande verksamhet ska ta kontakt med vårdnadshavare till barn som är fyllda tre år och inte har plats i förskola. Uppdraget för hemkommunen är att informera om förskolans syfte och barnets rätt till förskola. Hemkommunen ska erbjuda förskoleplats och dessutom ställa platser till förfogande för språkbarnen (barnet eller vårdnadshavarna är födda utomlands och vistas här sedan högst 5 år).</p> <p>Bildningsförvaltningen har under våren skickat brev, mejlat och ringt till cirka 40 vårdnadshavare. Några har tackat ja till plats andra har ställt sig i kö.</p> <p>Ny information till samtliga tre-åringar som inte har plats i förskolan kommer att skickas ut under hösten.</p>
<p>Samverkan förskola, skola och näringsliv</p>	<p>I kvalitetsdialogen följs arbetet med den breda vägledningen upp. SYV-grupper (Studie- och yrkesvägledning) och plan för den breda vägledningen har etablerats på de flesta enheter. För Prao-verksamheten (Praktisk arbetslivsorientering) pågår ett utvecklingsarbete för att integrera Praon bättre i skolans ordinarie undervisning.</p>
<p>Barn, elever och vårdnadshavares påverkansmöjligheter ska tydliggöras och inflytandeindex ska spegla en ökad påverkansmöjlighet</p>	<p>Enkäten som genomfördes i mars månad visar att grundskolans elever har försämrat sitt inflytandeindex från 5,8 till 5,3. Inflytandeindexet ligger dessutom lägre än indexen för trygghet, tillgång till elevhälsa samt arbetet mot kränkningar och diskriminering.</p> <p>I år riktades för första gången en enkät till elever inskrivna på fritidshemmen. Inflytandeindex var högt och visade att eleverna kan påverka verksamheten i fritidshemmet genom att dels föreslå aktiviteter som ska genomföras, dels göra egna val mellan de aktiviteter som erbjuds.</p> <p>Eleverna på Söderslätts gymnasiet skattar sig högre 2023 än 2022 på indexet inflytande, ökningen är från 4,8 till 5,1. Indexet ligger dock lågt vid en jämförelse med de andra indexen avseende trygghet och elevhälsa.</p>

Förväntad utveckling 2023

Bildningsförvaltningen fokuserar 2023 på bildningsnämndens effektmål utveckla undervisningen samt förbättrade kunskapsresultat och barn och elevers trygghet, trivsel, hälsa och mående.

Bildningsnämndens övergripande strategi som är dokumenterad i både verksamhetsplan och effektmål 2023 beskriver att fokusflyttning ska ske från förutsättningarna, verksamhetens resurstilldelning och elevgruppens socio-ekonomiska bakgrund, till undervisningen. Det är undervisningen som har starkast effekt på elevernas lärande.

Lärare och pedagogisk personal som får återkoppling på sin pedagogiska praktik får underlag att utveckla sin undervisning. Fokus på och systematik kring observationer ska leda till förbättrad kvalitet i undervisningen samt förbättrade kunskapsresultat. Det kollegiala lärandet behöver också ha undervisningen i fokus och de behov som där identifierats.

För att förskolan och skolan ska flytta fokus till undervisningens kvalitet krävs följande förutsättningar.

1. Rectorsområdesorganisationen

Organisationsförändringen som genomfördes 2021 ska få tid att verka för att få effekt på både personal, arbetsmiljö och verksamhet. Förvaltningsledningen som är nytillträdd, mars 2023, fokuserar på stabilitet i organisationen där roller, funktioner och relationer blir tydliga och ger förutsättningar både för medarbetarnas trygghet och utveckling.

2. Attraktiv arbetsgivare

Kompetensförsörjningen är utmanande i Trelleborgs kommun, vilket kräver att bildningsförvaltningen ständigt arbetar för att vara en attraktiv arbetsgivare. En förutsägbar organisation, kvalificerade kollegor, bra arbetsmiljö och tydlig ledning skapar goda förutsättningar för att både behålla och rekrytera personal.

3. Förstärka processerna kring de av bildningsnämnden beslutade insatserna

2023 och 2024 blir det färre satsningar från bildningsnämnden och dess förvaltning. Syftet med det är att rektorer och medarbetare ska ha fokus på att utveckla undervisningens kvalitet. För att det ska ske kan det inte komma för många beslut och utvecklingsinitiativ från politik och förvaltningsledning. Dessutom behöver verksamheterna ägna ytterligare tid åt implementering av de av bildningsnämnden beslutade pågående utvecklingsprocesserna för de ska få önskad effekt.

4. Rectorsområdets systematiska kvalitetsarbete

Skolutveckling sker av medarbetarna i mötet med eleverna samt i rektorsområdets systematiska kvalitetsarbete där bristande likvärdighet identifieras och åtgärder för förbättring vidtas. Varje skola är unik med speciella förutsättningar, vilket för bildningsförvaltningen innebär fokus på det systematiska kvalitetsarbetet, undervisningen och medarbetarnas professionsutveckling.