



Annika Lagerlöw-Ahola
Biträdande förvaltningschef
annika.ahola@trelleborg.se

Kommunstyrelsen

Kompetensförsörjningsplan för kommunledningsförvaltningen 2023

Sammanfattning

Kommunstyrelsen beslutade den 23 juni 2022, § 180, fastställa Strategi för kompetensförsörjning i Trelleborgs kommun. Enligt strategin ska respektive förvaltning upprätta en kompetensförsörjningsplan som årligen följs upp och revideras med hänsyn till förvaltningens unika förutsättningar.

Kompetensförsörjningsplan för kommande verksamhetsår ska fastställas av respektive nämnd i samband med beslut om verksamhetsplan och följas upp av nämnden i samband med delårsrapporter och årsanalys för aktuellt verksamhetsår. Nämndernas uppföljning i samband med årsanalysen ska redovisas till kommunstyrelsen och ligga till grund för kommunövergripande uppföljning till kommunstyrelsen i samband med kommunens årsredovisning.

År 2023 tas kompetensförsörjningsplaner fram för första gång i enlighet med den nya strategin. Enligt tidplanen, som är något förskjuten jämfört med vad strategin föreskriver, ska nämnderna fastställa förvaltningarnas kompetensförsörjningsplaner i mars månad. Som underlag för arbetet med planerna har kommunledningsförvaltningen skickat ut ett underlag som förvaltningarna ska fylla i och skicka in till kommunledningsförvaltningen.

Med utgångspunkt från ovan nämnt underlag har kommunledningsförvaltningen tagit fram föreliggande Kompetensförsörjningsplan för kommunledningsförvaltningen 2023.

Mer information finns under rubriken *Ärendet* i kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse.

Beslutsunderlag

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, 2023-02-22
Kompetensförsörjningsplan för kommunledningsförvaltningen 2023
Protokollsutdrag kommunstyrelsen 2022-06-23, § 180
Strategi för kompetensförsörjning Trelleborgs kommun, daterad 2022-05-16

Kommunledningsförvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår besluta att föreslå kommunstyrelsen besluta

att fastställa föreliggande *Kompetensförsörjningsplan för kommunledningsförvaltningen 2023*

att skicka beslutet och kompetensförsörjningsplanen till kommunledningsförvaltningen.

Beslutet skickas till

Kommunledningsförvaltningen (med e-post till KS_W3D3@trelleborg.se, ange dnr KS 2023/125)

Ärendet

Kommunledningsförvaltningens kompetensförsörjningsplan för 2023 har arbetats fram av förvaltningens chefer. Inriktning och aktiviteter har sin grund i kommunledningsförvaltningens arbete i att vara en attraktiv arbetsgivare med en god personalpolitik som klarar konkurrensen med andra kommunala arbetsgivare.

Bedömningen är att förvaltningen i stort är framgångsrik i sitt rekryteringsarbete, totalt sett har en relativt stabil bemanning och att tillfredsställande många medarbetare väljer att stanna kvar i förvaltningen över flera år/längre period. Men som inom hela den kommunala sektorn och andra sektorer så börjar ändå förvaltningen märka av en tuffare konkurrens i rekryteringsarbetet med andra arbetsgivare och att medarbetarna är mer lätttröliga än tidigare.

Kompetensförsörjningsplanen med dess fokusområden syftar till att möta dessa utmaningar.

Planen har tre fokusområden, där flera aktiviteter kommer att startas under året. Men arbetet kommer att sträcka sig över flera år. De tre fokusområdena är:

- bemanning och kompetens
- kompetensutveckling och erfarenhetsutbyte
- säkerställa processer som påverkar kompetensförsörjningen.