



Plats och tid	Parken, Trelleborgssalen kl. 13.00–17.15
Beslutande	Ann Kajson Carlqvist (M), Ordförande Göran Gärtner (M) Catharina von Blixen-Finecke (M) Erik Lundström (KD) Helmuth Petersén (SD) Anita Persson (SD) Mathias Andersson (SD), T.om § 63 Bengt Andersson (SD) Henrik Silfverstolpe (L) Christer Dahlberg (VS) Lennart Höckert (S) Veronica Larsson (S) Patrik Holmberg (C) Emil Samnegård (MP)
Tjänstgörande ersättare	Ken Karlsson (SD), Tjänstgörande för Mathias Andersson (SD) fr.om §64 Fredrik Winge (VS), Tjänstgörande för Christer Dahlberg (VS) Sven Lindkvist (S), Tjänstgörande för Anna Nordstrand (S)
Ersättare	Marianne Ohrlander (M) Jan Isaksson (M) Åke Svensson (KD) Fredrik Karlsson (SD) Anna Holst (SD) Inger Persson (L) Birgitta Lanér Sjöström (S) Cecilia Dahl-Andersson (S), T.om §44 Maria Wilhelms (MP)
Övriga	Dan Paxer, Politisk sekreterare, Socialdemokraterna Aleksandra Palmen, Kommunjurist, Kommunledningsförvaltningen Bo Carlbark, Biträdande kommundirektör Eva-Lotta Kittel, Kommunsekreterare Fredrik Geijer, Kommundirektör, Kommunledningsförvaltningen Sofia Norman, Sekreterare, Kommunledningsförvaltningen David Liljedahl, Politisk sekreterare, Centerpartiet Tom Magnusson, Politisk sekreterare, Centerpartiet



Justeringens plats och tid Kommunledningsförvaltningen onsdagen den 9 mars kl 13.00

Paragrafer 39–67

Sekreterare
Eva-Lotta Kittel

Ordförande
Ann Kajson Carlqvist (M)

Justerare Erik Lundström (KD) Helmuth Petersén (SD)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutande organ Kommunstyrelsen

Datum då anslaget sätts upp 2022-03-09

Datum då anslaget tas ned 2022-03-31

Förvaringsplats Kommunledningsförvaltningen

Underskrift
Eva-Lotta Kittel

Justerares signaturer

Utdragsbestyrkan



§ 47 Årlig uppföljning av aktiva åtgärder inom likabehandling 2021, kommunledningsförvaltningen

Dnr KS 2021/841

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att godkänna rapporten och lägga denna till handlingarna.

att ge kommundirektör i uppdrag att återkomma till KSAU början höst 2022 med rapport om vad som mer gjorts under 2022 och vad som planeras för 2023 för att säkerställa att samtliga chefer och medarbetare har kännedom om enskilda delar av personalpolicy och dess kapitel såsom likabehandlingsplanen.

Sammanfattning

Kommunledningsförvaltningen har i sin årliga uppföljning av aktiva åtgärder inom likabehandling uppmärksammat följande övergripande iakttagelser:

Mer kan göras för att säkerställa att samtliga chefer och medarbetare har kännedom om enskilda delar av kommunens personalpolicy såsom kapitlet Likabehandlingsplan. Beträffande lönesättning kan arbetet ytterligare utvecklas genom utbildning och dialog avseende en saklig lönesättning utifrån ett jämställdhetsperspektiv – på såväl chefs- som medarbetarnivå. En positiv iakttagelse från året som gått är att då många utbildningar erbjudits digitalt har fler medarbetare kunnat delta i olika former av kompetensutveckling.

Under 2022 kommer kunskapen om personalpolicyns innehåll inklusive likabehandlingsplanen att öka inom ramen för befintliga samverkansforum; kommunledningsförvaltningens samverkansgrupp och arbetsplatsträffar.

Som underlag för uppföljningen av aktiva åtgärder inom likabehandling under 2021 har kommunledningsförvaltningen inlämnat sina svar på uppföljningsenkäten. Svaren biläggs detta ärende.

Ytterligare information återfinns under rubriken *Ärendet* i föreliggande tjänsteskrivelse.

Beslutsunderlag

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse Årlig uppföljning av aktiva åtgärder inom likabehandling KLF, KS 2021/841, 2022-01-23
Årlig uppföljning av aktiva åtgärder inom likabehandling 2021, 211104

Justerares signaturer			Utdragsbestyrkan



Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på liggande förslag och finner att kommunstyrelsens beslutar enligt detta.

Beslutet skickas till

Kommunledningsförvaltningen, Kvalitet- och resursutvecklingsavdelningen

Justerares signaturer			Utdragsbestyrkan
-----------------------	--	--	------------------