Område	Mål	Aktivitet	Ansvar	Klar senast
Hälsa och arbetsmiljö	Stärka arbetet med kommunens värdegrund	Besök på alla arbetsplatser av förvaltningsledningen för att klargöra att vi står bakom noll tolerans när det gäller hot och trakasserier	Fv -chef	2022-06-30
	Minska stressen och öka välmåendet	Utmana medarbetarna till att påverka varandra till daglig rörelse samt erbjuda föreläsningar inom kost och vardagsmotion	Alla chefer	2022-12-31
		Undersök möjligheten att införa friskvårdstimme	Fv -chef	2022-12-31
		Ta fram en strukturerad arbetsfördelning genom att ta fram uppdragsbeskrivningar och rollbeskrivningar.	Alla chefer	2022-06-30
Kommunikation och dialog	Stärka internkommunikationen	Fortsätta utveckla månads och kvartalsbrev genom att bjuda in fler till att delta i framtagandet.	Fv-chef	2022-12-31
		Genom digital arbetsyta säkerställa att alla medarbetare har tillgång till adekvat kommunikation och information.	Alla chefer	2022-12-31
Förstå min lönesättning	Uppnå förståelse för lönesättningsprocessen	Lönesättningsutbildning för hela kommunen genom HR	Fv-chef	2022-12-31
		Information på APT, medarbetarsamtal, viktigt att skilja på processen och löneutfallet	Alla chefer	2022-06-30

Kompetensutveckling	Bibehålla och stärka kompetensen hos medarbetarna			
		Sammanställa en för förvaltningen gemensam kompetensutvecklingsplan	Bitr Fv-chef	2022-04-01
		Erbjuda förvaltningsgemensamma kompetensutvecklingsinsatser	Bitr Fv-chef	2022-12-31
Öka våra ledares självinsikt	Fortsätta tyddliggöra ansvar, befogenheter och delegation	Avdelningschefer	2022-12-31	
Fortsatt ledarskapsutveckling	Coacha ledare i att hantera konfliktsituationer med medarbetare och kunder	Fv-chef	2022-12-31	
	Coacha i att vara chef och ledare - Det situationsanpassade ledarskapet	Fv-chef	2022-12-31	

Status januari	Status februari	Status mars	Status april

Status maj	Status juni	Status juli	Status augusti	Status september	Status oktober

Status november	Status december