



Annette Jäger
Verksamhetsutvecklare
annette.jager@trelleborg.se
0410-73 39 23

Bildningsnämnden

Utredning om egen vikariebank under bildningsförvaltningen

Sammanfattning

Vid sammanträde den 9 februari 2022 (BIN 2022-02-09 § 28) beslutade bildningsnämnden i ärende avseende förslag till bildningsnämnden från Mathias Andersson (SD) om att utreda möjligheterna att driva egen vikariebank

att bildningsförvaltningen utreder alternativ till införande av en egen vikariebank som ligger under förvaltningen

att bildningsförvaltningen utreder positiva och negativa konsekvenser av att införa en egen vikariebank

att bildningsförvaltningen ser över antalet aktiva vikarier samt rekryterar fler vikarier om behovet finns.

Bildningsförvaltningens utredning av förslaget föreligger. Se rubrik Ärendet i denna tjänsteskrivelse.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse-Utredning om vikariebank (daterad 2022-03-16)

Protokollsutdrag BIN 2022-02-09 § 28

Förslag till bildningsnämnden från Mathias Andersson (SD) om att utreda möjligheterna att driva egen vikariebank

Bildningsförvaltningens förslag till beslut

Bildningsnämnden föreslås besluta

att godkänna förvaltningens utredning av förslag från Mathias Andersson (SD) om utredning om vikariebank

att skicka beslutet, tillsammans med tjänsteskrivelse/utredning i ärendet, till HR-funktionen vid avdelningen för kvalitet- och resursutveckling, kommunledningsförvaltningen för kännedom.

Bildningsförvaltningen

E-post bildningsforvaltningen@trelleborg.se

Webb www.trelleborg.se

Besöksadress Henry Dunkers gata 1

Postadress Box 79, 231 21 Trelleborg

Telefon 0410-73 30 00

Fakturaadress

Box 173, 231 23 Trelleborg

Org.nr 212000-1199

Beslutet skickas till

HR-funktionen vid avdelningen för kvalitet- och resursutveckling

Ärendet

Bakgrund

Bildningsförvaltningen har använt sig av Vikariebanken sedan 2010 för att hantera och boka sina timavlönade vikarier digitalt. I januari 2021 centraliserades vikariehanteringen då kommunledningsförvaltningen inrättade en central bemanningsenhet för att hantera samtliga timavlönade vikarier digitalt i kommunen. Målet var att effektivisera och minska sårbarheten med vikariehanteringen och säkerställa en god tillgång på vikarier samt en tydlighet externt om att det enbart fanns en bemanningsenhet i kommunen.

Kommunledningsförvaltningen har sagt upp avtalet med Vikariebanken till den 31 augusti 2022 för att i stället hantera timavlönade vikarier direkt i Heromas¹ vikariehanteringssystem då detta troligen kommer att vara mer kostnadseffektivt.

Alternativ till införande av en egen vikariebank som ligger under bildningsförvaltningen

Utifrån tidigare erfarenhet kan bildningsförvaltningen varken se någon vinst eller någon ökad tillgång på vikarier genom att hantera sina timavlönade vikarier själv, då det är själva rekryteringen och svårigheten att behålla och få tag på nya kompetenta vikarier som är den stora och mest tidskrävande utmaningen. Bildningsförvaltningen har en stor omsättning på vikarierna i Vikariebanken då timavlönade anställningar inte ses som attraktiva på arbetsmarknaden då dessa är osäkra anställningar i jämförelse med längre vikariat och månadsavlönade anställningar. Bildningsförvaltningen tappar sina vikarier genom att de timavlönade många gånger fångas upp av enheterna i förvaltningen för längre vikariat eller att de söker sig utanför kommunen för att där få ett längre vikariat eller fast anställning. Bildningsförvaltningen har även många studerande som enbart har möjlighet att arbeta kortare perioder och som därför inte är tillgängliga under stora delar av året.

För att ha en god tillgång på vikarier krävs det en större rekryteringsinsats minst två gånger per år för att hålla uppe antalet vikarier. Detta medför en svårighet för en liten bemanningsenhet då bemanningsansvarig även ska sköta den dagliga driften och supporten för Vikariebanken.

Positiva och negativa konsekvenser av att inför en egen vikariebank

Positivt kan vara:

- att bildningsförvaltningen har en större överblick över hur många vikarier det finns att tillgå.

¹ Heroma är ett personal- och löneadministrativt system

- att bildningsförvaltningen själv beslutar om när det är dags att fylla på med nya vikarier, då antalet aktiva vikarier har sjunkit och det börjar bli svårt för enheterna att hitta vikarier att boka.

Negativt kan vara:

- sårbarheten med en liten bemanningsenhet då det måste finnas en bemanningsansvarig på plats 8 timmar per dag, 5 dagar i veckan.
- att kommunen använder sig av olika vikariehanteringssystem som kan uppfattas som otydligt och konkurrerande både internt och externt.
- svårigheten för bemanningsansvarig att hålla sig uppdaterad med aktuella lagar och avtal då det saknas ett naturligt samarbete med HR som sedan tidigare centraliserats.
- tidskrävande att upphandla när aktuellt avtal löper ut och eventuellt en implementering av ett nytt system om Vikariebanken inte vinner upphandlingen.
- svårigheter för bemanningsansvarig att räkna till och hinna med att både rekrytera ett större antal vikarier och samtidigt vara ansvarig för driften och supporten av Vikariebanken.
- en ökad kostnad för bildningsförvaltningen som kommer att vara ensam användare av systemet då den centrala bemanningsenheten kommer att säga upp avtalet med Vikariebanken och använda sig av Heromas vikariehanteringsmodul i stället 2022.

Redovisning av genomförd översyn av antalet aktiva vikarier

Bildningsförvaltningen har idag ingen naturlig överblick över antalet aktiva vikarier i Vikariebanken då detta ansvar vilar på den centrala bemanningsenheten. Den centrala bemanningsenheten har som uppdrag att arbeta aktivt med att rekrytera vikarier när antalet vikarier sjunker till en viss lägstanivå.

Under 2020 och våren 2021 minskade både behovet av och tillgången på vikarier i bildningsförvaltningen på grund av pandemin Covid-19. Det berodde bland annat på att även vikarierna blev sjuka och att enheterna undvek, så långt det gick, att boka vikarier p.g.a. smittorisken, samt att både pedagoger och barn/elever var sjuka samtidigt, vilket gjorde att de inte behövde tillsätta vikarier fullt ut utan det tillsattes bara ett mindre antal vikarier vid sjukfrånvaron. Även bemanningsansvariga på bemanningsenheten hade frånvaro vilket gjorde att de inte hade möjlighet att rekrytera några nya vikarier.

Sammantaget resulterade detta i att antalet vikarier sjönk drastiskt i Vikariebanken då många slutade p.g.a. att de inte blev bokade och därför sökt sig ifrån kommunen och inga nyrekryteringar gjordes.

Under senhösten 2021 och början på 2022 ökade vikariebehovet igen för bildningsförvaltningen och då fanns det enbart ett mindre antal vikarier att tillgå. Av 330 möjliga vikarieplatser i Vikariebanken fanns det enbart 170 vikarier kvar och utav dessa var enbart ett 70-tal aktiva, d.v.s. att de lagt in tillgängliga tider som bildningsförvaltningen kunde boka dem på. Under januari och februari 2022 rekryterade bemanningsenheten ett 50-tal nya vikarier samtidigt som de skickade ut påminnelse till befintliga vikarier i Vikariebanken om att de skulle lägga in tillgänglig tid så att bildningsförvaltningen kunde boka dem. I slutet av februari fanns det åter en god tillgång på vikarier i Vikariebanken, då det fanns runt 230 aktiva vikarier att boka. Bemanningsenheten kommer fortsätta rekrytera ytterligare vikarier för att säkerställa en god tillgång på vikarier i Vikariebanken.