



Per Andersson
Tf. HR-chef
per.andersson@trelleborg.se

Kommunstyrelsen

Strategi och kommunövergripande handlingsplan för kompetensförsörjning

Sammanfattning

Kommunfullmäktige behandlade 2022-03-21, § 64, revisionens granskning av kompetensförsörjning. Fullmäktige beslutade att uppdra till kommunstyrelsen att ta fram en handlingsplan som adresserar de utmaningar som beskrivs i granskningsrapporten, samt att handlingsplanen ska presenteras på kommunfullmäktiges sammanträde i juni 2022.

Föreligger förslag till såväl en övergripande och långsiktig strategi för arbetet med kompetensförsörjning i Trelleborgs kommun, vilken tar sin utgångspunkt i modellen ARUBA, som en kommunövergripande handlingsplan med aktiviteter för arbetet med kompetensförsörjning under 2022.

Beslutsunderlag

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, 2022-06-15
Strategi för kompetensförsörjning i Trelleborgs kommun, 2022-05-16
Kommunövergripande handlingsplan för kompetensförsörjning i Trelleborgs kommun 2022, 2022-06-15
Protokollsutdrag kommunfullmäktige, 2022-03-21, § 64

Kommunledningsförvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslås besluta att föreslå kommunstyrelsen besluta

att fastställa föreliggande förslag till Strategi för kompetensförsörjning i Trelleborgs kommun

att fastställa föreliggande förslag till Kommunövergripande handlingsplan för kompetensförsörjning i Trelleborgs kommun 2022

att redovisa strategin och den kommunövergripande handlingsplanen till kommunfullmäktige.

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslås vidare besluta att föreslå kommunstyrelsen besluta att föreslå kommunfullmäktige besluta

att godkänna redovisningen av Strategi för kompetensförsörjning i Trelleborgs kommun samt Kommunövergripande handlingsplan för kompetensförsörjning i Trelleborgs kommun 2022.

Beslutet skickas till

Kommunledningsförvaltningen, Kvalitets- och resursutvecklingsavdelningen
Samtliga nämnder