



Sofia Henderup Larsson  
Verksamhetschef  
sofia.henderuplarsson@trelleborg.se  
0410-73 39 95

Bildningsnämnden

## Återrapport om uppdrag att vidta åtgärder för att öka andelen behöriga lärare

### Sammanfattning

I samband med att bildningsnämnden behandlade ärendet *Kvalitetsrapport för det systematiska kvalitetsarbetet läsåret 2020/2021* den 13 oktober 2021 (BIN 2021-10-13 § 150) gavs bildningsförvaltningen i uppdrag att omgående vidta åtgärder för att öka andelen behöriga lärare, utan att lärartätheten försämrats. Uppdraget relaterade till kvalitetsrapportens redovisning om personalstatistik och andel behöriga lärare i avsnitt 2. Övergripande förutsättningar.

Återrapport och ytterligare information finns under rubriken Ärendet i denna tjänsteskrivelse.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse-Återrapport om uppdrag behöriga lärare (daterad 2022-03-17)  
Protokollsutdrag BIN 2021-10-13 § 150  
Kvalitetsrapport 2020/2021 – Bildningsnämnden (slutlig version 2021-10-26, dnr BIN 2021/2630:51)

### Bildningsförvaltningens förslag till beslut

Bildningsnämnden föreslås besluta

att godkänna bildningsförvaltningens återrapport och lägga ärendet till handlingarna.

### Beslutet skickas till

-

**Bildningsförvaltningen**

**E-post** bildningsforvaltningen@trelleborg.se

**Webb** www.trelleborg.se

**Besöksadress** Henry Dunkers  
gata 1

**Postadress** Box 79, 231 21  
Trelleborg

**Telefon** 0410-73 30 00

**Fakturaadress**

Box 173, 231 23 Trelleborg

**Org.nr** 212000-1199

## Ärendet

I samband med att bildningsnämnden behandlade ärendet *Kvalitetsrapport för det systematiska kvalitetsarbetet läsåret 2020/2021* den 13 oktober 2021 gavs bildningsförvaltningen i uppdrag att omgående vidta åtgärder för att öka andelen behöriga lärare, utan att lärartätheten försämrats. Uppdraget relaterade till kvalitetsrapportens redovisning om personalstatistik och andel behöriga lärare i avsnitt 2. Övergripande förutsättningar.

Enligt uppdraget skulle bildningsförvaltningen ge en återrapport senast i mars 2022, men erhöll därefter förlängd tid till april. Presidiet erhöll en muntlig delrapport i ärendet den 2 mars 2022.

## Åtgärder för att öka andelen behöriga lärare

Bildningsförvaltningens förvaltningsledning har sedan ett flertal år tillbaka, tillsammans med rektorerna, arbetat målinriktat för att öka andelen behöriga lärare, förskollärare, och fritidspedagoger.

## Åtgärder som vidtagits sedan ett flertal år tillbaka

### *Övningsskolor för lärarstuderande – samverkan med universitet och högskolor*

Bildningsförvaltningen har sedan ett flertal år tillbaka ett nära samarbete med Malmö universitet (MAU) när det gäller lärarstuderande för att trygga framtida rekryteringar.

I samarbetet med MAU har bildningsförvaltningen övningsskolor och övningsförskolor som tar emot ca 200 lärarstuderande varje läsår från MAU, där de fullgör huvuddelen av sin verksamhetsförlagda utbildning.

Bildningsförvaltningen tar även emot ca 5 lärarstuderande varje läsår, från Högskolan Kristianstad och Växjö universitet, sedan ett flertal år tillbaka, för att bredda det geografiska området av studerande. På sikt hoppas bildningsförvaltningen även att kunna attrahera dessa blivande lärare, förskollärare och fritidspedagoger för en möjlig anställning när de är färdiga med sina studier.

### *Utbyte av tips och idéer genom interna workshops*

Rektorerna för kontinuerlig diskussion i sin verksamhetsledningsgrupp genom workshops för att delge varandra tips och idéer om hur förvaltningen ska lyckas öka andelen behöriga lärare, förskollärare och fritidspedagoger.

## Åtgärder som vidtagits de senaste två åren

### *Arbetsintegrerad utbildning för lärarstudenter*

Bildningsförvaltningen ingick, våren 2020, ett avtal med MAU om att under läsåren 20/21—24/25 ta emot 5–8 lärarstuderande varje läsår som går en arbetsintegrerad utbildning (AIU), där bildningsförvaltningen förbinder sig att anställa AIU-studerande som lärare på 50% samtidigt som de studerar på 50%.

### ***Erbjudande om heltidstjänster***

Efter införandet om Heltid som norm<sup>1</sup> erbjuder bildningsförvaltningen samtliga, nyanställda, och redan anställda, heltidstjänster för att öka andelen behöriga lärare, förskollärare och fritidspedagoger. Detta har än så länge enbart ökat antal årsarbetare marginellt, ca 1,1 årsarbetare, då övervägande i denna yrkesgrupp redan arbetar 100%. Eftersom vi numer enbart erbjuder heltidstjänster ser vi att årsarbetare för denna yrkesgrupp kommer att öka succesivt.

### ***Ökad rekrytering under 2022 genom tilldelat statsbidrag och skolmiljarden***

Bildningsförvaltningen har ansökt om *Statsbidraget för kvalitetshöjande åtgärder i förskolan (2022)*, där bildningsförvaltningen fått sig tilldelat en summa på 7,5 miljoner kronor som man har för avsikt att använda till att rekrytera fler förskollärare till förskolan under 2022.

Det statliga stödet, den så kallade skolmiljarden<sup>2</sup>, där Trelleborgs kommun fått ca 7 miljoner kronor, kommer bildningsförvaltningen att använda till att anställa fler behöriga lärare i grundskolan under 2022.

### ***Vissa förmåner för att uppmuntra till slutförande av utbildning***

I januari 2022 skickade bildningsförvaltningen ut en enkät till samtliga tillsvidare- och visstidsanställda inom förvaltningen för att göra en kartläggning över de personer som idag arbetar som obehörig lärare, förskollärare eller fritidspedagog. Bildningsförvaltningen undersökte bland annat om vem som har examen men ännu inte tagit ut sin legitimation, vem som enbart har ett fåtal högskolepoäng kvar att läsa in för att bli behörig samt vem som ännu inte har påbörjat några studier men har grundläggande behörighet för att söka in på högskolan och som är intresserad av att läsa till lärare, förskollärare eller fritidspedagog.

I kartläggningen fick bildningsförvaltningen fram att utav 117 personer som svarade på enkäten har 40 personer grundläggande behörighet för att söka in på högskolan. Av dessa saknar 11 personer enbart ett fåtal högskolepoäng (studier på 1–6 terminer) för att bli färdiga lärare, förskollärare eller fritidspedagoger. I enkätsvaren fick bildningsförvaltningen även in svar från 12 personer, både tillsvidare- och visstidsanställda, som redan studerar till lärare, förskollärare eller fritidspedagog och som kommer att bli klara och behöriga inom 1–6 terminer. För att uppmuntra dem som har ett mindre antal högskolepoäng kvar och som vill läsa klart sin utbildning, har bildningsförvaltningen för avsikt att erbjuda vissa förmåner som till exempel ett visst antal fridagar för fysiska träffar på högskolan, ett visst antal fridagar inför tentamina samt ersättning för litteraturen och resorna till de fysiska träffarna. Bildningsförvaltningen har även för avsikt att erbjuda de visstidsanställda en anställning under hela sin studietid samt ett erbjudande om tillsvidareanställning efter avslutade studier.

### **Framtida åtgärder**

För att ytterligare öka behörigheten kommer bildningsförvaltningen att fortsätta arbeta strategiskt och målinriktat med bland annat workshops, Heltid som norm,

<sup>1</sup> Heltid som norm - Trelleborg Kommuns Heltidsresa 2017–2021

<sup>2</sup> Skolverket beslutar om medel gällande tillfällig förstärkning av statligt stöd 2022 på 1 400 000 000 kronor till landets kommuner i syfte att bidra till goda förutsättningar för att minska de negativa effekterna på elevers kunskapsutveckling och hälsa till följd av covid-19-pandemin. Medel ska fördelas proportionellt utifrån antalet barn och unga i åldern 6–19 år i kommunen.

anställningar med statsbidrag, fortsätta sitt samarbete med högskolor och universitet och fortsätta att kontinuerligt inventera behörigheten genom enkäter för att uppmuntra obehöriga pedagoger att studera vidare och bli behöriga.

Sammantaget ser bildningsförvaltningen att dessa åtgärder kommer att öka andelen behöriga lärare, förskollärare och fritidspedagoger utan att sänka lärartätheten.