



Annika Ekberg

Kommunstyrelsen

annika.ekberg@trelleborg.se

## Revidering av riktlinje för representation

### Sammanfattning

Förslag till nya riktlinjer för representation, gåvor och uppvaktning har tagits fram i samband med framtagande av ny policy för mutor, jäv och förtroendeskadligt agerande samt representation.

Riktlinjen syftar till att konkretisera policyn samt ge en mer detaljerad vägledning i hur kommunens medarbetare och förtroendevalda ska agera i frågor om representation, gåvor och uppvaktning.

Ny riktlinje ersätter tidigare riktlinje i Policy och riktlinjer för representation i Trelleborgs kommun (KS 2015/728).

Förslaget i sin helhet finns i bilagt dokument.

### Beslutsunderlag

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse Revidering av riktlinje för representation KS 2021/915, 2021-12-06

Förslag revidering av riktlinje för representation.

Policy för mutor, jäv och förtroendeskadligt agerande samt representation KS 2021/680.

Bestämmelser om ekonomiska förmåner till förtroendevalda i Trelleborgs kommun med tillämpningsanvisningar, KS 2018/609.

Policy och riktlinjer före representation i Trelleborgs kommun, KS 2015/728.

### Kommunledningsförvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår besluta att föreslå kommunstyrelsen besluta

att godkänna förslaget till nya riktlinjer för representation, gåvor och uppvaktning.

### Beslutet skickas till

Samtliga nämnder