



Annika Ekberg

Kommunstyrelsen

annika.ekberg@trelleborg.se

Förslag till policy gällande mutor, jäv och förtroendskadligt agerande samt representation

Sammanfattning

Ett förslag till ny policy har tagits fram.

Policyn uttrycker Trelleborgs kommuns förhållningssätt och värdegrund gällande mutor, jäv och förtroendskadligt agerande samt representation.

Policyn omfattar förtroendevalda, anställda och inhyrd personal i Trelleborgs kommuns nämnder, bolag och stiftelser.

Beslutsunderlag

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse Avrapportering av granskning av Trelleborgs kommuns åtgärder för att upptäcka och förhindra missbruk av förtroendeställning hos anställda, KS 2019/353.

Policy och riktlinjer för representation, KS 2015/728

Förslag till policy mot mutor, jäv och förtroendskadligt agerande samt representation finns under rubriken "Ärendet" i kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse.

Kommunledningsförvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslås besluta att föreslå kommunstyrelsen besluta att föreslå kommunfullmäktige besluta

att godkänna förslaget till policy mot muta, jäv och förtroendskadligt agerande samt representation.

att upphäva policy och riktlinjer för representation, KS 2015/728

att ge kommundirektören i uppdrag att ta fram riktlinjer till policyn.

Beslutet skickas till

Samtliga nämnder

Ärendet

Förslag till policy mot mutor, jäv och förtroendeskadligt agerande samt representation

I Trelleborgs kommun arbetar vi på kommunmedborgarnas uppdrag. Vårt arbete präglas av öppenhet, respekt och ansvar och som medarbetare och förtroendevalda är vi medvetna om att vi har ett särskilt ansvar att bedriva vårt arbete utifrån saklighet, opartiskhet och måttfullhet.

Policyn omfattar förtroendevalda, anställda och inhyrd personal i Trelleborgs kommuns nämnder, bolag samt stiftelser där Trelleborgs kommun är förvaltare eller utser majoriteten av styrelsen.

Trelleborgs kommun arbetar därför för att:

- Medarbetare och förtroendevalda ska handla på ett sådant sätt att de inte kan misstänkas för att påverkas av ovidkommande hänsyn eller intressen i sitt arbete, till exempel genom att ta emot otillbörliga gåvor eller förmåner från företag eller privatpersoner som de har att göra med i tjänsten.
- I alla sammanhang ha ett sådant förhållningssätt att det inte kan förekomma risk för att företrädare för Trelleborgs kommun gör sig skyldiga till givande eller tagande av förmån eller muta.
- Trelleborgs kommuns medarbetare och förtroendevalda bör betrakta varje gåva och förmån som otillbörlig om den kan misstänkas påverka tjänsteutövningen, och ska om möjligt tydliggöra sitt ställningstagande genom att aktivt tacka nej till otillbörliga gåvor eller förmåner.
- Lagar och regler om jäv för offentligt anställda och förtroendevalda ska gälla vid all hantering av ärenden och omfattar alla medarbetare och förtroendevalda som på något sätt kan påverka ärendets utgång.
- Representation ska ha ett direkt samband med kommunens verksamhet och vara måttfull.
- Nyttan med varje representation ska vara tydlig.
- Medarbetare och förtroendevalda har tillgång till information och kontinuerligt får uppdateringar om kommunens arbete gällande mutor, jäv, förtroendeskadligt agerande samt representation, inklusive de processer som finns för hur vi rapporterar misstankar om oegentligheter.

Policyn uttrycker Trelleborgs kommuns förhållningssätt och värdegrund i frågor gällande mutor, jäv och förtroendeskadligt agerande samt representation.

Riktlinjer med anvisningar som säkerställer ett korrekt agerande ska utformas och beslutas.