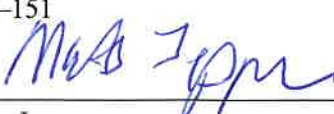

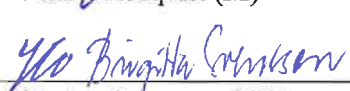
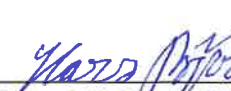




Plats och tid	Parken, Rotundan, kl. 15.00 – 15.20
Beslutande	Venzel Rosqvist (M), Ordförande Marie Sandholm (M), 1:e vice ordförande Birgitta Svensson (KD) Fredrik Karlsson (SD), 2:e vice ordförande Anna Nordstrandh (S) Hans Björklund (S) Rose-Marie Jacobsson (SÖS)
Tjänstgörande ersättare	
Ersättare	Christina Hilding (M) Tim Lundgren (M) Susanne Abramsgård (SD) Wictor Olsson (SD) Magnus Kleberman (L) Birgitta Sjögren (C) Tomas Tigerschiöld (MP)
Övriga	Annikki Tinmark, Förvaltningschef, Socialförvaltningen Jessica Hahne, Avdelningschef, Socialförvaltningen Mats Jeppsson, Nämndsekreterare, Socialförvaltningen Kenneth Johansson, Avdelningschef, Socialförvaltningen Maria Rosenquist, Avdelningschef, Socialförvaltningen Maria Staf, Avdelningschef, Socialförvaltningen
Justeringens plats och tid	Justeringen äger rum i anslutning till sammanträdet.
Paragrafer	138–151
Sekreterare	 Mats Jeppsson
Ordförande	 Venzel Rosqvist (M)
Justerare	 Birgitta Svensson (KD)  Hans Björklund (S)



§ 145 Revisionens granskning av arbetsmiljö och sjukfrånvaro inom vård och omsorg

Dnr SN 2021/480

Beslut

Socialnämnden beslutar

att med denna skrivelse och förslag till åtgärder anse utredningen besvarad

att i ärendet hälso- och kompetenstrategi som antas av nämnden i mars behandlas de frågeställningar som revisorerna adresserar och därigenom får nämnden samtidigt en återrappport från förvaltningen hur arbetet har fortskridit

att omedelbart justera beslutet.

Sammanfattning

De förtroendevalda revisorerna i Trelleborgs kommun har givit revisionsföretaget Ernst & Young i uppdrag att granska om socialnämnden bedriver ett tillfredsställande och tillräckligt arbetsmiljöarbete utifrån lagstiftning samt egna mål och riktlinjer. Granskningen har fokuserat på vård- och omsorgsverksamheten. Granskningen har genomförts genom dokumentstudier och intervjuer med ansvariga chefer, HR-chef, skyddsombud samt ett urval av medarbetare. Sakgranskning har genomförts av samtliga intervjuade.

Den sammanfattande bedömningen som görs är att socialnämnden inte fullt ut bedriver ett tillfredsställande och tillräckligt arbetsmiljöarbete. Positiva aspekter i utredningen är att det genomförs riskbedömningar och därpå uppföljning – men systematiken med ett gemensamt arbetssätt inom samtliga enheter kan förbättras.

I ärendet hälso- och kompetenstrategi som antas av nämnden i mars behandlas de frågeställningar som revisorerna adresserar och därigenom får nämnden samtidigt en återrappport från förvaltningen hur arbetet har fortskridit.

Beslutsunderlag

Socialförvaltningens tjänsteskrivelse den 19 november 2021
Kommunrevisionens granskningsrapport

Beslutet skickas till

Kommunrevisionen

Justerares signaturer

HB

HC

Utdragsbestyrkan