



Utredare  
Linda Vedestig  
0410-73 42 78  
[linda.vedestig@trelleborg.se](mailto:linda.vedestig@trelleborg.se)

## Yttrande angående granskning av kommunens strategiska kompetensförsörjning

### Ärendebeskrivning

KPMG har på uppdrag av Trelleborg kommuns revisorer granskat kommunens strategiska kompetensförsörjning. Uppdraget ingick i revisionsplanen för 2017. Det övergripande syftet med granskningen är att bedöma om kommunstyrelsen och berörda nämnder säkerställt ett ändamålsenligt kompetensförsörjningsarbete inom kommunens olika verksamhetsområden.

Revisorerna har i sin revisionsplanering för 2017 bedömt att det finns risk för att kommunens kompetensförsörjning inte bedrivs på ett effektivt och systematiskt sätt för att trygga framtida kompetensbehov. Revisorerna önskar därav göra en fördjupad granskning inom området.

Granskningen avser kommunstyrelsen, bildningsnämnden, arbetsmarknadsnämnden, socialnämnden och tekniska nämnden och har genomförts genom dokumentstudier av relevanta mål, styr- och policydokument samt strategier, handlingsplaner och riktlinjer inom området. Vidare har intervjuer med kommundirektör, HR-chef, ett urval av HR-strateger/specialister samt urval av förvaltningschefer inom berörda nämnder.

### Rapportens bedömning av nuläget

Revisionens bedömning ser ut enligt följande i förhållande till revisionens kontrollmål:

- Kommunstyrelsen och granskade nämnder utför insatser för att stärka kommunens personal- och kompetensförsörjning, men arbetet är inte helt ändamålsenligt. Detta eftersom det saknas konkretiserade mål för kommunens arbete med kompetensförsörjning, rekrytering, arbetsgivarvarumärke och kompetensutveckling.
- Kommunstyrelsen har antagit ett personalpolitiskt program som utgör den övergripande viljeriktningen för kommunens personal- och kompetensförsörjning. Dock saknas konkretiserade mål och aktiviteter för hur målsättningarna ska uppnås.

## Resultat av granskning av bildningsnämnden

I granskningen av kommunala mål och visioner framgår att tre nämnder tagit fram effektmål med aktiviteter som har bäring på granskningens fokusområde.

Bildningsnämnden har antagit aktiviteter kopplade till dessa vilka rör kollegialt lärande, projekt om samverkan skola-arbetsliv, kompetensutveckling, samt stärka samarbetet med närliggande lärosäten.

Vidare har bildningsförvaltningen med anledning av omfattande pensionsavgångar tagit fram en kompetensförsörjningsplan för 2015-2018. Till planen har även en handlingsplan för kompetensförsörjning antagits med tillhörande aktiviteter och förslag på genomförande.

## Revisionsrapportens rekommendationer

Mot bakgrund av revisionens granskning påtalas att:

- *Kommunstyrelsen bör konkretisera målsättningar och aktiviteter som synliggör hur ambitionerna i det personalpolitiska programmet ska uppnås.*
- *Kommunstyrelsen och granskade nämnder bör utveckla sin behovsanalys med en tillhörande strategi och handlingsplan som tydliggör hur verksamheternas framtida kompetens- och personalförsörjningsbehov ska säkras. Utgångspunkten bör vara kommunens övergripande målsättning kring kompetensförsörjning och att vara en attraktiv arbetsgivare samt nämndernas egna mål för verksamheten.*
- *Kommunstyrelsen bör ta ställning till om nuvarande handbok för rekrytering och anställning bör omarbetas till styrande riktlinjer.*

## Bildningsnämndens synpunkter

Bildningsnämnden anser att det är av vikt att kommunen arbetar med kompetensförsörjning på ett kommunövergripande plan. Kommande pensionsavgångar, personalomsättning samt personalbrist inom vissa yrkeskategorier ställer höga krav på att arbeta strategiskt med att säkra en långsiktig kompetensförsörjning.

## Förslag till beslut

Bildningsförvaltningen föreslår bildningsnämnden besluta

att ställa sig bakom revisionens rekommendationer.

## Skickas till

Kommunrevisorerna

## **Barns och elevers delaktighet**

Enligt en rutin för att kontrollera om barn och elever har fått möjlighet att vara delaktiga i arbetet med ärenden som behandlas i bildningsnämnden ska två frågor besvaras med egen rubrik i samtliga tjänsteskrivelser till nämnden.

### **Har berörda barn och elever tillfrågats och vilka är deras synpunkter?**

Barn eller elever har inte tillfrågats i framtagandet av bildningsförvaltningens yttrande i föreliggande ärende.

### **På vilka andra sätt har barns och elevers perspektiv påverkat underlaget?**

Bildningsförvaltningens synpunkter handlar om att huvudman såväl som rektor fullgör sitt ansvar enligt gällande bestämmelser. Det är bildningsförvaltningens bedömning att barn- och elevperspektivet är tydligt i förvaltningens arbete med att fullfölja dessa.