

Till: Kommunstyrelsen, bildningsnämnden, arbetsmarknadsnämnden, socialnämnden och tekniska nämnden.

Till: Kommunfullmäktige för kännedom

2017-11-14

### **Granskning av kommunens strategiska kompetensförsörjning**

KPMG har på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Trelleborgs kommun granskat det strategiska kompetensförsörjningsarbetet. Syftet med granskningen var att bedöma om kommunstyrelsen och berörda nämnder säkerställt ett ändamålsenligt kompetensförsörjningsarbete inom kommunens olika verksamhetsområden.

Den sammanfattande bedömningen är att kommunstyrelsen och granskade nämnder gör insatser för att stärka kommunens personal- och kompetensförsörjning men att arbetet inte är helt ändamålsenligt. Detta eftersom det på kommunövergripande nivå samt nämndsnivå saknas konkretiserade mål för kommunens arbete med kompetensförsörjning, rekrytering, arbetsgivarvarumärke och kompetensutveckling. Kommunstyrelsen har antagit ett personalpolitiskt program som utgör den övergripande viljeriktningen för kommunens personal- och kompetensförsörjning, dock saknas konkretiserade mål och aktiviteter som synliggör hur målsättningarna ska uppnås.

Revisorernas iakttagelser och bedömningar framgår i bifogad rapport.

Revisorerna önskar svar från kommunstyrelsen, bildningsnämnden, arbetsmarknadsnämnden, socialnämnden och tekniska nämnden kring vilka åtgärder styrelsen och nämnderna avser att vidta med anledning av resultatet i granskningen. Yttrandet ska vara revisionen tillhanda senast den 14 februari 2018.

För Trelleborgs kommuns revisorer



Lef Malmstein

Ordförande