



2021-11-23

Till:

Kommunstyrelsen

För kännedom till:

Kommunfullmäktige

Genomförd granskning av kompetensförsörjningen

De förtroendevalda revisorerna i Trelleborgs kommun har granskat om kommunstyrelsen, via personalutskottet, styr och följer upp arbetet med kompetensförsörjning på ett ändamålsenligt sätt.

Bedömningen är att kommunstyrelsen, via personalutskottet, inte styr eller följer upp arbetet kring kompetensförsörjning på ett ändamålsenligt sätt. Vår bedömning grundas på att det saknas styrande dokument, kartläggningar, analyser, strategier och handlingsplaner. Det finns inga kartläggningar eller analyser som beskriver kommunens kompetensbehov framöver och informationen som finns i årsredovisningen kan inte bedömas vara tillräcklig. Det bedöms även som en brist att det enda målet som finns på området varken är känt av den högsta politiska ledningen eller av den högsta tjänstemannaledningen.

Vi kan konstatera att kommunstyrelsen enligt sitt reglemente genom den centrala HR-funktionen ska ge råd och biträde i personalfrågor till övriga nämnder. Stödet som ges idag avser emellertid främst operativa HR-frågor och inte strategiska frågor såsom kompetensförsörjning. Det uppges av de intervjuade att kommunstyrelsen inte äger frågan om kommunens övergripande kompetensförsörjningsarbete utan att ansvaret ligger på respektive nämnd. Kommunstyrelsen har dock till uppgift att utfärda riktlinjer och anvisningar inom det personalpolitiska verksamhetsområdet och sådana dokument skulle med fördel kunna fastställa att analyser och handlingsplaner ska upprättas av respektive nämnd. Eftersom HR-funktionen är centraliserad bör det dessutom vara kommunstyrelsen som tillser att det finns resurser inom deras förvaltning som kan bistå nämnderna i upprättandet av analyser och planer. Kommunstyrelsen bör vidare i sin ledande och samordnande roll driva det övergripande arbetet framåt avseende kommunens kompetensförsörjning. Det bör inte vara upp till respektive nämnd att på egen hand ta fram strategier och planer utan dessa bör utgå från kommunövergripande dokument som sätter ramarna för arbetet.

Vi har noterat att personalfrågor inte omnämns alls i nämndernas reglementen, varken i form av att anställa/rekrytera eller gällande ansvar för arbetsmiljö. Om det är nämnderna som har ansvaret för detta bör det framgå av deras reglementen.



I det personalpolitiska programmet, kommunfullmäktiges budget (2021) och årsredovisning (2020) beskrivs vikten av att ha hög kompetens i organisationen för att nå de politiska målen och att säkerställa kompetensförsörjningen för att bidra med god service till medborgaren, men det finns inget som tyder på att det är en fråga som kommunstyrelsen aktivt arbetar med, vilket bedöms vara en stor brist. Vi har förståelse för att det har varit en stor omsättning av personal på HR-chefsfunktionen men ett långsiktigt och strategiskt arbete bör inte byggas runt en funktions vara eller inte vara. Istället bör det grundas i dokumenterade analyser och avvägningar samt beslutade inriktningar och planer som gör det möjligt att arbetet kan fortlöpa oavsett vem som innehar funktionen HR-chef.

Att personalutskottet endast vid två tillfällen under perioden mars 2020 till oktober 2021 har följt upp kompetensförsörjningsarbetet kan inte bedömas vara tillräckligt. Personalutskottet bör i sin roll säkerställa att det bedrivs ett arbete i frågan samt informera kommunstyrelsen.

Revisionen i Trelleborgs kommun rekommenderar kommunstyrelsen att:

- ▶ På ett tydligare sätt leda, samordna och säkerställa att kommunens arbete kring kompetensförsörjning, på kort och på lång sikt, genomförs på ett systematiskt sätt som inte blir personberoende.

Revisorerna önskar svar på vilka åtgärder som kommer att vidtas med anledning av vad som framkommit i granskningen och den rekommendation som lämnas. För rekommendationen ovan ska svar lämnas om ni håller med eller inte, vilka åtgärder som kommer att vidtas och när åtgärderna kommer att vidtas. Svar önskas senast 2021-02-15.

På uppdrag av Trelleborgs kommuns revisorer

Lena Näslund
Revisionens ordförande

PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering.
Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

LENA NÄSLUND

Undertecknare 1

Serienummer: 19470109xxxx

IP: 90.235.xxx.xxx

2021-11-23 15:35:15 UTC



Penneo dokumentnyckel: 22000-JDDQY-WQYU8-YVA86-TMWWZ-5DIDK

Detta dokument är digitalt signerat genom Penneo.com. Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet

Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar

dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com> Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på <https://penneo.com/validate>