



Plats och tid	Sessionssalen, Rådhuset kl. 09.00–11.00
Beslutande	Ann Kajson Carlqvist (M), Ordförande Erik Lundström (KD), Vice ordförande Helmuth Petersén (SD) Lennart Höckert (S) Henrik Silfverstolpe (L)
Tjänstgörande ersättare	
Ersättare	
Övriga	Bo Carlbark, Kommundirektör, Kommunledningsförvaltningen Sofia Norman, Sekreterare, Kommunledningsförvaltningen Ann-Louise Nyberg, HR-konsult, Kommunledningsförvaltningen, § 243-248 Linda Dahlgren, HR-konsult, Kommunledningsförvaltningen, § 243-248 Filip Bosevski, HR-konsult, Kommunledningsförvaltningen, § 243-248 Anita Bosevska, Enhetschef, Kommunledningsförvaltningen, § 243-248 Mårten Olsson, Tillväxtchef, Kommunledningsförvaltningen, § 249 Carina Holmquist, HR-konsult, Kommunledningsförvaltningen, § 243-248 Johannes Hagström, Hållbarhetsstrateg, Kommunledningsförvaltningen, § 249 Felix Sunesson, Hållbarhetsstrateg, Kommunledningsförvaltningen, § 249
Justerings plats och tid	Kommunledningsförvaltningen onsdagen den 14 september 2022 kl. 09.00.
Paragrafer	242–249
Sekreterare	<hr/> Sofia Norman
Ordförande	<hr/> Ann Kajson Carlqvist (M)
Justerare	<hr/> Erik Lundström (KD) Lennart Höckert (S)



ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Beslutande organ

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum då anslaget sätts upp

Datum då anslaget tas ned

Förvaringsplats

Underskrift

Sofia Norman

Justerares signaturer

Utdragsbestyrkan



§ 243 Kompetens- och omställningsavtal, KOM-KR, i lydelse 2022-10-01

Dnr KS 2022/624

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott, tillika kommunstyrelsens personalutskott, med stöd av kommunstyrelsens delegationsordning punkt 5.14, beslutar

att Trelleborgs kommun antar Kompetens- och omställningsavtal, KOM-KR, i lydelse från den 1 oktober 2022, som ett lokalt kollektivavtal, med den utformning och det innehåll som framgår av bilaga 5 till avtalet.

Sammanfattning

Från och med den 1 oktober 2022 och tills vidare gäller Kompetens- och omställningsavtalet, KOM-KR, i ny lydelse. Avtalet har, i förhållande till tidigare lydelse från den 1 maj 2020, anpassats till de lagändringar inom trygghet, arbetsrätt och omställning som träder i kraft den 1 oktober 2022.

För att göra avtalet tillämpligt krävs att kommunen genom beslut antar KOM-KR i sin lydelse från den 1 oktober 2022, som lokalt kollektivavtal.

Enligt reglemente för kommunstyrelsen ska styrelsen ansvara för den övergripande personalpolitiken och vara kommunens centrala personalorgan samt ha hand om frågor som rör förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och arbetstagare. Kommunstyrelsen har delegerat till kommunstyrelsens arbetsutskott, tillika kommunstyrelsens personalutskott, att med bindande verkan för kommunen genom kollektivavtal reglera frågor rörande förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och dess arbetstagare (kommunstyrelsens delegationsordning, punkt 5.14).

Ytterligare information finns under rubriken *Ärendet* i kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse.

Beslutsunderlag

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse, 2022-08-24

Kompetens- och omställningsavtal, KOM-KR, i lydelse 2022-10-01

Förhandlingsprotokoll, Ändring i överenskommelse om Kompetens- och omställningsavtal – KOM-KR i lydelse 2022-10-01

Redogörelsetext till Överenskommelse om Kompetens- och omställningsavtal – KOM-KR i lydelse 2022-10-01

Partsgemensam kommentar till Överenskommelse om Kompetens- och omställningsavtal – KOM-KR

Justerares signaturer

Utdragsbestyrkan



Protokollsanteckning

Lennart Höckert (S) anmäler protokollsanteckning, bilaga § 243.

Beslutet skickas till

Kommunledningsförvaltningen, Kvalitets- och resursutvecklingsavdelningen

Justerares signaturer			Utdragsbestyrkan
-----------------------	--	--	------------------