



Annika Lagerlöw-Ahola

Kommunstyrelsen

annika.ahola@trelleborg.se

Statusrapportering medarbetarundersökning 2021 kommunledningsförvaltningen

Sammanfattning

Samtliga anställda i Trelleborgs kommun fick i september 2021 möjligheten att besvara en medarbetarenkät som innehöll frågor om exempel trivsel på arbetet, ledarskap, arbetsbelastning och allmänna frågor om den psykosociala arbetsmiljön. Resultatet bearbetades per förvaltning, avdelning och i vissa fall på enhetsnivå. En motsvarande enkät genomfördes 2017.

80 procent av personalen på kommunledningsförvaltningen besvarade enkäten. Nöjd Medarbetar Index (NMI) och är ett mått på de anställdas generella nöjdhet. Kommunledningsförvaltningen fick NMI 66, vilket kan jämföras med 68 2017. Kommunen som helhet fick NMI 65 2021. Ett meningsfullt arbete och en stolthet över de arbetsuppgifter som utförs är exempel på två positiva resultat.

Varje avdelnings- eller enhetschef på förvaltningen har fått i uppdrag att bearbeta resultatet tillsammans med sina medarbetare och ta fram en handlingsplan i syfte att förbättra eventuella svagheter och befästa styrkor som resultatet visar. I slutet av januari 2022 hade majoriteten av handlingsplanerna tagits fram och resterande är under framtagande i februari. Handlingsplanerna ska följas upp inom respektive avdelning och enhet under hösten 2022.

Beslutsunderlag

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse Statusrapportering medarbetarundersökning 2021 kommunledningsförvaltningen, KS 2021/970, 2022-01-26

Kommunledningsförvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslås besluta att föreslå kommunstyrelsen besluta

att godkänna statusrapporten och lägga den till handlingarna.

Beslutet skickas till

Kommunledningsförvaltningen