



Linda Dahlgren

Kommunstyrelsen

linda.dahlgren@trelleborg.se

Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2021, Kommunledningsförvaltningen

Sammanfattning

Kommunledningsförvaltningen (KLF) har i sin årliga uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) uppmärksammat följande övergripande iakttagelser:

Frisktalen och frisknärvaron har ökat vid KLF och det gemensamma arbetet inom förvaltningen kring SAM har strukturerats på ett tydligare sätt. Genomförd medarbetarundersökning tyder på att vissa verksamheter upplever en förbättrad arbetsmiljö och vissa upplever en bättre effektivitet vid högre grad av distansarbete.

Under 2022 kommer identifierade brister i samband med den årliga uppföljningen att åtgärdas. Arbetet med att utveckla och förbättra den fysiska arbetsmiljön vid arbetsplats Herkules fortsätter. HLR- och brandutbildning planeras att genomföras. Pandemiläget fortsätter bevakas och hanteras för förvaltningen med utgångspunkt smitta/risk för smitta. Den organisatoriska och sociala arbetsmiljön kommer också att fortsätta utvecklas under det kommande året.

Som underlag för uppföljningen av systematiskt arbetsmiljöarbete under 2021 har KLF inlämnat sina svar på uppföljningsenkäten. Svaren biläggs ärendet. Ytterligare information återfinns under rubriken "Ärendet" i kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse.

Beslutsunderlag

Kommunledningsförvaltningens tjänsteskrivelse Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2021 KLF, KS 2021/842
Årlig uppföljning av Systematiskt arbetsmiljöarbete 2021 – checklista/blankett, 211104

Kommunledningsförvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslås besluta att föreslå kommunstyrelsen besluta

att godkänna rapporten och lägga denna till handlingarna.

Beslutet skickas till

Kommunledningsförvaltningen, Kvalitets- och resursutvecklingsavdelningen

Ärendet

Kommunledningsförvaltningen (KLF) har i sin uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) för 2021 uppmärksammat följande övergripande iakttagelser:

Frisktalet/frisknärvaron har ökat vid KLF under 2021, sett i förhållande till registrerad sjukfrånvaro. Medarbetarundersökning 2021 tyder på att vissa verksamheter inom KLF upplever en förbättrad arbetsmiljö jämfört med föregående enkät. Likaså framkommer det av undersökningen att vissa verksamheter upplever en ökad effektivitet i samband med större inslag av distansarbete till följd av pandemin.

Under 2021 har det gemensamma arbetet inom förvaltningen kring SAM strukturerats på ett tydligare sätt och ett årshjul har tagits fram för ledningsgrupp och chefer att arbeta utifrån. Årshjulet implementeras under 2022 för att säkerställa att samtliga områden inom ramen för SAM hanteras på ett systematiskt sätt inom förvaltningen.

Under 2022 kommer identifierade brister i samband med den årliga uppföljningen av SAM att åtgärdas.

Arbetet med att utveckla och förbättra den fysiska arbetsmiljön vid arbetsplats Herkules har varit i fokus under år 2021 - arbetet fortsätter under 2022. Under 2021 genomfördes en riskanalys utifrån ett säkerhetsperspektiv gällande arbetsplats Herkules. Arbetet med åtgärder fortsätter kring identifierade risker och brister i samarbetet mellan säkerhetsenheten, fastighetsavdelningen samt chefer och personal på arbetsplats Herkules. Skyddsronder har genomförts på såväl Herkules som på Rådhuset under det gångna året och handlingsplaner har upprättats utifrån vilka nu arbetet med åtgärder fortsätter.

En utbildning i Hjärt- och lungräddning (HLR) har genomförts för delar av KLF under 2021 men för den breda målgruppen inom förvaltningen har en sådan dock inte genomförts. Brandutbildning för arbetsplats Herkules och arbetsplats Rådhuset har försenats och utrymningsövning har inte genomförts. Detta planeras genomföras under 2022.

Även för KLF har 2021 präglats av pandemiläget och förvaltningen fortsätter bevaka och hantera vad som händer kopplat till pandemin under 2022 med koppling till smitta/risk för smitta av covid 19. Genomförda riskanalyser inför planerad återgång till arbetsplatsen hösten 2021 hålls aktuella även in i 2022 med utgångspunkt från kommande förutsättningar kring pandemiläget.

Även om arbete pågått under 2021 med att tydliggöra organisation och arbetsformer efter omorganisationen 2020 behöver detta arbete fortsätta även under 2022. Uppföljning av planerade aktiviteter ska göras, gränssnitt inom KLF och mellan KLF och övriga förvaltningar behöver tydliggöras. Den nya organisationsstrukturen och den organisatoriska och sociala arbetsmiljön behöver fortsätta att utvecklas under året som kommer.