



2021-09-21

**Till:**

Socialnämnden

**För kännedom till:**

Kommunfullmäktiges presidium

**Genomförd granskning av socialnämndens arbete med arbetsmiljö, sjukfrånvaro och kompetensförsörjning med fokus på vård- och omsorgsverksamheten.**

De förtroendevalda revisorerna i Trelleborgs kommun har granskat om socialnämnden bedriver ett tillfredsställande och tillräckligt arbetsmiljöarbete utifrån lagstiftning samt egna mål och riktlinjer. Granskningens fokus har varit på vård- och omsorgsverksamheten. Granskningen har på vårt uppdrag genomförts av EY.

Den sammanfattande bedömningen är att socialnämnden inte fullt ut bedriver ett tillfredsställande och tillräckligt arbetsmiljöarbete. Därtill kommer att vi inte har fått ut alla handlingar. Det gäller framförallt en ansvarsbeskrivning där det ska framgå vad arbetsgivaren, arbetstagaren, skyddsombudet, skyddskommittén och företagshälsovården har för uppgifter och ansvar inom arbetsmiljöarbetet utifrån arbetsmiljölagen.

Granskningen visar att det finns styrdokument och rutiner för arbetsmiljöarbetet. Verksamheten identifierar förbättringsområden utifrån undersökning av arbetsmiljön och verksamheten vidtar övergripande åtgärder för att förbättra arbetsmiljön. Det är dock inte tydligt vilka aktiviteter i arbetsmiljöarbetet som ska genomföras och när.

Vård- och omsorgsverksamheten, samt enskilda enheter inom verksamheten, genomför riskbedömningar och det vidtas vissa åtgärder för att förbättra arbetsmiljön. Verksamheten genomför även en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet, vilken nämnden tar del av.

Granskningen har också visat att chefer har olika förutsättningar att bedriva arbetsmiljöarbete på grund av arbetsbelastning utifrån resursbrist och antal medarbetare per chef. Vad gäller medarbetarnas arbetsmiljö har det genom intervjuer och genom resultat av medarbetarenkät framkommit att vissa medarbetare har upplevt stress och oro under det senaste året på grund av uteblivna arbetsplatsträffar på vissa enheter och avsaknad av stöd i att prioritera arbetsuppgifter vid personalbortfall.

Av kommunens övergripande uppföljning av verksamhetens systematiska arbetsmiljöarbete kan vi utläsa att arbetsmiljöarbetet inte bedrivs helt systematiskt i hela verksamheten då såväl uppföljning av den fysiska som den psykosociala arbetsmiljön genomförs i olika utsträckning på olika enheter.

Slutligen har granskningen visat att det saknas tydliga strategier och insatser för att skapa en tillfredsställande kompetensförsörjning.



Vi ser positivt på att det genomförs utbildningssatsningar för undersköterskor, vilket ska öka kompetensen i verksamheten. Men det saknas en dokumenterad kartläggning av kompetensbehov och en kompetensförsörjningsstrategi.

**Revisionen i Trelleborgs kommun rekommenderar socialnämnden att:**

- ▶ Tillse att chefer och medarbetare har tillräckliga förutsättningar i form av tid och resurser för att bedriva ett gott arbetsmiljöarbete samt att de har kunskap om arbetsmiljöarbete och hur risker på arbetsplatsen ska kartläggas och förebyggas.
- ▶ Säkerställa att det bedrivs ett systematiskt arbetsmiljöarbete i hela verksamheten genom en tydlig styrning, ledning och uppföljning av arbetsmiljöarbetet med en konkret uppgiftsfördelning.
- ▶ Ta fram dokumenterade strategier för en ändamålsenlig kompetensförsörjning.

Revisorerna önskar svar på vilka åtgärder som kommer att vidtas med anledning av vad som framkommit i granskningen och de rekommendationer som lämnas. För var och en av rekommendationerna ovan ska svar lämnas om ni håller med eller inte, vilka åtgärder som kommer att vidtas och när åtgärderna kommer att vidtas.

Svar till revisionen önskas senast 2 december 2021.

På uppdrag av Trelleborgs kommuns revisorer

Lena Näslund  
Revisionens ordförande