



Rehanna Ståhlstierna
Avdelningschef
Arbetsmarknadsförvaltningen

Arbetsmarknadsnämnden

Yttrande från arbetsmarknadsnämnden avseende ärende Dnr 3.2.2-24586/2021-7 avseende avtalet med Social Jour

Bakgrund

Inspektionen för vård och omsorg har genomfört en digital inspektion av verksamheten Utsluss på arbetsmarknad Trelleborg den 30-31 augusti 2021. Nämnden ges möjlighet att lämna skriftliga synpunkter på underlaget av tillsynen samt yttrande på uppgifter i tillsynsärende av Social jour beträffande det avtal som finns mellan Social jour och Utsluss Trelleborg/Trelleborgs kommun.

Med hänvisning till stödboendets möjlighet till ansvar genom 7 kap. 2-3 §§ Socialstyrelsen föreskrifter och allmänna råd (2016:56) om stödboende bör nämnden särskilt beakta avsnittet som rör Sociala jouren Syds möjlighet att prioritera och vara tillgänglig för de placerade på stödboende när stödboendets ordinarie personal inte är i tjänst.

Med hänvisning till stödboendets ansvar genom 1 § lag (2007:171) om registerkontroll av personal vid vissa boenden som tar emot barn bör nämnden särskilt beakta avsnittet som rör att kontroll av registerutdrag på Sociala jouren Syds personal endast görs avseende belastningsregister, inte avseende misstankeregister. Nämnden bör även beakta uppgiften om att avtalet inte innehåller överenskommelse om att kontrollen av registerutdrag ska ske före anställning av personalen i Sociala jouren Syd.

Arbetsmarknadsnämnden yttrande

Sociala jouren Syds möjlighet att prioritera och vara tillgänglig för de placerade på stödboende när stödboendets ordinarie personal inte är i tjänst.

Det har inte påvisats att det finns annat behov av stöd än det som Sociala jour Syds tillhandahåller enligt avtal de timmar på vardagar och helger ordinarie personal på stödboendet inte är i tjänst.

Det finns olika kriterier som måste uppfyllas för att flytt kan bli aktuell till Utsluss då man tittar på hur ungdomen tar ansvar inom olika områden gällande bland annat skola, boende, hälsa, ekonomi och kommunikation.

När ungdomar flyttar till Utsluss är bedömningen att de är så pass självgående att stödet som avtalet med Sociala jouren ger tillgodoser ungdomens behov av stöd. Om bedömning om utökat stöd uppstår och behovet inte är tillräckligt beslutas annan placering där behovet tillgodoses.

Om Utsluss har kännedom att det är något på gång så görs det alltid en föransmälan till Social jour så att de är uppdaterade. Social jour har kontaktuppgifter till alla ungdomar samt till gode män/särskild förordnad vårdnadshavare. Social jour får information om det aktuella läget, alla kontaktuppgifter som kan tänkas behövas samt en handlingsplan ifall ungdom eller annan skulle höra av sig.

Det har framkommit av protokoll som IVO tillhandahållit till arbetsmarknadsförvaltningen att det för en ungdom råder en viss osäkerhet kring kontakten med Sociala jour. Därför kommer ungdomar i Utsluss framöver varje vecka att ha samtal med ungdomskoordinatorer med repetition av tillvägagångssätt vid behov av stöd eller om något händer.

Kontroll av registerutdrag på Sociala jouren Syds personal endast görs avseende belastningsregister, inte avseende misstankeregister.

Sociala jouren höll ett styrgruppsmöte 2021-10-01 där IVO:s tillsyn uppmärksammande att utdrag från misstankeregister inte begärdes av personal inför anställning och av befintlig personal på Social jour. Utifrån vägledning från IVO togs frågan om utdrag upp. Följande beslut fattades av styrgrupp enligt nedan. Därmed är avtalet kompletterat.

Utdrag av minnesanteckningar 211001 från styrgruppsmöte Sociala jour

6. Utdrag ur misstankeregister för personal, komplettering till befintligt avtal. Frågan aktualiserades när IVO gjorde tillsyn av stödboende i Simrishamn och Trelleborg. Social jour stod som en back-up utanför tid när boendena ej var bemannade. Utifrån detta räcker inte utdrag ur belastningsregistret utan det ska även omfatta misstankeregistret.

BESLUT: att utdrag för både fast anställda och vikarier i social jour ska dessa uppvisa utdrag från misstanke- och belastningsregister. Tillägg till befintligt avtal.

Lars G Olsson
Ordförande
Arbetsmarknadsnämnden

Zara Tosic
Förvaltningschef
Arbetsmarknadsförvaltningen