

Förvaltningschefen informerar september 2021



Förändringsarbetet status



Framgångar

- Ärendeprocess
- Flytt av projektenheten, ny chef och nytt uppdrag
- Lärandeforum
- 2 halvdagar med LG!
- Enhetschefsträffen
- Ledningsgruppsarbetet – vi rör oss mot att vara ett team
- Uppdragsstyrning (enl mall...)
- Investerings- & exploateringsprocessen
- Ny IT-chef



Utmaningar

- Förmåga till ledarskap i förändring
- Chefens roll i kommunikationen
- Resurs & kompetens inom PL & proj.
- Fortsatt utveckling av LG:
 - Delaktighet/interaktivitet
 - Teamet
- Ekonomistödet!
- Lokaler för IT & platser på HDG
- Lokaler för ”driften” gemensam analys
- Utveckla enhetschefsnätverk (lärande)
- Fortsätta lärandeforum/dialog
- Sätta FM-konceptet, plan 2021-2022-2023
 - Formulera uppdrag och målbild
 - Kick-off?
- Ökad följsamhet vid beslut & deadlines
 - Bättre dialog innan avvikelse
 - Problematisera varför detta sker
- Projektstyrning, beställarkompetens
- Identifiera, verkställa och visa effektiviseringar (Uppdrag LG?)
- Väl fungerande Projektenhet



Förändringsledning H2 2021

Förvaltningen

- Stöd till FC & Bitr.
- Ledningsgruppens utveckling
- Projektstyrning
- FM-konceptet
- Förvaltningens utvecklingsplan
- Punktinsatser
- (Investerings- & exploateringsprocessen)

Stadsmiljö

- Stöd till avdelningschef
- Ledning & kommunikation
- Förändringsledning
- Ärendeprocessen(?)

Internservice

- Stöd till avdelningschef
- (Förändringsledning)
- Punktinsatser, tex:
 - Internpriser
 - Ledningsgruppen



Förändringsledning H2 2021

VA/Avfall

- Stöd till avdelningschef
- Ledning & kommunikation
- Förändringsledning
- Punktinsatser(?)

IT-avdelning

- Del i överlämning till ny avdelningschef (separat plan)
- Stöd till avdelningschef(?)
- Tjänstekostnadsmodell
- Framtidens IT-organisation

Fastighetsavdelningen

- Stöd till avdelningschef
- Ledning & kommunikation
- Förändringsledning
- Processkartläggningar...
- Ledningsprocess...



Förändringsledning H2 2021

Projektenheten

- Stöd till enhetschef
- Projektmetodik



Övrigt att informera

- Flyktingsituationen
- Pandemiläget – 29 september – är det över?
- Utökad kommunikation – plan för information/kommunikation medborgare mfl, internkommunikation och information medarbetare.
- Löner – lönekonto
- Office 365 – molnbaserad teknik – GDPR – möjligheter och utmaningar
- Budget 2022

