

Till: Kommunstyrelsen

Till: Kommunfullmäktiges presidium för kännedom

2020-12-22

Granskning av kommunens rutiner vid chefsrekrytering

På uppdrag av revisorerna i Trelleborgs kommun har KPMG granskat rutinerna kring kommunens chefsrekrytering. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2020.

Vår sammanfattande bedömning utifrån granskningen är att åtgärder behövs för att förbättra den interna kontrollen inom rubricerat område. Vi rekommenderar kommunstyrelsen att:

- säkerställa att avslutssamtal genomförs med samtliga chefer som väljer att avsluta sina anställningar i kommunen,
- tillse att HR-avdelningen utarbetar arbetsformer för att för att höja svarsfrekvensen gällande avslutsenkäterna och utveckla arbetet med analysen av genomförda avslutsamtal så att resultatet kan bidra till utveckling,
- tillse att dokumenterade rutiner/riktlinjer för rekryteringsprocessen, inklusive chefsrekrytering, upprättas där kravet på extern utannonsering framgår.

Revisorerna överlämnar härmed rapporten till kommunstyrelsen för yttrande senast 10 mars 2021. Kommunfullmäktiges presidium får rapporten för kännedom.

För Trelleborgs kommuns revisorer,

Lena Näslund

Ordförande

