



Datum
2021-03-23

Diarienummer
SN 2021/135

Yttrande över remiss av promemoria - förordning om statsbidrag för att främja ett hållbart arbetsliv inom vård- och omsorg

Beslut

Med stöd av socialnämndens delegationsordning avsnitt 8.1 beslutar socialnämndens ordförande att anta remissvaret.

Sammanfattning

Enligt avsnitt 8.1 i socialnämndens delegationsordning har socialnämndens ordförande delegation att fatta beslut i brådskande ärenden, där nämndens beslut inte kan avvaktas.

Socialnämnden har getts möjlighet att yttra sig över remiss av promemoria – förordning om statsbidrag för att främja ett hållbart arbetsliv inom vård- och omsorg.

Förordningen föreslås träda i kraft den 1 juni 2021 och bidraget, återhämtningsbonusen, är tänkt att omfatta regioners hälso- och sjukvårdsverksamhet, kommunal och privat socialtjänstverksamhet avseende omsorg om äldre.

Socialnämnden ställer sig positiv till statsbidragets utformning, förutsättningar och dess syfte i sin helhet. Personalgrupper som har risk för sjukskrivning till följd av arbetsmiljön förekommer även inom andra av socialnämndens ansvarsområden än uttalat inom äldreomsorgen

Ärendet

Föreligger förslag att inrätta statsbidrag som möjliggör för regioner och kommuner att finansiera projekt som syftar till att utprova nya eller vidareutveckla befintliga arbetsmetoder, arbetssätt eller arbetstidsmodeller, samt arbetstidsförkortning. Insatserna ska anpassas till identifierade behov för en viss arbetsplats.

Förordningen föreslås träda i kraft den 1 juni 2021 och återhämtningsbonusen är tänkt att omfatta regioners hälso- och sjukvårdsverksamhet, kommunal och privat socialtjänstverksamhet avseende omsorg om äldre.

Regionerna tilldelas 105 miljoner kronor 2021 och sedan 350 miljoner kronor 2022 och framåt. Kommunerna tilldelas 195 miljoner kronor 2021 och 650 miljoner kronor 2022 och framåt.

Syftet med återhämtningsbonusen

Syftet med statsbidraget är att stärka förutsättningarna för ett hållbart arbetsliv.

Återhämtningsbonusen ska inriktas på att förbättra arbetssituationen för de anställda inom vård och omsorg genom att skapa förutsättningar som motverkar såväl fysisk som psykisk ohälsa. Särskilt för personalgrupper som har risk för sjukskrivning till följd av dålig arbetsmiljö med stress, hög arbetsbelastning och stor fysisk ansträngning. Genom att skapa ett hållbart yrkesliv, ska attraktiviteten för vård- omsorgsyrkerna öka och personalomsättningen minska.

Ansökan

Ansökan om återhämtningsbonusen ska hanteras av socialstyrelsen, som ges möjlighet att tilldela medel genom att prioritera mellan ansökningar, vilket kan ge företräde till dem som bedöms bäst uppfylla syftet med bidraget.

Ansökan ska beskriva projektets målsättning, målgrupp, tidsramar, budget och projektets genomförande. Insatserna bör riktas till de verksamheter där behoven är störst, med höga sjukskrivningstal eller hög förekomst av långtidssjukskrivningar.

Det ska vidare framgå hur arbetsgivare och arbetstagare ska samverka för planering, genomförande, uppföljning och utvärdering av projekten.

Bidrag och redovisning

För att erhålla bidraget, kan det ställas särskilda krav och en skyldighet att redovisa hur medlen har använts. En redogörelse för hur projektet kommer att tas om hand inom verksamheten när bidraget upphör ska också redovisas.

Bidraget får inte finansiera ordinarie verksamhet, men får användas för vissa administrativa kostnader.

Mottagare av bidrag kan i vissa fall bli återbetalningsskyldiga.

Konsekvenser för kommuner

Kommunen kan genom statsbidraget få ersättning för projektledarkostnader och övrig administrativ hantering avseende projektet. En kommun eller region som ansöker om projektbidrag ska även ha en plan för hur projekt som lyckats väl ska kunna övergå i ordinarie verksamhet när projektfinansieringen upphör.

Yttrande

Det bedöms som positivt att återhämtningsbidraget kan ges till verksamheter som behöver utvecklas till en bättre arbetsplats med förbättrade frisktal som följd.

Ansatsen till förordning om statsbidrag att främja ett hållbart arbetsliv inom vård- och omsorg om äldre ligger i linje med det arbete som socialnämnden i Trelleborg identifierat och vill satsa på som ett utvecklingsområde. Satsningen omfattar all personal, inom socialnämndens ansvarsområde.

Att socialstyrelsen vid ansökningstillfället gör bedömningar om vilka sökande som kan komma ifråga för återhämtningsbonusen behöver inte ifrågasättas. I bedömningen bör socialstyrelsen även beakta personal som möter äldre personer i andra delar av kommunal verksamhet, som t ex personer med olika fysiska och psykiska funktionsnedsättningar i olika åldrar, och att hänsyn kan tas även till dessa personalgruppers behov av en förbättrad arbetsmiljö.

Återhämtningsbonusen ska kunna användas för projekt och -administration, vilket är positivt. Vidare bedöms förutsättningarna goda för att ett lärande ska kunna uppnås med en mer tillåtande projektform, där projektets erfarenheter ges möjligheter att påverka och styra mot önskat resultat.

Att arbetsgivare och arbetstagare ges förutsättningar att prova och utveckla metoder för en bättre arbetsmiljö, ökar också möjligheten till varaktig förändring, som kan bestå även efter projektinsatsen.

Kraven om redovisning och motprestation som förslaget ger, bedöms som rimliga.

Beslutsunderlag

PM Återhämtningsbonus

Remissmissiv Återhämtningsbonusen

Skickas till

Regeringskansliet

Kommunstyrelsen



Venzel Rosqvist

Socialnämndens ordförande