

Zara Göransson Tosic  
FörvaltningschefTrelleborgs kommun,  
Arbetsmarknadsförvaltningen

## Lokalrevision - Arbetsmarknadsnämnden

### 1. Inledning

Arbetsmarknadsnämnden består av tre avdelningar, Arbetsmarknad, Vuxenutbildning och Näringsliv. Nämndens övergripande vision är att vara en regional motor för kompetensförsörjning och tillväxt. Nämndens verksamhet består av cirka 100 medarbetare som sitter uppdelade i sju olika lokaler.

Nämndens lokalbehov förändras utifrån antal medarbetare som är i behov av kontorsplats men den stora påverkan på lokalbehovet har antal kommuninvånare som söker sig till nämndens verksamhet och som är i behov av dess service. Det handlar då om flödet av arbetssökande och om hur mycket utbildning som bedrivs i egen regi. Det finns en tydlig koppling mellan nämndens verksamhet och statens satsningar och ambitioner. I samband med statliga satsningar inom t.ex. Yrkesvux och Yrkeshögskolan växer behoven av lokaler, likaså vid satsningen inom arbetsmarknadsområdet. Mottagandet av nyanlända, både familjer och ensamkommande barn påverkar behovet av tillgång till bostäder till målgruppen där kommunen har en skyldighet att ordna bostad enligt bosättningsagen och enligt socialtjänstlagen. Även denna del påverkas av statens beslut. Hela nämndens verksamhet är också starkt konjunkturberoende. Inflödet av arbetssökande och studerande är större vid ett svagt konjunkturläge och då tenderar också statens satsningar inom området att vara större och verksamheten växer därmed. Vid starkt konjunkturläge är inflödet av nämndens målgrupper ofta mindre, då fler arbetar.

I närmaste framtiden är det två parametrar som bedöms förändra behoven mest, det ena är ett planerat mellankommunalt samarbete som gör att nämnden växer men också nämndens vilja att vara en aktör inom den lokala arbetsmarknadspolitiken som gör att flödet av arbetssökande och uppdraget inom detta område kan öka. Det andra är utbudet av utbildning. Staten signalerar tydligt betydelsen av den kommunala vuxenutbildningen och när vårt utbud växer blir behovet av ändamålsenligt utbildningslokaler större.

Nämndens ansvarsområden enligt reglemente är följande:

- Kommunens arbetsmarknadsinsatser för att förebygga eller minska verkningarna av arbetslöshet
- Ekonomiskt bistånd

- Myndighetsutövning och boendedrift för ensamkommande barn och unga som anvisats till Trelleborg
- Bosättning av nyanlända vuxna och familjer om anvisats till Trelleborg
- Kommunens aktivitetsansvar för unga som varken arbetar eller studerar
- Operativ samordning av kommunens näringslivsfrågor
- Kommunal vuxenutbildning (Komvux) inkl. SFI och Särvux
- Yrkeshögskola

## 2. Nämndens ansvarsområden

### Arbetsmarknad

Arbetsmarknad leds av avdelningschef och hanterar kommunens arbetsmarknadsåtgärder, myndighetsutövning för ensamkommande barn och unga samt försörjningsstöd, Kommunala aktivitetsansvaret för unga som varken arbetar eller studerar samt studie- och yrkesvägledning för arbetssökande och studerande inom Komvux. Arbetsmarknad hanterar också mottagning och bosättning av nyanlända som anvisas till kommunen.

Denna verksamhet består av cirka 35 medarbetare som sitter uppdelade i två olika lokaler på Gasverksgatan, byggnad A och B. I denna del är behovet kontorsplatser för medarbetarna, öppen yta för stöd till arbetssökande med ett flöde om ca 50-70 personer/dag. Denna yta behöver vara tillgänglighetsanpassad med hög säkerhetsnivå. Åtgärderna syftar till att förkorta beroendet av försörjningsstöd och regleras i Socialtjänstlagen.

Denna verksamhet hanterar också ensamkommande barn och unga som anvisas till kommunen. Här finns löpande ett behov av utslussningslägenheter och vid ett ökat inflöde kan det behövas lokaler för etableringsboenden. I dagsläget finns tre lägenheter för detta ändamål och ungdomarna kan bo två och två i lägenheterna. Lägenheterna hyrs av tekniska servicenämnden. Det finns ingenting Migrationsverkets prognoser som visar på ett ökat mottagande under åren 2021-2023, men det krävs trots detta en beredskap eftersom prognoser kan förändras snabbt. Hanteringen av ensamkommande barn och unga regleras i Socialtjänstlagen.

Vidare hanteras inom denna avdelning även bosättning av nyanlända som anvisas till kommunen från Migrationsverket. Här finns ett lägenhetsbestånd om cirka 45 lägenheter som används till denna målgrupp. Lägenheterna hyrs av tekniska servicenämnden. Arbetsmarknadsnämnden hyr vidare ut lägenheten i andra hand till den anvisade och överenskommer att den som hyr i andra hand avstår besittningsrätten. Då nämnden inte får ta emot nya lägenheter enligt politiskt beslut används de befintliga som genomgångsbostäder och ansvarig personal har ett uppdrag att stödja personerna att få ett eget kontrakt så fort som möjligt. Denna verksamhet styrs av Bosättningslagen.

## **Komvux**

Verksamheten inom Komvux sitter i tre olika lokaler på S:t Nicolai; H-huset, I-huset och C-huset. Resterande del av Komvux har sin verksamhet i T-huset på Bastionskolan. Överlag är det högt tryck på komvux-verksamheterna och lokalerna behöver ses över med tanke på detta. Staten signalerar också fortsatta satsningar på vuxenutbildning som ett led i att mildra effekterna av pandemin vilket gör att verksamheten sannolikt kommer att växa.

Svenska för invandrare (SFI) har sin verksamhet i H-huset. Att studera SFI är en rättighet för de som är i behov av kunskaper i svenska språket och som inte redan genomgått SFI med godkänt betyg. Detta regleras i Skollagen. Detta innebär också att inflödet inte kan begränsas.

De grundläggande och gymnasiala kurserna samt Lärcentrum äger rum i C-huset och I-huset. Denna verksamhet styrs också av Skollagen och det finns rättighet att studera om man som kommuninvånare uppfyller vissa krav. I framtiden finns planer på ett Campus i Sjöstaden. Med lokalmässiga möjligheter skulle etableringen av ett Campus kunna påbörjas tidigare och flyttas till sjöstaden när denna är klar.

Komvux och Yrkeshögskolan befinner sig i T-huset på Bastionskolan. Denna verksamhet är högprioriterad både av arbetsmarknadsnämnden och av staten och verksamheten växer. Redan i dagsläget är verksamheten trångbodd och det finns inte tillräckligt med arbetsplatser till de medarbetare som är anställda i verksamheten.

## **Näringsliv**

Näringsliv består av två delar och cirka 16 medarbetare. Fyra medarbetare arbetar direkt med näringslivsservice och 12 medarbetare arbetar med kompetensförsörjning.

Personalen sitter på Östra Vallgatan i lokaler som inrymmer både kontor och grupprum.

### **2.1 Nuläge behov**

Lokalerna på Gasverksgatan kommer att försvinna då fastigheten är såld och kommer inte att kunna brukas av verksamheten som kommer att behöva ha andra lokaler senast 2023-12-31. Inget arbete är idag påbörjat för att hitta nya lokaler för denna verksamhet, men den skulle kunna vara lämplig att samlokalisera med andra av nämndens verksamheter.

Näringsliv på Östra vallgatan behöver nya lokaler då fastigheten är såld och inte längre kommer att erbjuda lokaler till verksamheten. Detta behöver ske snarast då lokalerna ska lämnas 2021-11-30 och fastighetsenheten arbetar idag med uppdraget att hitta nya lokaler till verksamheten. Önskvärt för denna verksamhet är en centralt

belägen lokal för näringslivskontakterna och en samordning med Arbetsmarknad för den personalgrupp som arbetar med kompetensförsörjning.

## **2.2 Större planerade eller pågående lokalförändringar inom Arbetsmarknadsnämnden**

Det finns idag inga större lokalförändringar inom nämnden i form av påbörjade eller planerad byggnation eller renovering.

## **2.3. Befolkningsutveckling arbetsmarknadsnämnden**

Nämndens behov av lokaler och personal påverkas inte direkt av hur befolkningen förändras i kommunen. Viktigare för nämndens omfattning på sitt uppdrag är framför allt konjunkturläget och förändrad lagstiftning inom nämndens ansvarsområden, hur väl Arbetsförmedlingen hanterar sitt uppdrag samt flyktingströmmar. Historiskt sett är det marginella förändringar vad gäller personal, men behovet av yta för arbetssökande, studerande samt bostäder till anvisade varierar över tid. På längre sikt, när befolkningen kan ha förändrats i större utsträckning kan dock befolkningsmängden i viss mån påverka uppdraget.

## **2.4. Analys lokalbehov**

Idag sitter verksamhetens cirka 100 medarbetare uppdelade i sju olika lokaler. Det finns ett behov av att samordna verksamheten för bästa möjliga service till kommuninvånare som behöver stöd av nämnden, både arbetssökande, studerande och näringsliv. Målgruppernas behov blir mer och mer komplexa och det är tydligt att arbetssökande behöver utbildning, att studerande behöver arbetsmarknadsanknytning och att näringslivet behöver rätt kompetens. Samarbetet mellan delarna blir svårare och mindre effektivt när verksamheten sitter uppdelad. Många av processerna går in i varandra och medarbetarna kommer fr.o.m. 2021 att arbeta i förvaltningsövergripande team för kunna erbjuda mer sammansatt och effektiv service. Detta arbetssätt skulle utvecklas betydligt om medarbetarna kunde sitta tillsammans. En samlokalisering av nämndens verksamheter behöver utredas vidare, men skulle potentiellt kunna lösa flera av de utmaningar som nämns.

Verksamheten inom Komvux har flera utmaningar som på sikt behöver få till en lösning.

De grundläggande och gymnasiala kurserna samt Lärcentrum, I-huset och C-huset på S:t Nicolai ser ett behov av att se över sina lokaler. Det finns en potential att utveckla lärcentrum till en samlingspunkt för arbetssökande och studerande men lokalen för verksamheten sätter begränsningen. Med en bättre lokal skulle arbetet med detta koncept kunna påbörjas redan nu, och en fortsatt utredning av frågan är önskvärd. I framtiden finns planer på ett Campus i Sjöstaden vilket skulle kunna innefatta ett lärcentrum.

I H-huset finns verksamheten Svenska för invandrare (SFI) vilka är trångbodda och behoven varierar över tid med anledning av inflödet. I dagsläget fungerar

lokalerna, men på sikt skulle man kunna tänka sig att även denna verksamhet får ingå i en stor och välkomnande lokal för studerande på olika nivåer i Trelleborg. Det är också möjligt att samutnyttja lokalerna mer övriga Komvux om dessa legat närmare varandra och inte uppdelat på fyra olika lokaler som idag. Samutnyttjande sker idag knappt alls inom Komvux med anledning av detta. Ett samutnyttjande av lokaler skulle kunna leda till mer effektivt lokalutnyttjande och bättre beredskap för förändringar i verksamhetens inflöde av kommuninvånare.

Stora anpassningar inom Yrkesvux och Yrkeshögskolan i T-huset på Bastionskolan kommer behövas för att inrymma en växande verksamhet som ligger i linje med nämndens mål om att arbeta för en högre utbildningsnivå och relevant kompetens till arbetsgivare. Med anledning av verkstaden för industriprogrammet är lokalen svår att flytta men framöver kommer det att behövs viss ombyggnation för att verksamheten ska kunna möta de behov som finns. En utredning för att komma vidare med frågan är önskvärd.