



Eva-Lena Sanderberg

Kommunstyrelsen

eva-lena.sanderberg@trelleborg.se

## **Avrapportering av granskning av Trelleborgs kommuns åtgärder för att upptäcka och förhindra missbruk av förtroendeställning hos anställda**

Revisionen överlämnade KPMG:s granskning avseende kommunens åtgärder för att motverka missbruk av förtroendeställning hos anställda i kommunen våren 2019. Granskningen beslutades hos berörda nämnder och översändes till kommunstyrelsen för beslut.

Kommunstyrelsen beslutade 2019-09-04 § 197 att ge kommundirektören i uppdrag att genomföra föreslagna åtgärder samt om återrapportering av granskning av Trelleborgs kommuns åtgärder för att upptäcka och förhindra missbruk av förtroendeställning hos anställda senast i mars 2020, dvs

att det utarbetas en kommunövergripande strategi för frågor gällande att förhindra, upptäcka och åtgärda missbruk av förtroendeställning,

att introduktionsprogrammet för nyanställda kompletteras till att även innefatta 10 kap samt 20 kap Brottsbalken avseende tagande och givande av muta samt kommunens riktlinjer för tagande och givande av muta,

att det utarbetas en handlingsplan för åtgärder vid eventuell händelse av oegentlighet,

att behovet av informations- och utbildningsinsatser ses över, samt

att risker kopplat till missbruk av förtroendeställning samt oegentligheter löpande övervägs.

### **Beredning**

Genomförandet av åtgärdsförslagen har påbörjats och inledningsvis kommer ämnet att få utrymme på den kommunövergripande introduktionsutbildningen för nyanställda den 25 mars 2020.

Handlingsplan för åtgärder vid eventuell händelse av oegentligheter är i dagsläget inte formaliserad som ett samlat dokument avseende medarbetare- och ekonomiperspektivet. Arbetsrätten gällande disciplinära åtgärder samt uppsägning och avsked bör sammanvägas med hantering av eventuella ekonomiska aktiviteter.

Framtagandet av kommunövergripande strategi kommer att kräva en tydlig förankrings- och kommunikationsprocess där löpande information och utbildningsinsatser planeras utifrån återkommande aktiviteter under året.

Kommunledningsförvaltningen föreslår att arbetet med genomförandet av beslutade åtgärder för att förhindra missbruk av förtroendeställning hos anställda fortskrider och att slutlig avrapportering sker till kommunfullmäktiges sammanträde i september 2020.

## **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

att arbetet med genomförandet av beslutade åtgärder för att förhindra missbruk av förtroendeställning hos anställda fortskrider och att slutlig avrapportering sker till kommunfullmäktiges sammanträde i september 2020.