



Mari-Louise Ekelund
HR-chef
mari-louise.ekelund@trelleborg.se

Kommunstyrelsen

Revisionens Granskning av kommunens chefsrekrytering

Sammanfattning

Den sammanfattande bedömningen från revisionen utifrån granskningens syfte är att det finns ändamålsenliga arbetsrutiner avseende rekrytering, inklusive chefsrekrytering.

Bedömningen från granskningen är att kommunstyrelsen behöver vidta åtgärder utifrån fullmäktiges beslut avseende att omarbetande av rekryteringsrutiner till styrande riktlinjer i enlighet med fattat beslut.

Revisionens bedömning är att det finns en tydlig ansvarsfördelning gällande genomförande av avslutsamtal. Dock kan revisionen inte verifiera huruvida avslutsamtal genomförs för samtliga chefer som väljer att avsluta sin anställning hos kommunen.

Utifrån revisionens bedömning och slutsats rekommenderas kommunstyrelsen att:

- Säkerställa att avslutsamtal genomförs med samtliga chefer som väljer att avsluta sina anställningar i kommunen.
- Tillse att HR-avdelningen utarbetar arbetsformer för att för att höja svarsfrekvensen gällande avslutsenkäterna och utveckla arbetet med analysen av genomförda avslutsamtal så att resultatet kan bidra till utveckling.
- Tillse att dokumenterade rutiner/riktlinjer för rekryteringsprocessen, inklusive chefsrekrytering, upprättas där kravet på extern utannonsering framgår.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse revisionens granskning av kommunens chefsrekrytering, 210201
KPMG revisionsrapport, 201222

Kommunledningsförvaltningens förslag till beslut

kommunstyrelsen föreslås besluta

att kommunledningsförvaltningen att revidera riktlinjer för rekryteringsprocessen

att kommunledningsförvaltningen att revidera riktlinjer för chefsrekrytering

att kommunledningsförvaltningen att upprätta riktlinjer för avslutsenkäter samt årligen ta fram en rapport kring analys av avslutsenkäter.

Beslutet skickas till

Kommunledningsförvaltningen

Ärendet

Rekryteringsprocessen för alla nivåer av anställningar behöver konkretiseras och förtydligas genom framtagande av nya riktlinjer för densamma.

Ett omfattande arbete kring onboarding vid anställningar är pågående varvid hela anställningsprocessen för enskilda medarbetare kommer att konkretiseras. I onboarding kommer även avslutsenkäter att finnas.

Onboarding ser inte bara för nyanställning utan den skall avse hela anställningsperioden för medarbetaren. Detta möjliggör att säkerställa frågeställningar till medarbetare på ett tydligare sätt såsom avslutningsenkäter.