



Mari-Louise Ekelund  
HR-chef  
mari-louise.ekelund@trelleborg.se

Kommunstyrelsen

## **Delrapportering av granskning av Trelleborgs kommuns åtgärder för att upptäcka och förhindra missbruk av förtroendeställning hos anställda**

### **Sammanfattning**

Revisionen överlämnade KPMG:s granskning avseende kommunens åtgärder för att motverka missbruk av förtroendeställning hos anställda i kommunen våren 2019. Granskningen beslutades hos berörda nämnder och översändes till kommunstyrelsen för beslut.

Kommunstyrelsen beslutade 2019-09-04 § 197 att ge kommundirektören i uppdrag att genomföra föreslagna åtgärder samt om återrapportering av granskning av Trelleborgs kommuns åtgärder för att upptäcka och förhindra missbruk av förtroendeställning hos anställda.

Delrapportering.

Arbetet kring sedan tidigare fattade åtgärdsförslag men är försenat utifrån rådande covid-19 situation.

Genomförandet av samtliga åtgärdsförslagen har påbörjats och fortlöper. Handlingsplan för åtgärder vid eventuell händelse av oegentligheter är under formalisering till ett samlat dokument avseende medarbetare- och ekonomiperspektivet. Utbildningsinsatser planeras inom området utifrån återkommande aktiviteter under året.

Introduktionsprogrammet för nyanställda är kompletterat till att även innefatta 10 kap samt 20 kap Brottsbalken avseende tagande och givande av muta samt kommunens riktlinjer för tagande och givande av muta.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse delrapportering 2021-02-05

Tjänsteskrivelse 2020-11-04

Tjänsteskrivelse 2020-01-17

Tjänsteskrivelse 2019-07-30

### **Kommunledningsförvaltningens förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta att föreslå kommunfullmäktige

att kommunledningsförvaltningen återkommer med slutlig rapportering senast 21-06-30.

### **Beslutet skickas till**

Kommunledningsförvaltningen

**Ärendet**

Rubriken Ärendet och dess innehåll kommer inte att visas i Kallelsen.