

Hej,

Jag, och RSMH Trelleborgs styrelsen, håller helt med Tina!!

Tillgänglighet är en mycket stor och viktig fråga som inte är prioriterad och inte tas på allvar mer än på papper kanske.

Tillgänglighet handlar inte heller om föreningskontakt, tillgänglighetsfrågan är mycket större än våra föreningar. Representanter i föreningarna har specifik kunskap som krävs inom tillgänglighetsarbetet utifrån deras bakgrund.

Att kultur-fritid också har kunskap kring bidragssökande och andra föreningsfrågor, enligt min åsikt ska det inte ta upp tid från den stora övergripande frågor och problem kring tillgänglighet (undantag då när bidrag inte är tillgänglig eller har problematisk tillgänglighet).

Utbildning i all ära, det är en bra början att öka kunskap, men det måste vara kontinuerligt uppföljning och hållas aktuellt, särskilt med tanke på bytte av personal och position och andra områden som kräver uppmärksamhet. Utbildning och uppföljning (exempelvis årliga utbildnings/uppföljningsdagar) krävs.

Vill citera Tina här: ge oss ordentligt inflytande - ge oss en ärlig möjlighet att påverka!

Hälsningar Loes Vollenbroek

Ordförande i RSMH Trelleborg

Jobbar även med tillgänglighetsfrågor i arbetsliv inom bland annat olika Allmänna Arvsfonden projekt