



# **Delårsrapport 2-2020**

---

Arbetsmarknadsnämnden  
2020

## Innehållsförteckning

1	Periodens väsentliga händelser.....	3
2	Årsprognos för nämndens driftresultat.....	5
2.1	Driftredovisning .....	5
2.2	Driftredovisning per verksamhet .....	5
3	Nämndens investeringar.....	6
4	Personalredovisning .....	6
5	Nämndens måluppfyllelse.....	7
5.1	Aktiviteter - uppföljning .....	7
5.2	Indikatorer - uppföljning .....	8
6	Förväntad utveckling - fortsatt 2020 .....	9
6.1	Konsekvensbeskrivning pågående Coronapandemi .....	10

## 1 Periodens väsentliga händelser

Under årets första månader har förvaltningen utarbetat en helt ny modell som syftar till att knyta ihop alla förvaltningens delar och nyttja de möjligheter som den nya organisationen gett förvaltningen. Den nya modellen ska bidra till att förvaltningen är bättre rustad att uppfylla nämndens mål och de utmaningar vi står inför kommande år, inte minst med anledning av Corona.

Utöver detta har året givetvis också handlat väldigt mycket om att hantera Coronapandemin, med till stor del förändrade förutsättningar i hela verksamheten. Verksamheten har fortsatt med utvecklingsarbetet i kombination med löpande hantering av Coronapandemin.

### Arbetsmarknad och myndighet

Effekten av Coronapandemin på arbetsmarknaden har gjort att antal personer som får praktik, extratjänst eller jobb har minskat drastiskt i jämförelse med samma period tidigare år. Inflödet av nya arbetssökande till förvaltningen har inte varit högre än tidigare år, men antal avslut har varit betydligt färre (207 personer efter åtta månader att jämföra med 291 personer under samma period 2019). Situationen på arbetsmarknaden är just nu mycket ansträngd då många ingångsjobb i hårt drabbade branscher försvunnit. Detta har påverkat förvaltningens resultat inom arbetsmarknadsavdelningen och dessa har därför sjunkit vad gäller arbetssökande som blir självförsörjande. Arbetssätten har också påverkats och gått från en mängd fysiska möten varje dag till i huvudsak digitala möten, i syfte att förhindra smittspridning.

Inflödet av anvisade nyanlända till kommunen enligt bosättningslagen har under våren stoppats helt på grund av pandemin, men sakta kommit igång igen i augusti.

Mycket av det utvecklingsarbete som bedrivits har handlat om att sammanfoga förvaltningens olika delar för att nå största möjliga effekt av alla de kompetenser som finns på förvaltningen. För att driva på denna utveckling söktes och beviljades medel från Samordningsförbundet för metodutveckling vad gäller att skapa och utveckla innovativa modeller av utbildningskedjor genom att utveckla nya metoder för lärande för kortutbildade trelleborgare. Projektet startades upp den 1 april och samverkansparter är Arbetsförmedlingen och Region Skåne.

En annan del av utvecklingen är att börja arbeta i bransch-team. Den förväntade effekten är att fler ska bli självförsörjande genom arbete eller studier och att vi får en större precision i vårt matchningsarbete med de arbetssökande. Eftersom alla förvaltningens delar kommer att jobba utifrån bransch kommer vi att få ut mesta möjliga av förvaltningens kompetenser. Individer kommer inte att skickas runt till olika insatser utan teamen följer individen och ger service hela vägen från start till resultat.

Studie- och yrkesvägledningen har tagit ett digitalt kliv under våren och erbjuder nu digitala videosamtal för vägledning på Lärcentrum. Dessa bokas via kommunens hemsida.

Den 15 juni infördes delat försörjningsstöd i Trelleborg, ett stort steg för förvaltningens arbete med jämställdhet. Detta innebär att det försörjningsstöd som beviljas ett par nu delas lika och utbetalas till båda parter med två lika stora delar.

Den 1 juni driftsattes automatiserade avslagsbeslut.

### Näringsliv

Våren har varit en tuff period för många av kommunens företagare. En del branscher har gått bättre än normalt men många har haft en mycket svår period. Under årets andra kvartal har näringslivsavdelningen därför gjort två enkätundersökningar för att undersöka vilken typ av stöd det lokala näringslivet är i behov av. Vidare har avdelningen haft löpande telefonkontakt och ständigt förmedlat de senaste insatserna som staten, regionen och kommunen lanserat för att stötta näringslivet. Avdelningen har bidragit med förslag till två åtgärds paket och många av förslagen lanserades omgående.

SKR:s Öppna jämförelser om företagsklimatet redovisade under våren resultaten från Insikt – en kvalitetsmätning av kommunernas myndighetsutövning och service gentemot företag. I årets mätning placerar sig Trelleborg på plats 105 av 188, vilket är en klättring med 47 placeringar från föregående år. Speciellt positivt är omdömet för bygglov och serveringstillstånd som placerar Trelleborg som nummer 27 respektive 32 i landet. Andra goda resultat finns inom service och tillgänglighet.

Svenskt Näringsliv mäter och rankar årligen företagsklimatet i Sveriges 290 kommuner. Mätningen baseras dels på hur företagen upplever företagsklimatet i sin kommun men även på ett antal statistiska parametrar som påverkar företagen och deras förutsättningar. För första gången på tolv år ökar Trelleborg två år i rad i Svenskt näringslivs enkätundersökning om företagsklimatet. Rankingen presenteras inte förrän i höst, men den sammantagna bedömningen visar en ökning för Trelleborg.

Som en del av näringslivsåtgärderna lokalt tillsammans med tillskott från Region Skåne och Arbetsförmedlingen kunde vi utöka budgeten för jobb åt unga (feriejobben) från 300 till 450 platser under sommaren 2020. Nytt för i år är samarbetet med Nyföretagarcentrum Öresund som innebär att 40 ungdomar får lära sig om företagande.

### **Vuxenutbildning och Yrkeshögskola**

En stor del av denna period har varit präglad av situationen med Corona, som har satt hela vuxenutbildningen i ett nytt läge men också hjälpt till med att påskynda den digitala utvecklingen. En stor del av undervisningen har utförts på distans eller halvdistan. Omställningen har gett nya möjligheter men också inneburit ett intensivt utvecklings- och omställningsarbete med nya metoder och arbetssätt.

Utbudet inom yrkesvux har utvecklats under året. I januari startades för första gången en vuxenutbildning inom barn och fritid. Även nya klasser inom industri och vård och omsorg startade.

I juni månad examinerades studerande från yrkesvux och detta innebar att ny och viktig kompetens fick möta arbetsmarknaden. Från yrkesvux examinerades 19 undersköterskor och 16 industriarbetare. Från Yrkeshögskolan examinerades fyra specialister inom välfärdsteknik och 14 studiehandledare med IKT-kompetens för flerspråkiga elever.

Inom Svenska för invandrare (SFI) har det bedrivits ett utvecklingsarbete med att utforma en utbildning som i högre grad kopplar arbetsmarknaden närmare SFI-utbildningen. Tillsammans med övriga delar på förvaltningen har SFI påbörjat arbetet med yrkeskedjor vilket har resulterat i bransch-SFI. SFI-lärare har tillsammans med yrkeslärare, studie- och yrkesvägledare, rekryterare och arbetsmarknadssekreterare samverkat och tillsammans påbörjat utvecklingsarbetet och utformningen av de nya yrkesintegrerade reguljära kurserna och gemensamma orienteringskurser utifrån branscher. Utvecklandet av bransch-SFI innebär att vi ökar kursutbudet med 13 nya orienteringskurser.

I januari gick projektet Språkintegration och etablering för föräldralediga (SEF) över till att vara en del av den ordinarie verksamheten. SFI fortsätter undervisningen på familjecentralen under läsåret 2020 med två lärare på plats två dagar i veckan. Sveriges kommuner och regioner (SKR) har uppmärksammat arbetet med SEF och vi har bjudits in till att föreläsa på en nationell konferens inom SKR:s satsning "Öppen förskola för språk och integration". Projektet SEF och våra erfarenheter är även med i en handbok som publicerades i mars 2020; "Verktygslådan med tips för språk och integration i öppen förskola".

I april anslöt SFI till projektet "Webbsvenska med vägledning", där utrikes födda kvinnor med eftergymnasial utbildning, ges en möjlighet att läsa webbaserad SFI på halvdistan med en obligatorisk veckoträff i vårt Lärcentrum. Projektet drivs av Region Skåne i samverkan med Lunds universitet och ett flertal skånska kommuner.

Inom Komvux är också lärcentrummiljön på plats och har kommit igång med sina stödfunktioner. Parallellt har det digitala lärcentret fortsatt utvecklats, implementerats och synliggjorts för våra medborgare, vilket har lett till en helt ny väg in för studerande och har skapat en ny arena att mötas på, såväl på plats som digitalt.

Särskild utbildning för vuxna blev från den 1 juli 2020 en del av den kommunala vuxenutbildningen och upphörde som egen utbildningsform. Denna förändring kommer att skapa nya möjligheter för de studerande och förvaltningen kommer att behöva bygga ett nytt arbetssätt för att möta denna lagförändring. 1 juli 2020 gjordes också en ändring i Skollagen som tydligare betonar vikten av den kommunala vuxenutbildningens uppdrag kopplat till kompetensförsörjningen.

## 2 Årsprognos för nämndens driftresultat

Orsaken till den ökade omslutningen beror främst på att det icke budgeterade projektet extratjänster återinfördes i början av året. Då alla extratjänster anställs av Arbetsmarknadsförvaltningen oavsett var i kommunen de tillsätts, medför det att personalkostnaderna ökar men även de statliga bidragen från Arbetsförmedlingen.

Verksamheten ekonomiskt bistånd uppvisar ett underskott, då utbetalningarna av försörjningsstöd ökar till följd av att arbetsgivare inte anställt de inskrivna sökande i alls samma utsträckning som under ett normalår.

Verksamheten flyktningmottagande finansieras till mestadels av schablonersättningar för de nyanlända, men då anvisningarna pausats under våren/sommaren så har ersättningarna minskat avsevärt och verksamheten går klart sämre än budgeterat.

Inom verksamheten gymnasial vuxenutbildning prognostiseras ett rejält överskott tack vare att regeringen har beslutat att finansiera alla platser inom yrkesvux och låta kommunerna slippa medfinansieringskravet.

### 2.1 Driftredovisning

Delårsrapport 2	Utfall 2019-12	Utfall 2019-08	Utfall 2020-08	Budget 2020-08	Avvikelse Budget - Utfall	Årsprognos 2020	Årsbudget 2020	Avvikelse Budget - Prognos
<b>Verksamhetens intäkter</b>	<b>49 569</b>	<b>35 801</b>	<b>27 262</b>	<b>23 611</b>	<b>3 651</b>	<b>40 582</b>	<b>34 606</b>	<b>5 976</b>
-varav bidrag	45 188	32 284	25 261	20 491	4 770	37 582	29 926	7 656
-varav taxor och avgifter	120	70	-151	0	-151	0	0	0
-varav övriga intäkter	4 260	3 447	2 152	3 120	-968	3 000	4 680	-1 680
<b>Verksamhetens kostnader</b>	<b>-132 318</b>	<b>-85 340</b>	<b>-86 361</b>	<b>-83 462</b>	<b>-2 899</b>	<b>-132 750</b>	<b>-127 774</b>	<b>-4 976</b>
-varav personalkostnader	-59 742	-38 373	-42 730	-41 199	-1 531	-67 500	-64 409	-3 091
-varav lokalkostnader	-14 742	-10 466	-7 653	-8 097	444	-11 500	-12 146	646
-varav övriga kostnader	-57 670	-36 393	-35 799	-34 011	-1 788	-53 500	-51 003	-2 497
-varav kapitalkostnader	-163	-108	-178	-155	-23	-250	-216	-34
<b>Summa nettokostnader</b>	<b>-82 749</b>	<b>-49 539</b>	<b>-59 099</b>	<b>-59 851</b>	<b>752</b>	<b>-92 168</b>	<b>-93 168</b>	<b>1 000</b>

### 2.2 Driftredovisning per verksamhet

Verksamhet	Bokslut 2019-12	Utfall 2020-08	Budget 2020	Prognos årsbokslut 2020	Avvikelse 2020
100 Arbetsmarknadsnämnd	-1 300	-628	-1 000	-1 000	0
220 Näringslivsutveckling	-1 182	-2 456	-4 370	-4 020	+350
470 Grundläggande vuxenutbildning	-2 812	-2 928	-4 450	-4 550	-100
472 Gymnasial vuxenutbildning	-10 841	-7 164	-13 810	-11 810	+2 000
474 Särsvux	-749	-468	-900	-850	+50
475 Yrkeshögskola	-459	+29	0	0	0
476 Svenska för invandrare	-9 906	-6 677	-10 500	-10 500	0
478 Kommunens aktivitetsansvar	0	-630	-1 000	-1 000	0
575 Ekonomiskt bistånd	-39 368	-27 922	-40 068	-40 868	-800
600 Flyktningmottagande	+9 003	+4 411	+8 562	+6 062	-2 500
610 Arbetsmarknadsåtgärder	-25 135	-14 651	-25 632	-23 632	+2 000
<b>Summa</b>	<b>-82 749</b>	<b>-59 084</b>	<b>-93 168</b>	<b>-92 168</b>	<b>+1 000</b>

### 3 Nämndens investeringar

Under 2020 byts förvaltningens gamla verksamhetsbilar ut, en i januari och en som beräknas levereras i november. Totala investeringen beräknas sluta på 248 tkr, vilket ju ryms inom nämndens ram på 300 tkr.

Investeringsredovisning, kommunen	Utgifter sedan projektens start				Varav: årets investeringar		
Färdigställda projekt (tkr)	Tot ack utfall	Tot invest. budget	Slutprognos (hela projekt)	Avvikelse (hela projekt)	Varav utfall 2020	Varav budget 2020	Avvikelse 2020
Leasingbil (del av inv.ram)	-137	-137	-137	0	-137	-137	0
Pågående projekt (tkr)	Tot ack utfall	Tot invest. budget	Slutprognos (hela projekt)	Avvikelse (hela projekt)	Varav utfall 2020	Varav budget 2020	Avvikelse 2020
Investeringsram	-111	-163	-111	+52	-111	-163	+52
<b>Summa</b>					<b>-248</b>	<b>-300</b>	<b>+52</b>
<b>Total summa</b>					<b>-248</b>	<b>-300</b>	<b>+52</b>

### 4 Personalredovisning

Sjukfrånvaron har glädjande nog sjunkit markant och är nu nere på strax under fyra procent. Det finns en viss skillnad mellan könen, men inget som går att dra några generella slutsatser ifrån. Förvaltningen har förhållandevis få anställda så varje medarbetares frånvaro ger en påverkan på mer än en procentenhet. Av just den anledningen har vi god kännedom om varje medarbetares frånvaro och det finns pågående rehabinsatser för de individer med hög sjukfrånvaro.

#### Anställning - jämställdhet

Period	2020-08-31			2020-03-31		
Medelantal medarbetare	Varav kvinnor	Varav män	Total	Varav kvinnor	Varav män	Total
Tillsvidareanställda	57	28	85	51	28	79
Tidsbegränsat anställda (Tim/vik/Ava)	8	3	11	11	3	14
Könsfördelning chefer	4	2	6	4	3	7

#### Sjukfrånvaro

Period - utfall	2020-08-31				2020-03-31			
Sjukfrånvaro (%)	Totalt	Varav kvinnor	Varav män	Varav >60 dagar	Totalt	Varav kvinnor	Varav män	Varav >60 dagar
Total sjukfrånvaro av de anställdas sammanlagda arbetstid	3,98	4,75	2,33	48,81	5,56	6,38	6,38	41,42
Sjukfrånvaron i åldrarna 29 år eller yngre	2,57	3,31	0,62	0,00	4,96	6,22	1,64	0,00
Sjukfrånvaron i åldrarna 30-49 år	4,38	5,95	0,41	53,49	5,88	7,90	0,99	48,10
Sjukfrånvaron i åldrarna 50-65 år	3,33	1,58	5,81	46,06	4,97	2,64	8,02	38,84
Sjukfrånvaron i åldrarna 66 år eller äldre	3,30	0,00	10,84	0,00	5,58	0,00	14,29	0,00



















Observera att de höga siffrorna i kolumnerna "varav >60 dagar" INTE betyder att vi har en sjukfrånvaro på 40-50%, utan det är så stor del av sjukfrånvaron som är längre än 60 dagar.
















## Redovisning av övrig arbetad tid

Period	2020-04-01 -- 2020-04-30	2020-05-01 -- 2020-05-31	2020-06-01 -- 2020-06-30	2020-07-01 -- 2020-07-31	2020-08-01 -- 2020-08-31	2020-04-01 -- 2020-08-31
Arbetad tid i timmar	Total	Total	Total	Total	Total	Total
Timtid i timmar	3030	3139	15 723	20 181	42	42 115
Fyllnadstid i timmar	0	0	0	0	0	0
Övertid i timmar	0	0	37	0	0	37












## 5 Nämndens måluppfyllelse

### 5.1 Aktiviteter - uppföljning

Effektmål	Status	Aktivitet	Startdatum + Slutdatum	Kommentar
Trelleborgare ska ha ekonomisk trygghet genom självförsörjning.	 Pågående	Arbetsmarknadsplanering och studieplanering	2020-01-01 2020-12-31	
	 Pågående	Studie- och yrkesvägledning	2020-01-01 2020-12-31	
	 Pågående	Skapa utbildningskedjor för fler i arbete	2020-01-01 2020-12-31	
	 Pågående	Arbetsmarknadsinriktad SFI med särskilt fokus på metodutveckling för illitterata	2020-01-01 2020-12-31	
	 Pågående	Utökat utbud Yrkesvux	2020-01-01 2020-12-31	
	 Ej påbörjad	Obligatoriska orienteringskurser inom bristyrken	2020-01-01 2020-12-31	Ej genomförda till följd av Corona-pandemin.
	 Pågående	Praktik	2020-01-01 2020-12-31	
	 Pågående	Mötesplatser för arbetssökande och arbetsgivare	2020-01-01 2020-12-31	
	 Pågående	Ett vägledande förhållningssätt i förvaltningens alla delar	2020-01-01 2020-12-31	
Utbildningsnivån i kommunen ska bli högre.	 Pågående	Ett vägledande förhållningssätt i förvaltningens alla delar	2020-01-01 2020-12-31	
	 Pågående	Studie- och yrkesvägledning	2020-01-01 2020-12-31	
	 Pågående	Stöd och flexibla lösningar för vuxenstuderande	2020-01-01 2020-12-31	
	 Pågående	Orienteringskurser i vägledande syfte	2020-01-01 2020-12-31	
	 Pågående	Utökat utbud Yrkesvux	2020-01-01 2020-12-31	
	 Pågående	Kontakt med universitet och högskolor för att undersöka möjlighet till högre studier i Trelleborg	2020-01-01 2020-12-31	
	 Pågående	Starta upp Lärcentrum	2020-01-01 2020-12-31	
	 Pågående	Marknadsföra utbildningar	2020-01-01 2020-12-31	
Ungdomar ska få arbetslivserfarenhet.	 Pågående	Feriejobb för unga	2020-01-01 2020-12-31	

Effekt mål	Status	Aktivitet	Startdatum + Slutdatum	Kommentar
	 Pågående	Uppsökande verksamhet inom kommunens aktivitetsansvar	2020-01-01 2020-12-31	
	 Pågående	Ta fram en sammanhållen strategi för förvaltningens arbete med unga i Trelleborg	2020-01-01 2020-12-31	
Näringslivet ska uppleva att de får en service av hög kvalitet.	 Pågående	Digital service	2020-01-01 2020-12-31	
	 Pågående	Drop in	2020-01-01 2020-12-31	
	 Pågående	Företagsbesök	2020-01-01 2020-12-31	
	 Pågående	Företagslots	2020-01-01 2020-12-31	
	 Pågående	Partnerskap med lokala näringslivet	2020-01-01 2020-12-31	
Arbetsgivare i regionen har tillgång till rätt kompetens.	 Pågående	Mötesplatser mellan arbetsgivare och arbetssökande	2020-01-01 2020-12-31	
	 Pågående	Stöd i rekrytering	2020-01-01 2020-12-31	
	 Pågående	Praktik	2020-01-01 2020-12-31	
	 Pågående	Utökat utbud av yrkesutbildningar	2020-01-01 2020-12-31	
	 Pågående	Marknadsföra utbildningar	2020-01-01 2020-12-31	
	 Pågående	Skapa utbildningskedjor för fler i arbete	2020-01-01 2020-12-31	
	 Pågående	Arbetsmarknadsinriktad SFI	2020-01-01 2020-12-31	
	 Pågående	Ett vägledande förhållningssätt i förvaltningens alla delar	2020-01-01 2020-12-31	

## 5.2 Indikatorer - uppföljning

Effekt mål	Indikator	Kommentar
Trelleborgare ska ha ekonomisk trygghet genom självförsörjning.	 Antal trelleborgare som går vidare till arbete eller till studier.	
	 Nettokostnad för ekonomiskt bistånd.	
Utbildningsnivån i kommunen ska bli högre.	 Antal trelleborgare som fullföljer sina studier i vuxenutbildning och yrkeshögskola.	
	 Antal trelleborgare antagna till högskola, universitet och YH.	
Ungdomar ska få arbetslivserfarenhet.	 Antal unga i Trelleborgs kommun som ges möjlighet till feriejobb under året.	
Näringslivet ska uppleva att de får en service av hög kvalitet.	 Trelleborgs ska öka i Svenskt näringslivs ranking.	
	 Antal nystartade företag per 1000 invånare.	
	 Antal arbetsställen som växer.	
	 Antal företagsetableringar.	
	 Antal genomförda möten med företag/verksamheter.	
Arbetsgivare i regionen har tillgång till rätt kompetens.	 Antal utbildningsplatser erbjudna i samarbete med regionala näringslivet.	

Samtliga indikatorer kommer att följas upp i bokslut 2020.



## 6 Förväntad utveckling - fortsatt 2020

Arbetslösheten har ökat under 2020 och utvecklingen väntas fortsätta enligt Arbetsförmedlingen. De som först blir arbetslösa när efterfrågan på arbetskraft minskar är personer med tillfälliga anställningar och nyanställda personer, framför allt unga och utrikes födda. Situationen försvåras ytterligare för dessa personer då krisen har drabbat privata tjänster som hotell, restauranger och handel där tillfälliga anställningar är vanliga och där det finns många ingångsjobb. Unga och utrikes födda är överrepresenterade både i dessa branscher och bland dem med tillfälliga anställningar.

Arbetsförmedlingens bedömning är att sysselsättningsgraden för utrikes födda 16-64 år faller från 66,6 procent under 2019 till under 60 procent 2021. Det skulle innebära den lägsta sysselsättningsgraden för utrikes födda under hela 2000-talet. Sysselsättningsgraden bland inrikes födda är betydligt högre, men väntas också minska under prognosperioden. Arbetsförmedlingens bedömning är att sysselsättningsgraden för inrikes födda minskar från 82,2 procent 2019 till 78,2 2021.

Utsikterna på arbetsmarknaden fortsätter att vara betydligt sämre för personer som saknar gymnasial utbildning och denna grupp bedöms ha svårt att få arbete när efterfrågan på arbetskraft ökar. Arbetslösheten för personer med kort utbildning bedöms därför att stiga, enligt rapport från Arbetsförmedlingen.

Arbetsförmedlingen lyfter fram fyra utmaningar på arbetsmarknaden under 2020 och 2021:

- *Svårare situation för personer som är nya på arbetsmarknaden* - efterfrågan på arbetskraft har helt eller delvis avstannat inom branscher där ingångsjobb är vanliga.
- *Strukturomvandlingen ökar obalanserna på arbetsmarknaden* - digitalisering och behov av nya kompetenser.
- *Långtidsarbetslösheten ökar till rekordhöga nivåer* - många av dem som nu blir arbetslösa har en gymnasial utbildning eller högre och bedöms därför stå närmare arbetsmarknaden.
- *Förändrade förutsättningar att genomföra arbetsmarknadspolitiken* - för att möta alla nya arbetslösa behöver Arbetsförmedlingen styra om olika insatser och resurser.

Med anledning av ovan står arbetsmarknadsnämnden inför stora utmaningar både under 2020 och under 2021 och det krävs helt nya arbetssätt och stort fokus på studier för att lindra effekterna av den situation vi befinner oss i med anledning av Corona.

Arbetsmarknadsnämnden kommer med anledning av Coronapandemin inte att uppnå målsättningen vad gäller arbetssökande som blir självförsörjande. I övrigt löper verksamheten på enligt plan och de aktiviteter som planerats genomförs.

Åtgärder för att minska effekterna av Coronapandemin fortsätter. Näringslivsavdelningen planerar för nya åtgärder och externa medel för krishantering för företagare har sökts och beviljats från Region Skåne. Förvaltningen fortsätter utvecklingen av den nya modellen under återstoden av 2020. Detta utvecklingsarbete ska leda till att förvaltningen är bättre rustad för att hantera de nuvarande och kommande utmaningarna.

Försörjningsstödets utveckling är alltid svår att förutspå men de senaste månadernas utbetalningar har legat klart över budget, men det finns många parametrar som spelar in och avgör utvecklingen. Sveriges kommuner och regioner (SKR) bedömer att det ekonomiska biståndet kommer att öka mellan 15 och 20 procent i år och mellan fem till tio procent 2021 till följd av den ökande arbetslösheten. Hur situationen kommer att se ut lokalt vet vi än så länge inte, men tydligt är att utvecklingen pekar åt fel håll.

En målsättning för arbetsmarknadsnämnden är att höja utbildningsnivån i kommunen och även bidra till kompetensförsörjningen. En viktig insats för att möjliggöra detta är yrkeshögskoleutbildningar, då dessa är eftergymnasiala utbildningar som ger goda möjligheter till jobb. Med anledning av detta kommer nya

ansökningar att lämnas in under 2020 med förhoppning om ett utökat utbud. En av branscherna som kommer att prioriteras är industrin där förvaltningen planerar för nya utbildningar.

Antal sökande till vuxenutbildningen ökar, både till interna utbildningar och externa. Troligtvis är detta en effekt av pandemin då fler blivit arbetslösa eller permitterade. Förvaltningen ser detta som en positiv utveckling då det kan minska inflödet till ekonomiskt bistånd och främja kompetensförsörjningen. Under resterande del av 2020 kommer utbildningsutbudet att ytterligare marknadsföras för att lindra effekterna av Corona, höja utbildningsnivån hos trelleborgarna och bidra till kompetensförsörjningen.

Ett viktigt arbete under hösten är det mellankommunala samarbetet med Svedala. I skrivande stund utreds möjligheten för Trelleborgs kommun att ta över delar av Svedalas hantering av arbetssökande och ekonomiskt bistånd. Under hösten kommer samarbetet att intensifieras och konkretiseras. Detta samarbete ska leda till mer resurseffektivt arbete inom dessa områden, då resurserna samordnas och samutnyttjas.

Under 2019 gjordes en LUPP-undersökning bland unga i Trelleborg (lokal undersökning av ungdomspolitiken). Resultatet har lett fram till ett förslag på nya arbetssätt med unga för att skapa större delaktighet som förvaltningen kommer att jobba vidare med under hösten tillsammans med kommunens övriga förvaltningar.

## 6.1 Konsekvensbeskrivning pågående Coronapandemi

Pandemin har hastigt minskat aktiviteten i stora delar av ekonomin. Hur stora effekterna på arbetsmarknaden blir framöver beror i hög grad på krisens längd, effekterna av olika stödåtgärder samt hur djupgående konsekvenserna blir för ekonomin. Det finns därför en stor osäkerhet kring utvecklingen framöver. Det är dock tydligt att effekterna av pandemin redan påverkat arbetsmarknaden i hög grad, vilket återspeglas i färre sysselsatta och fler arbetslösa.

Coronapandemin har inneburit varsel och högre arbetslöshet. Enligt rapport från Arbetsförmedlingen bedöms antal sysselsatta minska kraftigt fram till hösten 2021 för att sedan sakta börja vända uppåt. I det inledande skedet när den ekonomiska aktiviteten ökar kommer först anställda som beviljats korttidsarbete att gå upp i arbetstid. Det är först senare i återhämtningsfasen som företagen bedöms nyrekrytera personal. Inledningsvis har främst tillfälligt anställda och nya på arbetsmarknaden drabbats av arbetslöshet. Arbetslösheten bedöms bli runt elva procent under 2021.

Sveriges kommuner och regioner (SKR) bedömer att det ekonomiska biståndet kommer att öka mellan 15 till 20 procent i år och mellan fem till tio procent 2021 till följd av den ökande arbetslösheten. Då många inte är kvalificerade för den inkomstrelaterade arbetslöshetsersättningen belastas kommunernas ekonomi. Hittills i år har försörjningsstödet ökat med drygt åtta procent i Trelleborg.

Antal nyinskrivna på förvaltningen har än så länge inte ökat, men antal avslut till egen försörjning har minskat markant, vilket har bidragit starkt till det ökande försörjningsstödet. Hur många som kommer att skrivas in på förvaltningen som arbetssökande i behov av ekonomiskt bistånd är svårt att sätta om, då det beror på statens åtgärds paket samt hur många som väljer att utbilda sig istället.

Den ökande arbetslösheten kommer sannolikt att innebära ett större tryck på verksamhetens olika delar, arbetsmarknad, myndighet, näringsliv och vuxenutbildning. Det är dock oklart hur mycket och på vilket sätt. I sämsta fall ser vi fler i behov av försörjningsstöd och i bästa fall är det istället många som väljer studier på Komvux, Yrkehögskola eller högskola/universitet.