

Zara Göransson Tosic
FörvaltningschefTrelleborgs kommun,
Arbetsmarknadsförvaltningen

Arbetsmarknadsnämndens svar avseende granskning av kommunens näringslivsarbete

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden föreslås besluta att godkänna föreliggande svar på revisionens granskning av kommunens näringslivsarbete.

Ärendet

Arbetsmarknadsnämnden i Trelleborgs kommun har tagit del av KPMGs granskning av kommunens näringslivsarbete.

Arbetsmarknadsnämnden ser positivt på granskningens bedömning att de åtgärder som vidtagits har bidragit till att tydliggöra organisation och ansvar för näringslivsarbetet i kommunen och att arbetet i huvudsak bedrivs på ett ändamålsenligt vis. Revisionen har dock en del synpunkter på det delade ansvaret mellan kommunstyrelsen och arbetsmarknadsnämnden.

Med anledning av att organisationen är ny har fokus den första tiden legat på att formera en robust organisation som inte är personberoende och som innehåller många aktiviteter och aktiv kommunikation riktad till näringslivet. I dessa avseenden har arbetet under första nio månaderna bedrivits på ett tillfredsställande sätt. Den nya organisationen ger mer resurser till aktiviteter riktade till näringslivet genom samordningsvinster och en aktiv samordning av kommunens näringslivsarbete. Med hänsyn till att organisationen inte ens är ett år gammal finns det förståelse för att revisionen kan tycka att det finns vissa oklarheter, det är naturligt vid förändring. Förvaltningens systematiska utvecklingsarbete fortlöper dock även inom denna del, precis som i övriga förvaltningen, och kommer att leda till ett aktivt utvecklingsarbete även framöver.

Vad gäller revisionens synpunkt kring att det fattas uppföljning av näringslivsarbetet delar arbetsmarknadsnämnden inte denna bild.

Arbetsmarknadsnämnden har satt upp mål för näringslivsarbetet för 2020 och följer upp arbetet som görs för näringslivet genom kvartalsvisa näringslivsrapporter.

Förvaltningen följer också upp näringslivsarbetet som en del i det systematiska utvecklingsarbetet. Att roller och ansvar behöver sätta sig vid en ny organisation är naturligt, men det finns en stor följsamhet till de mål som finns för näringslivsarbetet och för den beslutade näringslivspolicyn.

Arbetsmarknadsnämnden håller med i revisionens bedömning om att näringslivspolicyn kan behöva revideras och anpassas. Näringslivspolicyn har några år på nacken och är inte helt aktuell. Frågan är dock om det behövs ytterligare en policy när det finns tydliga mål kopplat till arbetet som samordnas mellan de olika förvaltningarna samt då kommunens arbetssätt kommer att utvecklas framöver med inspiration från bl.a. Rättvik. Det är i det dagliga arbetet med aktiviteter, kommunikation, förhållningssätt och ständiga förbättringar som vi vinner dagen, inte i en ny policy.

Revisionen betonar vidare vikten av att kommunstyrelsen och arbetsmarknadsnämnden ska verka för att företagarna upplever att samarbetet med kommunen är välfungerande, särskilt med tanke på att det är en ny organisation. Arbetsmarknadsnämnden menar att detta är alltför självklart för att nämnas i en revisionsrapport. Utan detta förhållningssätt skulle en näringslivsavdelning inte ha något existensberättigande, oavsett om uppdraget är uppdelat på två nämnder eller om en nämnd har hela ansvaret.

Trelleborgs, 2020-07-06

Zara Göransson Tomic