



Susanne Larsson

Kommunstyrelsen

susanne.larsson@trelleborg.se

## Jämställdhetsintegrering i Trelleborgs kommun

### Sammanfattning

Trelleborgs kommun deltog under 2019 i SKR:s projekt Modellkommuner, för att starta en jämställdhetsintegrering i Trelleborg kommuns ledning och styrning. Projektets syfte har varit att starta och stötta kommuner i jämställdhetsarbete, för att nå de nationella jämställdhetspolitiska målen. Trelleborgs kommun är även anslutna till Strategi för jämställt Skåne som Länsstyrelsen och kommunförbundet Skåne tagit fram. Efter projektredovisning av Modellkommuner har kommunledningsförvaltning fått i uppdrag att återkomma till kommunstyrelsens arbetsutskott med tre konkreta jämställdhetsaktiviteter möjliga för Trelleborgs kommun att genomföra.

De tre föreslagna aktiviteterna är:

- Alla förtroendevalda och tjänstepersoner i Trelleborgs kommun ska regelbundet utbildas i jämställdhet.
  - All individbaserad statistik i verksamhetsplaner, delårsrapporter och årsredovisningar ska i normalfallet utgå ifrån könsuppdelad statistik.
  - Varje förvaltning ska fastställa och följa upp tre för verksamheten relevanta områden för jämställdhetsintegrering.
- Kommunledningsförvaltningen ansvarar för övergripande uppföljning.

Beskrivning av hur aktiviteterna ska genomföras finns i ärendet.

### Beslutsunderlag

KS 2017/328 Jämställdhetsstrategi Ett jämställt Skåne 2017-2020

### **Kommunledningsförvaltningens förslag till beslut Kommunstyrelsen arbetsutskott föreslår besluta att föreslå kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige**

att fastställa föreslagna aktiviteter för jämställdhetsintegrering i Trelleborgs kommun från år 2021.

## **Beslutet skickas till**

Samtliga nämnder och förvaltningar i Trelleborgs kommun

HR avdelningen

Tillväxtavdelningen

Avdelning kvalitet och resurs

## Ärendet

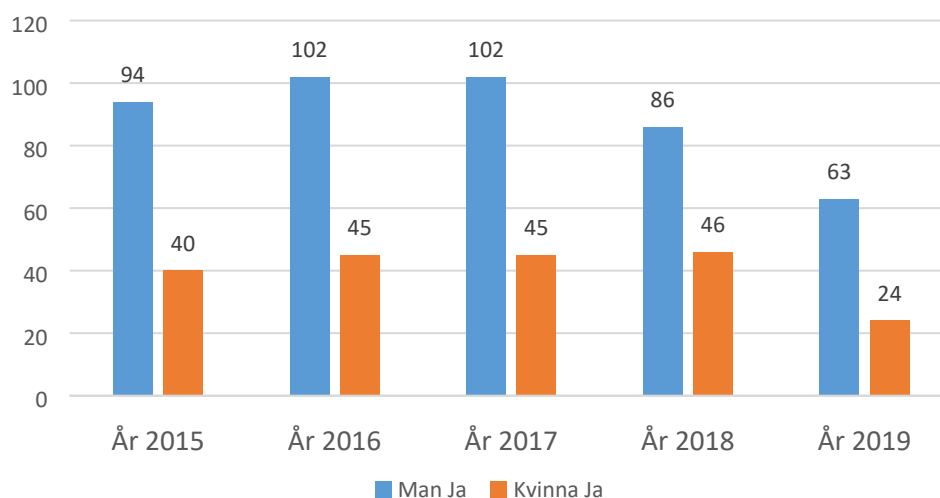
Trelleborgs kommun deltog under 2019 i SKR:s projekt Modellkommuner, för att starta en jämställdhetsintegrering i Trelleborg kommuns ledning och styrning.

Projektets syfte har varit att starta och stötta kommuner i jämställdhetsarbete, för att nå de nationella jämställdhetspolitiska målen. Som deltagande kommun skulle jämställdhetsarbetet jämföras mot andra kommuners utveckling i deras jämställdhetsarbete. Trelleborgs kommun arbetade med Östra Göinge och Olofström. Kristianstad och Malmö har agerat mentorskommuner.

Dessutom har Trelleborgs kommun skrivit under Strategi för ett jämställt Skåne, vilket innebär att kommunen ska arbeta aktivt med jämställdhet i kommunen.

I januari 2020 skickade Tillväxtavdelningen ett förslag till en strategi om jämställdhetssäkrade beslut till kommunstyrelsens arbetsutskott som en vidareutveckling av detta projekt. Kommunstyrelsens arbetsutskott gav i uppdrag att återkomma kommunstyrelsens arbetsutskott med tre konkreta jämställdhetsaktiviteter möjliga för Trelleborgs kommun att genomföra för alla förvaltningar.

Registerledare per år och kön



*Tabell 1 Registerledare per år och kön 2015-2019. Det finns 87 hushåll (2019) med sambo/medsökande. I 63 av dessa så är mannen registerledare (inom gruppen gifta/sambo), den som ansöker om försörjningsstöd och som får utbetalningen, medan kvinnan endast är det i 23 av fallen. (Procentuellt blir det 72% män och 28% kvinnor.)*

Projektet Modellkommuner har under 2019 tagit fram statistik, analyserat och utvärderat, för att resultera i förslag på verksamhetsutveckling. Projektet Modellkommuner avslutades i februari 2020 och resultat och lärdomar ska tas tillvara på. Jämställdhetsarbetet inom Arbetsmarknadsförvaltningen kommer att fortskrida inom befintlig verksamhet och utvecklas kontinuerligt.

Nyckeltalen som Arbetsmarknadsförvaltningen och som projektledarna för Modellkommuner har tagit fram visar att Trelleborgs kommun inte är

jämställdställd, här finns skillnader mellan flickor, pojkar, kvinnor och män. Trelleborgs kommun är inte ensam, det ser likadant ut i många kommuner.

En aktivitet under vintern 2019 var att utbilda förtroendevalda och utvalda tjänstepersoner i jämställdhet kopplat ledning och styrning. Detta för att skapa en gemensam teoretisk kunskapsbas om vad jämställdhet och jämlikhet innebär i en kommunal kontext, vilket sedan ska resultera i aktiva åtgärder.

Parallellt har chefsrepresentanterna i projektet, ekonomichefen och tillväxtchefen, utvecklat jämställdhetsperspektivet i kvalitets- och budgetprocessen, vilket beräknas kunna tillämpas i kvalitets- och budgetprocess 2021.

Att jämställdhetsintegrera en verksamhet behöver inte medföra några direkta kostnader, däremot kräver en lyckad jämställdhetsintegrering att perspektivet utvecklas i ledning och styrning. Att integrera jämställdhet - könsuppdelad statistik - i ledning och styrning kommer att ta lång tid, perspektivet ska komma in i styrdokument, verksamhetsplaner och individuella planer. Alltså en långsiktig satsning med låg arbetsbelastning.

För att ta jämställdhetsarbetet i Trelleborgs kommun vidare ska förslag på tre jämställdhetsaktiviteter som är möjliga att genomföra i alla förvaltningar.

## 1. Utbildning

Trelleborgs kommuns förvaltningar har kommit olika långt i sitt jämställdhetsarbete. Verksamheternas behov av kompetens och kunskap ser olika ut. Därför behövs en grundläggande kunskapsbas som nämnder och förvaltningar kan bygga vidare på.

*Förslag på aktivitet:*

- Förtroendevalda, förvaltningschefer och strategiskt utvalda tjänstepersoner utbildas i jämställdhet och jämlikhet varje ny mandatperiod, för att få en förståelse för hur beslut kan påverka grupperna flickor, pojkar, kvinnor och män olika. För utbildningen i början av varje mandatperiod rekommenderas Sveriges kommuner och regioners utbildningspaket "Leda och styra för jämställdhet".
- Respektive nämnd och förvaltning är ansvarig för att rätt kompetens och kunskap finns i verksamheterna.
- Kommunledningsförvaltningen tar under 2020 fram en grundläggande digital utbildning i jämställdhetsintegrering som alla chefer ska ta del av.
- Därefter förväntas förvaltningarna själva utveckla egna metoder för utbildning av medarbetare för vidare arbete med jämställdhetsintegrering.

## 2. Könsuppdelad statistik

I ledning och styrsystem ska jämställdhet finnas med och jämställdhetsperspektiv ska efterfrågas. Könsuppdelad statistik finns ofta

tillgänglig i de flesta verksamheter i Trelleborgs kommun, men används inte alltid. Om man inte vet, ser man inte vad som behöver utvecklas och förbättras.

*Förslag på aktivitet:*

- Att all individbaserad statistik i verksamhetsplaner, delårsrapporter och årsredovisningar ska utgå ifrån könsuppdelad statistik, med start för verksamhetsår 2021. Om könsuppdelad statistik saknas ska, ska detta redovisas.

### **3. Utvecklingsarbete**

För vidare jämställdhetsintegrering förslås att förvaltningarnas kvalitetsfunktioner eller liknande funktion får i uppdrag att löpande följa upp jämställdhetsperspektivet i ordinarie uppföljningsarbete samt att redovisa arbetet för nämnd.

*Förslag på aktiviteter:*

- Varje förvaltning ska fastställa tre konkreta förbättringsområden med mätbara mål som avrapporteras i delårsrapporterna samt slutredovisas i årsredovisningen.
- Kvalitetsstrategsfunktionerna på kommunledningsförvaltningen ska samordna fortsatt jämställdhetsintegrering i styrning och ledning på övergripande nivå samt koordinera förvaltningsövergripande avstämmningar.