



Mari-Louise Ekelund

Kommunstyrelsen

mari-louise.ekelund@trelleborg.se

Återrapportering Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2019

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har samordningsansvar för arbetsmiljöfrågorna i hela kommunen och den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM).

Sammantaget rapporterar förvaltningarna om ett välfungerande SAM avseende verksamhetsår 2019. Arbetstagare och skyddsombud har fått möjlighet att medverka i arbetsmiljöarbetet och arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i verksamheten.

Det finns ett kommunövergripande behov av ett systemstöd som möjliggör ett effektivare SAM samt ett behov av ökad kunskap kring SAM för chefer, skyddsombud och medarbetare. Medarbetare bör inkluderas i större utsträckning i SAM. Utbildning har under 2019 erbjudits för alla nya chefer och skyddsombud

Vid kommunfullmäktige inkom följande yrkande med uppdrag att återrapportering senast 2020-12-31

att kommundirektören säkerställer att eventuella brister i ansvarsfördelning klaras upp så att det är tydligt hur ansvarsfördelningen ser ut

att kommundirektören säkerställer att det finns en aktuell lista över gällande föreskrifter, rutiner och annan lagstiftning

att kommundirektören säkerställer att alla chefer har god kompetens för arbetet med arbetsmiljön på sina arbetsplatser

att kommundirektören återrapporterar för kommunstyrelsen hur arbetet med att åtgärda uppkomna brister fortgår innan år 2020:s utgång.

Kommunledningsförvaltningen har tagit fram nya underlag för delegering av arbetsmiljöuppgifter. Rutin och process för säkerställande av ansvarsfördelning vid organisationsförändringar är under framtagande och beräknas vara klart under första kvartalet 2021.

Ytterligare en arbetsmiljö utbildning för chefer, arbetsplatsombud samt skyddsombud kommer att genomföras under november/december 2020 tillsammans med Previa. Denna utbildning kommer att genomföras digitalt.

Det har påbörjats ett arbete kring att ta fram en egen arbetsmiljöutbildning som kommer att kunna erbjudas mer kontinuerligt för chefer samt fackliga parter. Detta arbete är nyligen påbörjat och kommer först att bli klart under våren 2021

Det pågår ett arbete med att upprätta systemstöd för chefer i samband med arbetsmiljö arbetet. Systemstödet kommer att innehålla årshjul över ex skyddsronder, medarbetarsamtal med tillhörande möjligheter att ta ut rapporter. Rapporterna kommer kunna tas ut på enhetsnivå, förvaltningsnivå och kommunövergripande nivå. Arbetet beräknas vara klart 2020-12-31 för implementering januari/februari 2021.

Upprättande av aktuell lista över föreskrifter, rutiner och annan lagstiftning kommer att påbörjas under december och även implementeras i systemstödet avseende arbetsmiljö arbetet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse återrapportering 2020-11-10

Tjänsteskrivelse 2020-08-10

Underlag från nämnderna avseende återrapportering SAM

Kommunledningsförvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslås besluta att föreslå Kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att anta återrapporteringen

att uppdra åt kommundirektören att återrapportera arbetet kring det systematiska arbetsmiljö arbetet två gånger per år i personalutskottet

att uppdra åt kommundirektören att återrapportera arbetet kring det systematiska arbetsmiljö arbetet juni och december 2021 till Kommunfullmäktige,

Beslutet skickas till

Kommunledningsförvaltningen

Ärendet