

Arbetsgivaransvar och arbetsmiljöansvar som politiker



TRELLEBORGS KOMMUN



Vad innebär arbetsgivarrollen för dig som politiker?

- Det yttersta arbetsgivaransvaret har ni som förtroendevalda politiker
- Ansvar för arbetsgivarpolitiken innebär bl.a. att välja inriktning genom att besluta om mål, ramar, resurser, policys osv.
- Arbetsuppgifter och beslutsfattande delegeras via delegationsordning
- Rollen som politiker innebär att ni styr inriktning och omfattning för bland annat:
- * Kompetensförsörjning * Lönepolitik/lönebildning * Jämställdhet och mångfald * Arbetsmiljö * Hälsa och rehabilitering * Medinflytande och samverkan



Arbetsgivaransvar

- Du som är politiker i fullmäktige och nämnd är yttersta representant för kommunen som arbetsgivare.
- Även styrelsen räknas som en nämnd.

Arbetsmiljöansvar

- Värdegrunden ÖRA

Sociala medier som arbetsgivarrepresentant.



Fasta område för Personalutskott



Lönepolitik – innehåller bl.a. följande punkter

Lönepolicy, Lönerevisionen, Lönekartläggning, Prioriterade satsningar för kommunen

Personalpolitik– innehåller bl.a. följande punkter

Personalpolicy, Förmåner, Stadgar och riktlinjer

Arbetsmiljö– innehåller bl.a. följande punkter

Systematiskt arbetsmiljö arbete, Arbetsmiljöpolicy, Stadgar och riktlinjer

Kompetensförsörjning– innehåller bl.a. följande punkter

Attraktiv arbetsgivare, Arbetsgivarvarumärke, Kompetensförsörjning, intern och extern

Ledarutveckling– innehåller bl.a. följande punkter

Tillitsakademin, Ledarskapsstrategi

Samverkan– innehåller bl.a. följande punkter

Samverkansavtal, Fackliga dialoger,

Frisknärvaro– innehåller bl.a. följande punkter

Plan för ökad frisknärvaro- kommunövergripande, Stadgar och riktlinjer, Uppföljning av sjuk/frisktal

Previa - företagshälsovård



fullständigt, fullständigt oacceptabelt. Valbetalda cheferns viktigaste uppgift är att leda arbetet, stimulera medarbetare och leverera. Annars ska de inte vara chefer i vår organisation.



TRELLEBORGSALLEHANDA.SE

Var tredje slutar på grund av chefen på kommunledningsförvaltningen - Trelleborgs Allehanda

👍 Gilla 💬 Kommentera ➦ Dela

📷 Skriv en kommentar ...



**Så stod det på sociala medier men
vår arbetsmiljöundersökning säger
något annat!**

**Som arbetsgivarrepresentant måste
vi alltid balansera media**



TRELLEBORGS KOMMUN

Resultat arbetsmiljöundersökning KLF

> Arbetsorganisation

92

1

Det finns tydliga mål för min organisation.

95

2

Det finns tydliga mål för min arbetsgrupp.

95

3

Vi har regelbundna arbetsplatsträffar.

75

4

Jag vet precis vilka arbetsuppgifter jag har.

100

5

Jag vet vilka resultat som jag ska uppnå med mitt arbete.

90

6

Jag vet precis hur arbetet ska utföras.

95



Resultat arbetsmiljöundersökning KLF

> Ledarskap

77

1

Jag får vid behov tillräcklig handledning i mitt arbete.

95

2

Jag får vid behov hjälp av min chef att prioritera mina arbetsuppgifter.

90

3

Min chef ingriper om jag har allt för mycket arbete att utföra.

65

4

Min chef ger mig återkoppling på hur jag utför arbetet.

65

5

Min chef uppmuntrar till delaktighet.

70

6

Min chef behandlar mig med respekt.

85

7

Min chef hanterar konflikter på ett bra sätt.

70

Bra/mycket bra resultat



TRELLEBORGS KOMMUN

Resultat arbetsmiliöundersökning KLF

> Viktiga friskfaktorer

99

1

Jag har en positiv känsla när jag kommer till jobbet.

95

2

Stämningen på arbetsplatsen är bra.

100

3

Jag är stolt över att arbeta på min arbetsplats.

100

4

Kvinnor och män behandlas jämlikt på min arbetsplats.

100

5

Jag känner mig trygg inför framtiden på min arbetsplats.

100

Bra/mycket bra resultat

Medföretagarna vill att resultatet ska vara bra. Tänk på att om företagen vill utvecklas måste de ha ett bra och tryggt klimat.



TRELLEBORGS KOMMUN



TRELLEBORGS
KOMMUN

