



Årlig uppföljning av aktiva åtgärder inom likabehandling 2019

Likabehandlingsplan 2.1 Aktiva åtgärder

Trelleborgs kommun har en skyldighet, att motverka diskriminering och verka för lika rättigheter och möjligheter samt att arbeta systematiskt med aktiva åtgärder. Detta i enlighet med 3 kap. 2–4 §§ diskrimineringslagen.

Likabehandlingsplan 2.4 Årlig uppföljning

Trelleborgs kommuns förvaltningar ska varje år genomföra och dokumentera arbetet med förebyggande och främjande aktiva åtgärder och redogöra för alla delar av det systematiska arbetet. Uppföljning görs i samband med uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

HR ansvarar för att årligen inhämta informationen.

Likabehandlingsplan 3.1 Arbetsförhållanden

Aktivitet - frågeställning	Ja	Nej	Kommentar samt ev Åtgärd	Ansvarig	Klart	Uppföljning
Vi har arbetat med attityder kring likabehandling genom att föra diskussioner/ha workshops på minst tre arbetsplatsträffar under året.	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Majoriteten av förvaltningens avdelningar har inte arbetet med denna fråga. Det finns önskemål om att HR bistår med kommunövergripande material för att genomföra diskussioner /workshops.			
Vi har vidtagit skäligen åtgärder för tillgänglighet för att se till att medarbetare med funktionsvariation har bra arbetsförhållanden. Det kan innebära att medarbetaren får t.ex. arbetshjälpmiddel eller anpassning av den fysiska eller sociala arbetsmiljön.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	De flesta har svarat Ja på denna fråga alternativt Nej med motiveringen att frågan ej är aktuell			
Vi har varit lyhörda för medarbetares behov av ledighet eller semester förknippad med religion eller annan trosuppfattning.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	De flesta har svarat Ja på denna fråga alternativt Nej med motiveringen att frågan ej är aktuell			
Vi har säkerställt att samtliga chefer och medarbetare har kännedom om policy och rutin gällande kränkande	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	I princip samtliga har svarat Ja (ej Fastighet / Lokalvård			



TRELLEBORGS KOMMUN

Aktivitet - frågeställning	Ja	Nej	Kommentar samt ev Åtgärd	Ansvarig	Klart	Uppföljning
särbehandling och sexuella trakasserier samt förbud mot repressalier.			har planerat framtida genomgång)			
Vi har säkerställt att samtliga chefer och medarbetare har kännedom om likabehandlingsplanen.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	50/50			

Likabehandlingsplan 3.2 Löner och andra anställningsvillkor

Aktivitet - frågeställning	Ja	Nej	Kommentar	Ansvarig	Klart	Uppföljning
Vi arbetar med en plan för införande av heltidsanställningar för de medarbetare som önskar heltid.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	De flesta har svarat Ja på denna fråga alternativt Nej med motiveringen att frågan ej är aktuell			
Jämställdhetsperspektivet har beaktats vid alla tillfällen då lönesättning sker, såsom vid nyanställning, löneöversyn och justering av lön i övrigt.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				

Likabehandlingsplan 3.3 Rekrytering, befordran och främjande av jämn könsfördelning

Aktivitet - frågeställning	Ja	Nej	Kommentar	Ansvarig	Klart	Uppföljning
Vi har främjat mångfald och likabehandling i rekrytering. Mångfalds- och likabehandlingsperspektivet har iakttagits vid framtagande av kravprofiler och utformning av annonsinnehåll.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Samtliga, med ett undantag, har svarat Ja. Frågan om könskvotering råder det olika inställningar till att döma av svaren.			
Vi har använt oss av positiv särbehandling. Vid lika eller likvärdiga meriter har person av underrepresenterat kön valts.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Olika uppfattning om frågan som sådan speglas i svaren. Blandade svar. Personlig lämplighet lyfts som en viktig aspekt.			
Vi har arbetat med målet att Trelleborgs kommun ska öka antalet anställda av det underrepresenterade könet i verksamheter där ojämna fördelning råder.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Nästan alla har svarat Ja på denna fråga eller att det ej har varit aktuellt.			



TRELLEBORGS KOMMUN

Aktivitet - frågeställning	Ja	Nej	Kommentar	Ansvarig	Klart	Uppföljning
Vi har vidtagit skäligen åtgärder för tillgänglighet så att en sökande med funktionsvariation kan rekryteras på samma villkor.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Blandade svar med en majoritet Ja. En önskan förs fram om att detta bör diskuteras i ledningsgruppen.			

Likabehandlingsplan 3.4 Utbildning och övrig kompetensutveckling

Aktivitet - frågeställning	Ja	Nej	Kommentar	Ansvarig	Klart	Uppföljning
I samband med medarbetarsamtal, kompetensinventering och verksamhetsplanering har chefen undersökt och analyserat om det finns några risker eller hinder som medför att den utbildning och kompetensutveckling som erbjuds inte kommer alla i målgruppen till del.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ja från samtliga avdelningar med undantag för Fastighet.			
Vi har tillsett att ingen med behov av utbildning/kompetens-utveckling av osakliga skäl exkluderats vid planering eller genomförande.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ja från samtliga avdelningar med undantag för Fastighet.			

Likabehandlingsplan 3.5 Möjligheter att förena förvärvsarbete med föräldraskap

Aktivitet - frågeställning	Ja	Nej	Kommentar	Ansvarig	Klart	Uppföljning
Vi förlägger inte möten till tidig morgon och sen eftermiddag.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ja alt. Anpassas efter verksamheternas behov och den möjlighet som finns till flexibilitet.			
Chefer har lönesatt föräldralediga utifrån prestation. Om prestation ej kunnat bedömas på grund av lång ledighet har lön satts i förhållande till tidigare prestation.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	De flesta har svarat Ja alt. att frågan ej är aktuell			
Lönesamtal har erbjudits och bokats för de föräldralediga som så önskat.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	De flesta har svarat Ja alt. att frågan ej är aktuell			
Vi har erbjudit och bokat in medarbetarsamtal samt "före- och efter-samtal" för dem som så önskat.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	De flesta har svarat Ja alt. att frågan ej är aktuell			



TRELLEBORGS KOMMUN

Aktivitet - frågeställning	Ja	Nej	Kommentar	Ansvarig	Klart	Uppföljning
Samtliga föräldralediga har erbjudits deltagande på arbetsplatsträffar, gemensamma utbildningar på arbetsplatsen, personalfester och andra träffar som underlättat för den anställda att hålla sig uppdaterad med sitt arbete.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	De flesta har svarat Ja alt. att frågan ej är aktuell			

Notera: Fastighetsavdelningen har ett stort arbete att göra beträffande Likabehandlingsplanen (samtliga frågor har besvarats med ett Nej).

Likabehandlingsplanen finns i sin helhet på Slättnet/Regler och styrning/Regler och policy

Upprättad av förvaltningschef (underskrift):

Datum: