



Christoffer Pettersson-Hernestig
Hållbarhetsstrateg, avdelningen för tillväxt
Christoffer.Pettersson-Hernestig@trelleborg.se

Kommunstyrelsen

Förändring av tillgänglighetsarbetet i Trelleborgs kommun - redogörelse

Tillgänglighetsarbetet i Trelleborgs kommun har förändrats över tid till att allt större ansvar läggs på respektive nämnd, förvaltning och verksamhet att säkerställa lagefterlevnad på tillgänglighetsområdet, i likhet med andra lagkrav.

Kommunstyrelsen beslutade 2011-09-08 § 201 att en kommunövergripande funktion, handikappsekreterare bör finnas på kommunstyrelsen. Kommunfullmäktige beslutade 2011-12-19 att en handikappsekreterare inrättas vid kommunstyrelsen, finansiering överförs för halvtidstjänsten från socialnämnden till kommunstyrelsen och att tjänsten inrättas som en heltidstjänst. Denna utvecklades sedermera till funktionen tillgänglighetssamordnare på heltid vid kommunstyrelsen.

Resurser för denna tjänst har minskat i flera omgångar och kraven gällande tillgänglighet har parallellt ökat. Därför föreslås nu förändring i arbetssätt. Föreligger förslag till förändringar i ansvar för tillgänglighetsarbetet i Trelleborgs kommun.

Beredning

De funktionshinderpolitiska målen har stärkts de senaste åren. Förra året stärktes diskrimineringslagen och alla företag kan bli stämnda om någon upplever bristande tillgänglighet inom företagets verksamhet, innan kunde enbart företag med tio eller fler anställda bli stämnda. I år stärks tillgänglighetsperspektivet ytterligare med en ny lag om tillgänglighet till digital offentlig service, vilket kommunikationsavdelningen och digitaliseringsrådet arbetar med.

Kommunens tillgänglighetsarbete har utvecklats och uppmärksammas de senaste två åren. Tillgänglighetsarbetet har resultaterat i att perspektivet utvecklats i styrdokument – bland annat i Trelleborgs kommuns nya *Naturplan*. Likaså har kommunens tillgänglighetsråd, Tillgänglighetskommittén, utvecklats till ett kunskapsråd, som sammankallas vid behov i större kommunala eller offentliga frågor. Utvecklingsarbetet har sammanställts i en rapport av FUNKA (Aktiv involvering och funktionshinderråd). Dessutom har kommunen utvecklat en app för att enklare kunna anmäla *Enkelt avhjälpt hinder*.

Kommunledningsförvaltningen på Trelleborgs kommun står inför en rad olika förändringar och i detta förändringsarbete kommer strategiskt tillgänglighetsarbete i sin nuvarande form att bli lidande. I och med förändringsarbete finns inte resurser

att bevaka tillgänglighetsfrågan på ett kommunövergripande sätt från kommunledningsförvaltningen. Istället föreslås ansvaret för regelefterlevnad att förläggas på respektive nämnd, men där kommunstyrelsen ansvarar för uppföljning.

Tillgänglighet styrs av lagstiftning, EU-direktiv, rekommendationer och regleringar: Diskrimineringslagen, Plan- och bygglagen, BBR, Arbetsmiljölagen, Skollagen, EU-direktiv, webbtillgänglighet etc. Förvaltningarna har kommit olika långt i att implementera perspektiv om tillgänglighet och det saknas kunskap inom vissa förvaltningar om hur tillgänglighetsperspektiv kan utvecklas inom respektive förvaltning. Här kan utbildning av personal bli en lösning för att uppnå adekvat nivå och utveckling av tillgänglighet i kommunen.

Trelleborgs kommun kan utveckla tillgänglighetsarbetet med ett befintligt verktyg, Tillgänglighetsdatabasen som är ett rapporteringsverktyg och en informationsplattform. I databasen kan kommunen inventera byggnader och aggregera rapporter över var byggnaden brister i tillgänglighet, ett antal kommunala fastigheter finns inventerade redan idag i databasen. När en byggnad är inventerad visualiseras inventerad data på en interaktiv karta som invånare kan ta del av. Kartan används framförallt av personer inom autism-spektra innan de besöker en plats.

Rekommendationer

- Tillgänglighetskommittén samordnas av kultur- och fritidsförvaltningen.
- Tillgänglighetsdatabasen tillfaller teknisk serviceförvaltning och ansvarar för inventering och utveckling.
- Verksamhetsutvecklare på respektive förvaltning ansvarar för att fortsätta utveckla tillgänglighetsperspektivet inom förvaltningarna.
- Varje förvaltning ansvarar för att utbilda personal i tillgänglighet utifrån förvaltningens uppdrag.
- Fortsatt arbete föreslås utgå från ett förvaltningsöverskridande kvalitetsnätverk då tillgänglighet berör alla förvaltningar.